



## Guide Utilisateurs

Appli Pilotage - Version 1.3  
Guide au 23 06 17



L'INNOVATION DIGITALE AU SERVICE DE L'HUMAIN



## I - PRESENTATION GENERALE

- Qu'est-ce que c'est ?
- Pour quoi faire ?
- Comment ça marche ?

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

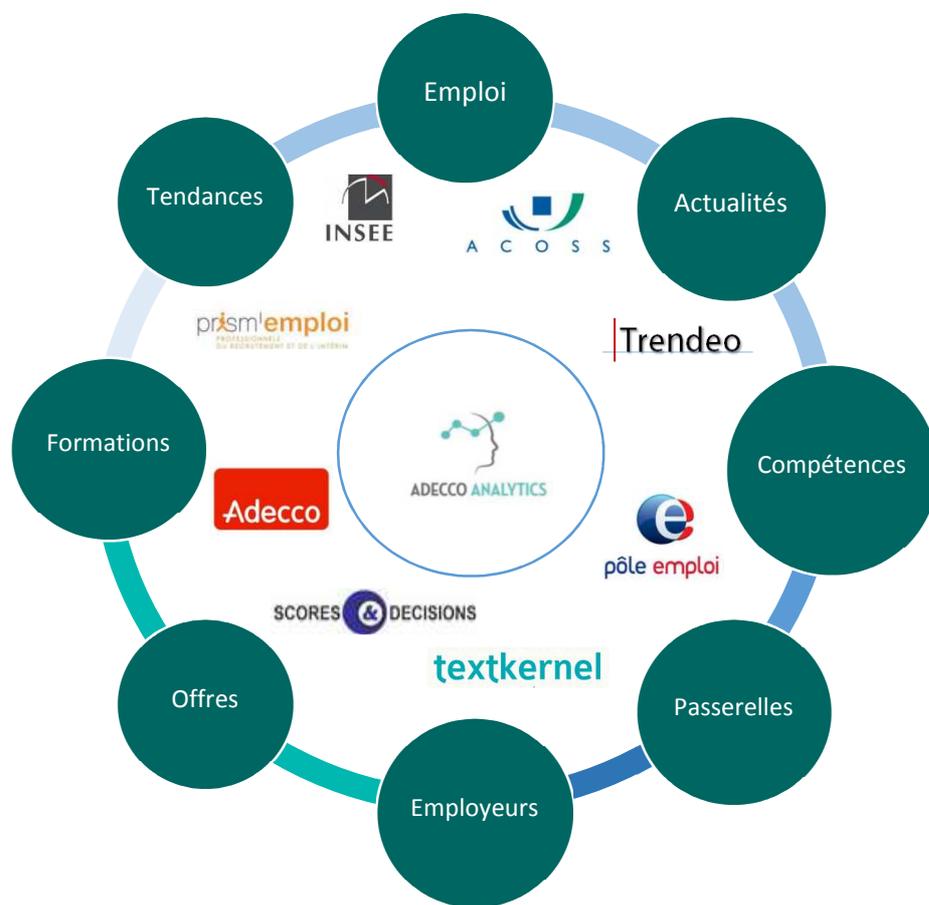
IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - LES INDICATEURS EN DETAIL

# Appli Pilotage : Qu'est-ce que c'est ?

L'Appli Pilotage est un **outil innovant, intuitif et dynamique** à destination des organismes et administrations en charge du pilotage des politiques de l'emploi et de la formation de ses administrés ou adhérents.

Appli Pilotage donne une **vision fine des tendances et menaces** sur le marché du travail à l'échelle nationale, régionale comme locale (bassin d'emploi, ...) par domaine de métiers ou secteur détaillé. Il révèle les éléments d'analyse d'un métier au regard du contexte territorial et propose les actions à engager.



Cette **vision stratégique et synthétique** est proposée au travers d'informations et d'indicateurs spécifiques et exclusifs, basés sur des sources sélectionnées et des algorithmes développés par nos équipes. Il permet ainsi d'éclairer les décideurs sur toutes les potentialités d'un bassin ou d'un domaine de métier et d'orienter les opérationnels vers des solutions concrètes et réalistes.

# Pour quoi faire ?

L'Appli Pilotage permet de **monitorer** les tendances et enjeux de l'emploi, de définir les stratégies et les politiques à mettre en œuvre, de **piloter** les actions engagées à l'échelle locale et d'en **mesurer** les effets dans le temps.



