

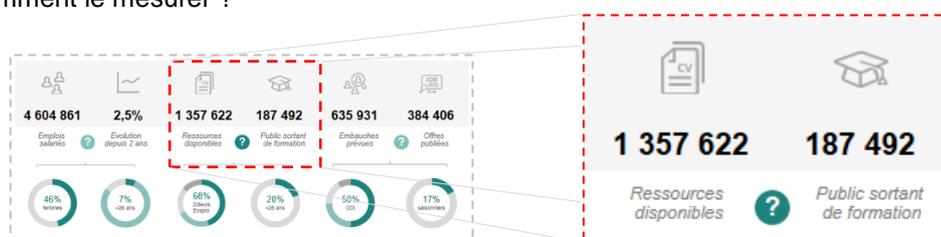
Comment ça marche ?

Fiche Réflexe #2

Les ressources disponibles

Demandeurs d'emploi ou actifs ? Et les étudiants alors ? ...

Combien de personnes sont susceptibles de répondre aux besoins des entreprises et comment le mesurer ?



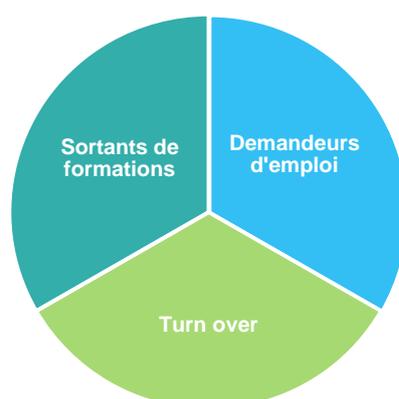
I. Définition

Les ressources disponibles sont l'estimation des personnes en recherche d'emploi, qu'ils soient actifs ou non, actuellement en emploi ou sans emploi.

II. Description

L'offre de travail ne se limite pas aux demandeurs d'emploi !

Les ressources disponibles offrent une vision plus large que les seuls demandeurs d'emploi et donc plus éclairante sur les enjeux locaux. Cet indicateur s'articule autour de 3 composantes :



III. Calculs et sources

Les demandeurs d'emploi

Nombre d'inscrits à Pôle Emploi (cat A, B et C), recherchant un emploi dans le domaine et/ou le métier ROME et résidant sur le bassin d'emploi (IDF).

Ne sont pas intégrées ici les catégories D et E car ne sont pas considérées comme « disponibles ».

Sources : Pôle emploi IDF - retraitement par bassin.

Mise à jour : trimestrielle

Le turn over

Estimation des personnes actuellement en emploi et en recherche de mobilité, basé sur les mouvements de main d'œuvre d'un métier (entrées/sorties).

Sources : INSEE - Enquête emploi. DADS (déclarations annuelles de données sociales) et ACOSS (URSSAF), MMO (Mouvements de Main d'Œuvre). Retraitements Adecco Analytics.

Mise à jour : trimestrielle

Les nouvelles ressources

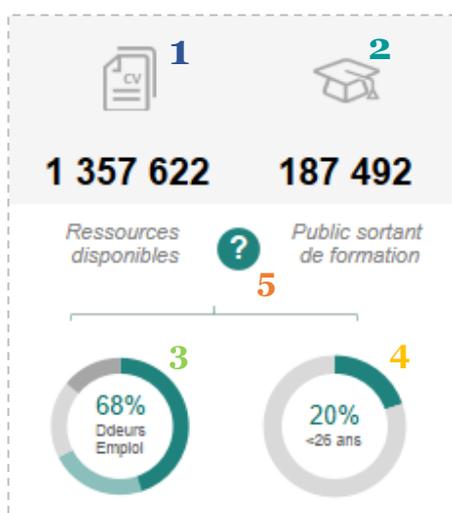
Nombre de sortants de formation dont le contenu est en lien avec le métier et l'établissement présent sur le bassin.

Sources : Glori@, OGIL, Dokelio - Région IDF – traitement exclusif.

D'autres sources sont en cours d'identification et d'intégration.

Mise à jour : trimestrielle

IV. Lecture



1 Ressources disponibles en nombre de personnes

2 Public sortant de formation en nombre de personnes

3 Répartition des ressources par public :

- DE cat.A
- DE cat. B et C
- Turn Over
- Sortants de formation

> Pour voir les données chiffrées, je passe ma souris sur le visuel

4 Part des moins de 26 ans
Attention ! Cet indicateur porte sur les demandeurs d'emploi uniquement.

5 Note méthodologique

Focus sur : La note méthodologique



Besoin de précision, un doute sur un indicateur, une source ? ...
Je passe ma souris sur le symbole (?) pour voir la note méthodologique

Méthode de calcul :

Les ressources disponibles sont calculées en additionnant

- les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi (cat. ABC)
- les personnes qui vont changer de poste durant les 12 prochains mois (*Estimations Adecco Analytics*)
- les stagiaires sortis de formation professionnelle continue (Dokelio)
- les stagiaires sortis d'apprentissage (Glori@)
- les stagiaires sortis de l'enseignement professionnel (Ogil)

La répartition par âge est issue des bases Pôle Emploi, Dokelio, Glori@ et Ogil.

Pour aller plus loin : Le guide utilisateur dédie un chapitre détaillé à l'ensemble des indicateurs. Définition, sources, calcul ou lecture, tout est expliqué.

Plus d'infos ? Contacter le service support pour poser toutes vos questions.

V. Usages

De nombreux usages peuvent être envisagés. Voici quelques exemples :

- 1** Cet indicateur permet d'estimer le volume de ressources sur un bassin afin de **mesurer les enjeux** et de prioriser les actions.
- 2** Rapporté aux besoins et difficultés en recrutements, il est possible d'identifier les **métiers en tension** et analyser l'inadéquation de l'offre de travail, des qualifications et de la formation.
- 3** Pour construire des réponses adaptées, l'estimation des publics concernés permet d'établir des **actions ciblées** : formation continue, initiale, jeunes...
- 4** Comparé avec les métiers proches, il permet de travailler sur la **mobilité professionnelle** et adapter l'offre de formation pour accompagner les mutations.
- 5** Au regard des bassins voisins, il ouvre sur la question des **mobilités géographiques**.

À vous d'inventer la suite...



Service support