## Comment ça marche ?

### Des algorithmes et des hommes

La solution Appli Pilotage est née de la rencontre de deux expertises :

- Celles des data scientists de l'équipe de d'Adecco Analytics qui ont développé les algorithmes de traitement des données et conçu la solution.
- Celles des équipes terrain du groupe Adecco, 1<sup>er</sup> employeur privé en France et leader mondial du recrutement, qui ont partagé leurs expériences éprouvées de l'emploi et leur connaissance des enjeux du recrutement.

### Un outil simple et sécurisé pour tous

- Un accès par un simple clic sur un serveur sécurisé.
- Une ergonomie conçue pour une prise en main rapide et intuitive.
- Une interface dynamique et adaptée au pilotage des politiques publiques.

## Sources de données

Nous avons sélectionné les données statistiques et qualitatives reconnues et de référence auprès de nos partenaires publics et privés. Celle-ci sont complétées par des données exclusives du groupe Adecco. Actuellement nous traitons près de 300 millions de lignes de données.

## Sources spécifiques

Pour certains clients, nous avons également ajouté des sources internes exclusives nécessitant des développements spécifiques et des visualisations particulières. Par ailleurs, la solution peut renvoyer vers des sources internes à l'organisation nécessitant des accès contrôlés.

## Périmètre

L'emploi peut prendre de nombreuses formes. Nous traitons ici de l'emploi salarié. Ne sont pas inclus dans nos données, l'emploi des indépendants, les effectifs agricoles relevant de la MSA (Mutualité Sociale Agricole) ainsi que les statuts propres à la fonction publique.

L'ensemble du territoire national est couvert par nos solutions, France métropole et DOM. Votre niveau de lecture se limite aux territoires administrés.

## Mise à jour

Dès leur publication, les données sont retraitées et intégrées pour être au plus proche des réalités des territoires. Suivant les sources, la publication ou l'extraction de ces nouvelles data sont hebdomadaires, mensuelles, trimestrielles ou annuelles. Les mises à jour se font donc en continu.

## Calculs et indicateurs

Chacun de ces indicateurs est présenté en détail au Chapitre V de ce guide dans des fiches vous précisant :



- Définition
- Description et Visuel
- Interprétation ou Lecture
- Calculs et sources
- Cas d'usage, astuces...

Malgré toute la rigueur apportée à la construction des calculs, des écarts peuvent être observés, en particulier à la maille la plus fine. Cependant, ces indicateurs permettent de dégager une tendance vérifiable et exploitable d'un point de vue opérationnel.

## Evolutions

Cet outil est évolutif et sera amélioré par des modifications constantes et de nouvelles versions. Ces évolutions pourront porter sur l'addition de nouvelles données, l'amélioration des algorithmes de calcul, la construction de nouveaux indicateurs, une ergonomie et des fonctionnalités plus poussées...

# Piloter l'action publique

## Diagnostic et préconisations d'actions

L'analyse de la situation d'un bassin et/ou d'un métier permet de définir un diagnostic clair et d'établir les actions à engager.

### L'analyse

Cette analyse se base sur la mesure et la comparaison des ressources disponibles\*, des prévisions d'embauches\* et de la difficulté à recruter\* éprouvée par les employeurs. L'analyse de ces indicateurs permet d'établir un diagnostic de la situation.

### Le diagnostic

La combinaison de nos indicateurs exclusifs nous a permis d'identifier 5 profils dans lesquels peuvent se trouver un bassin d'emploi, la population active qui s'y trouve et les entreprises qui cherchent à s'y développer. Pour deux d'entre eux la situation présente un risque important pour la population ou le développement économique.

### L'action

Sur la base de l'analyse et du diagnostic de chacune de ces situations et pour chacun des profils de territoire, nous avons établi des préconisations d'actions concrètes et opérationnelles ainsi que les leviers nécessaires à leur mise en œuvre.

## Les 5 profils du diagnostic

ANALYSE	PROFIL	PRECONISATION
Le nombre de candidats est <b>faible</b> au regard des embauches prévues et les employeurs éprouvent beaucoup de <b>difficultés</b> à recruter.		FORMER ET ATTIRER
Le nombre de candidats est <b>faible</b> au regard des embauches prévues et les employeurs peuvent avoir des <b>difficultés</b> à recruter.		FORMER ET ATTIRER
Le nombre de candidats est <b>suffisant</b> pour répondre à la demande et les employeurs éprouvent <b>peu de difficultés</b> à recruter.		ASSURER LA PERENITE DE LA RESSOURCE ET MONTER EN COMPETENCES
Le nombre de candidats est <b>élevé</b> au regard des besoins et les employeurs peuvent avoir <b>quelques difficultés</b> à recruter.		RECONVERTIR ET FORMER POUR MONTER EN COMPETENCES
Le nombre de candidats est <b>élevé</b> pour répondre à la demande et les employeurs n'éprouvent <b>aucune difficulté</b> à recruter.		RECONVERTIR

\*Tous les indicateurs sont détaillés au chapitre IV de ce guide.



## I - PRESENTATION GENERALE

## II - PRISE EN MAIN

- Connexion
- Contenu
- Navigation
- Vue d'ensemble

## III - LES FONCTIONNALITES

## IV - LES PAGES, UNE A UNE

## V - LES INDICATEURS EN DETAIL

## CONNEXION

### Accès

Appli Pilotage est accessible via internet pour plus de simplicité et de liberté. Une simple connexion internet suffit. L'accès est sécurisé par un identifiant et un mot de passe personnel.

Le lien vers la solution vous a été envoyé par mail par votre contact interne.

Pour mémoire, voici le lien générique à la solution :

<http://analytics-solutions.net/#/site/analyticssolutionsnet/views/APPLIPILOTAGEFRANCE/Accueil>

Attention : ce lien est susceptible d'évoluer selon les versions et évolutions.

 **Astuce !** Enregistrez le lien qui vous a été communiqué dans vos favoris internet ou créer une icône sur votre bureau afin d'accéder à la solution plus facilement.

### Navigateur internet

Appli Pilotage a été optimisé pour les navigateurs internet les plus fréquents. Il n'est plus accessible via des versions trop anciennes comme Internet Explorer 5 par exemple.

### Codes personnels

Une fois ouvert le lien vers la solution, saisissez votre identifiant puis votre mot de passe. Vos codes d'accès vous ont été transmis par mail.

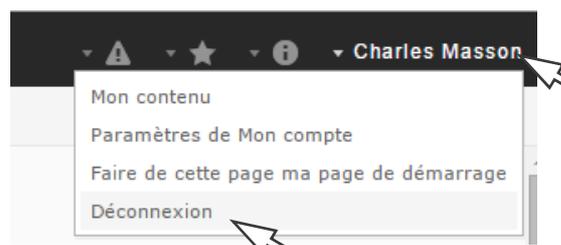


The image shows a login form with two input fields. The top field is empty, and the bottom field is labeled 'Mot de passe'. Below the fields is an orange button labeled 'Connexion'. A mouse cursor is pointing at the top input field.

**! Sécurité :** Ces codes sont strictement personnels. Nous vous prions de ne pas les communiquer à une tierce personne, même en interne.

### Déconnexion

Dans votre barre de menu, en haut à droite de l'écran, cliquer sur votre nom. La fonctionnalité vous sera proposée dans le menu déroulant.



## CONTENU

Appli Pilotage est structurée en deux pages marquant deux temps dans la consultation de la solution.

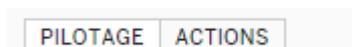
**Une page d'Analyse** : Pour identifier les enjeux locaux et établir un diagnostic.

**Une page d'Action** : Pour agir sur les différents leviers et mener les politiques adaptées.

Des pages supplémentaires peuvent être ajoutées selon développements spécifiques, par exemple la cartographie de l'offre de formation, des demandeurs d'emploi...

## NAVIGATION

Ces pages sont matérialisées par des onglets en haut à gauche de la solution. Il est possible de passer d'une page à l'autre en cliquant sur les onglets.



**Attention !** Des critères de sélection peuvent être perdus lors du passage d'une vue à l'autre. Vérifiez bien votre sélection en cours.

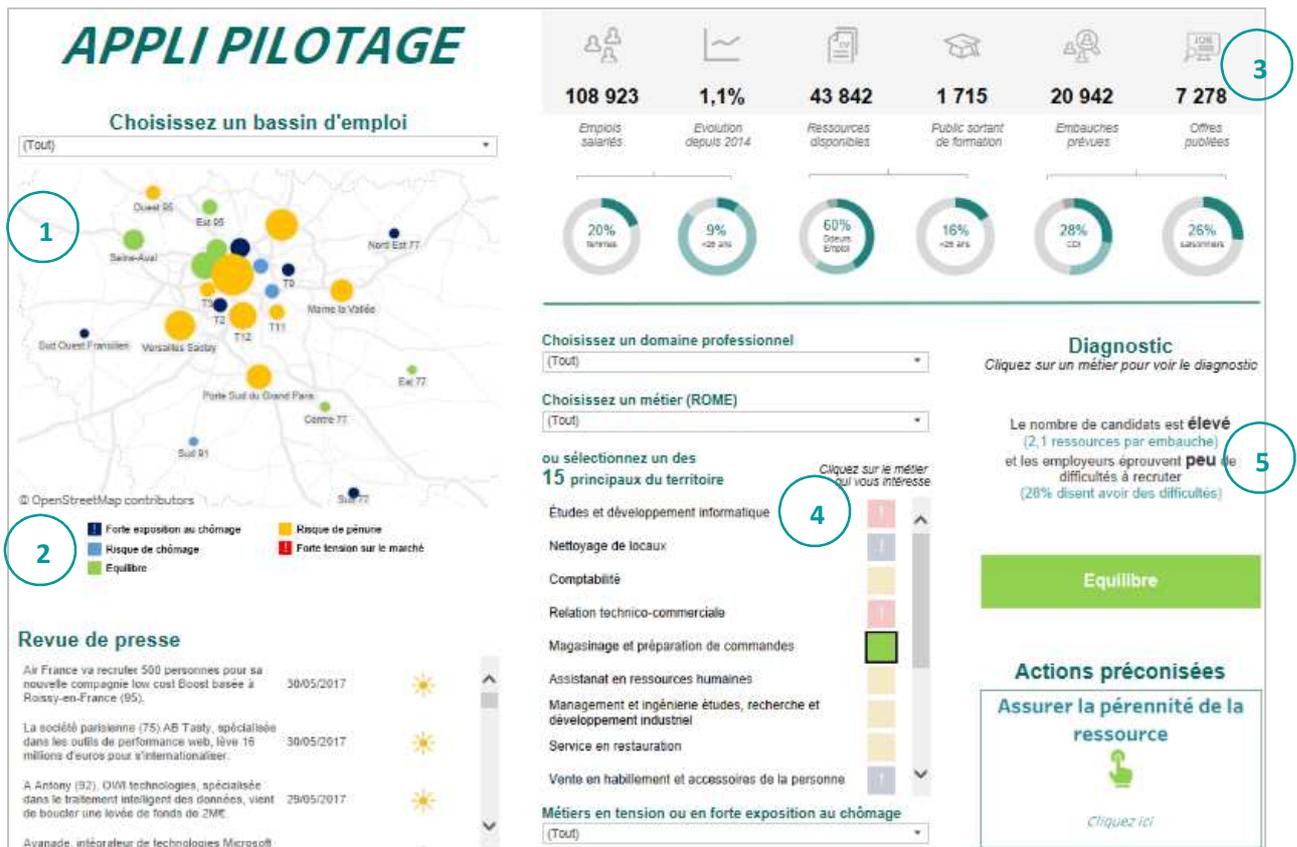
 **Astuce !** Pour effacer des critères qui pourraient être conservés en mémoire, utiliser l'icône  **Rétablir** pour bien supprimer la dernière sélection.

**ATTENTION !** De manière générale, nous vous recommandons de ne pas utiliser votre navigateur internet pour 'revenir en arrière'.

## VUE D'ENSEMBLE

### La page PILOTAGE

Pour visualiser les dynamiques par bassin, secteur et famille de métier, mesurer les enjeux territoriaux et porter un diagnostic éclairant.



1 - Cartographie 2 – Actualités 3 – Indicateurs 4 - Métiers 5 - Diagnostic

## La page ACTION

Pour élaborer des plans d'actions concrets et réalistes, flécher les financements et soutenir les acteurs / partenaires locaux.

### Magasinage et préparation de commandes

Notre Conseil : Assurer la pérennité de la ressource

**1** Quelles évolutions / passerelles peut-on proposer aux personnes exerçant ce métier ?

*Cliquez sur la bulle qui vous intéresse*

■ PROCHE ■ EVOLUTION

**2** Quels sont les secteurs qui requièrent ces compétences ?

Secteur	Evolution
Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers	Positive
Entreposage et stockage non frigorifique	Positive
Affrètement et organisation des transports	Positive
Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques	Positive
Transports routiers de fret de proximité	Positive
Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres biens domestiques	Négative
Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel électrique	Négative
Hypermarchés	Positive

---

**5** Où se former ?

**Cliquez ici pour lancer la recherche automatiquement**

**3** Dans quelles entreprises trouve-t-on ce métier ?

- VENTE PRIVEE COM
- ID LOGISTICS PANTIN
- PHILIPS FRANCE
- CORNING SAS
- FNAC LOGISTIQUE MASSY

---

**4** Maintenir un niveau attractif suffisant

Magasinage et préparation de commandes

1 080 €

Comparaison

1 080 €

1 – Mobilité 2 – Secteurs 3 – Employeurs 4 – Attractivité 5 - Formations

13



I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

**III - LES FONCTIONNALITES**

- Principe général
- Les critères de sélection
- Les filtres
- Les listes de résultats
- Les outils du menu

IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - INDICATEURS EN DETAIL

## PRINCIPE GENERAL

L'outil est entièrement **interactif** et les résultats sont affinés **automatiquement** dès l'ajout d'un nouveau critère. Les critères de sélection sont multiples et de **nombreuses combinaisons** sont possibles pour interroger l'outil au plus près de votre besoin d'informations.

**> Tous mes indicateurs s'ajustent automatiquement dès la sélection d'un nouveau critère.**

Des zones cliquables vous permettent d'ajuster les résultats et vous proposent de nouvelles données et indicateurs selon le contexte de votre recherche.

Des informations complémentaires se cachent également derrière certaines données. Des infobulles peuvent apparaître au passage de la souris. **> Soyez curieux !**

## LES CRITERES DE SELECTION

2 modes d'interrogation sont proposés :

- ✓ **Les filtres de recherche** avec des menus déroulants pour une sélection précise.
- ✓ **Les listes de résultats** cliquables pour un focus métier, secteur ou autre.

## LES FILTRES

REGION	Une entrée régionale par défaut est proposée, pour avoir une vision globale. Il est possible en suite de faire un focus sur un bassin spécifique.
BASSIN	Un filtre par bassin est offert pour une vision très localisée. Le bassin est à entendre ici selon la définition de la zone d'emploi de l'INSEE. Selon votre contrat, il est possible de définir des bassins selon votre découpage.
DOMAINE PROFESSIONNEL	Un premier niveau de focus est proposé par le choix d'un domaine professionnel pour une vision encore large.
METIER	Pour une vision fine, l'interrogation par métier permet de cibler une population en particulier. Il est possible, selon le contexte, de sélectionner plusieurs métiers.

## Filtre avec un menu déroulant

### Sélection simple

	<p><b>1</b> - Ouvrir le menu déroulant en cliquant sur la flèche.</p>
<p><b>Choisissez un domaine professionnel</b></p> <p>(Tout)</p> <p>AGRICULTURE ET PECHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA CONSTRUCTION, BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS HOTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMAT INDUSTRIE</p>	<p><b>2</b> - Cliquer sur la valeur de votre choix (ici un domaine professionnel).</p> <p>Astuce : Un « ascenseur » sur le côté vous permet de descendre ou remonter dans la liste des valeurs.</p> <p><b>3</b> - La recherche est lancée automatiquement et suivant le contexte, tous les indicateurs se mettent à jour selon votre critère de sélection.</p>
<p>Pour <u>désélectionner</u> une valeur, <u>recliquer</u> dessus ou choisir (Tout) dans le menu.</p>	
<p><b>Attention !</b> Parfois, le menu ne se referme pas. Cliquez sur le côté pour le faire disparaître.</p>	

### Recherche textuelle

	<p><b>1</b> - Ouvrir le menu déroulant.</p>
<p><b>Choisissez un métier (ROME)</b></p> <p>(Tout)</p> <p>comp </p>	<p><b>2</b> - Dans le <b>champ de saisie</b>, taper les premières lettres de l'item recherché.</p> <p>&gt; Le menu propose automatiquement des réponses correspondant à votre recherche.</p>
<p>comp </p> <p>Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou spor Accompagnement médicosocial Audit et contrôle comptables et financiers Comptabilité Élevage d'animaux sauvages ou de compagnie Fabrication de pièces en matériaux composites Management de coupe ou de service comptable Relation commerciale grands comptes et entreprise Secrétariat comptable</p>	<p><b>3</b> - Cliquer sur une des propositions pour la sélectionner (un seul choix possible).</p> <p>&gt; Le menu se referme automatiquement</p> <p><b>Attention !</b> Certains libellés sont rédigés avec ou sans accent. Si vous ne trouvez pas une valeur, pensez à ajouter ou retirer l'accentuation.</p>

### Sélection multiple

	<p><b>1</b> - Ouvrir le menu déroulant.</p>
<p><b>Choisissez un bassin</b></p> <p>(Tout)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (Tout)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Centre 77</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Est 77</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Est 76</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Marne la Vallée</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nord Est 77</p>	<p><b>2</b> - Cocher les valeurs de votre choix (ici un bassin).</p> <p>Il est possible de sélectionner plusieurs valeurs, par exemple les départements d'une Région ou les secteurs d'une branche.</p> <p><b>Astuce !</b> Cliquer sur 'Tous' pour tout sélectionner ou tout désélectionner avant de faire votre sélection manuelle.</p>
<p>Appliquer Annuler</p>	<p><b>3</b> - Cliquer sur Appliquer pour lancer la recherche.</p>
<p>Pour désélectionner toutes les valeurs, désélectionner 'Tout' dans le menu.</p>	

## LES LISTES DE RESULTATS

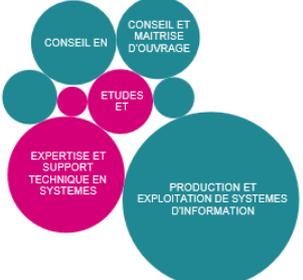
### Zoom sur un résultat

Un zoom peut être réalisé à partir d'une liste de résultat. A la sélection d'un item dans la liste, l'ensemble de mes indicateurs se met automatiquement à jour.

<p>ou sélectionnez en un parmi les 15 principaux du territoire Cliquez sur le métier qui vous intéresse</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>MAGASINAGE ET PREPARATION DE COMMANDES</li> <li>NETTOYAGE DE LOCALUX</li> <li>RELATION TECHNICO-COMMERCIALE</li> <li><b>COMPTABILITE</b></li> <li>CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES</li> <li>ASSISTANAT EN RESSOURCES HUMAINES</li> <li>ASSISTANCE AUPRES D'ADULTES</li> </ul>	<h4>Sélection unique</h4> <p>Je clique sur l'item à sélectionner.</p> <p>&gt; Mon choix est surligné en Bleu et/ou les autres items sont grisés. &gt; Automatiquement, tous les indicateurs, ainsi que la carte, s'adaptent à ma nouvelle sélection.</p>
<p>ou sélectionnez en un parmi les 15 principaux du territoire Cliquez sur le métier qui vous intéresse</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>MAGASINAGE ET PREPARATION DE COMMANDES</li> <li>NETTOYAGE DE LOCALUX</li> <li>RELATION TECHNICO-COMMERCIALE</li> <li>COMPTABILITE</li> <li>CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SU..</li> <li>ASSISTANAT EN RESSOURCES HUMAINES</li> <li>ASSISTANCE AUPRES D'ADULTES</li> </ul>	<h4>Désélectionner</h4> <p>Pour désélectionner, je re clique sur l'item et mes indicateurs se remettent à jour.</p>
<p>ou sélectionnez en un parmi les 15 principaux du territoire Cliquez sur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>MAGASINAGE ET PREPARATION DE COMMANDES</li> <li>NETTOYAGE DE LOCALUX</li> <li>RELATION TECHNICO-COMMERCIALE</li> <li><b>COMPTABILITE</b></li> <li>CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SU..</li> <li><b>ASSISTANAT EN RESSOURCES HUMAINES</b></li> <li>ASSISTANCE AUPRES D'ADULTES</li> </ul> <p>Ctrl</p>	<h4>Sélection multiple</h4> <p>Je peux sélectionner plusieurs items en maintenant appuyée la touche 'Ctrl' du clavier et en cliquant sur les données voulues.</p>

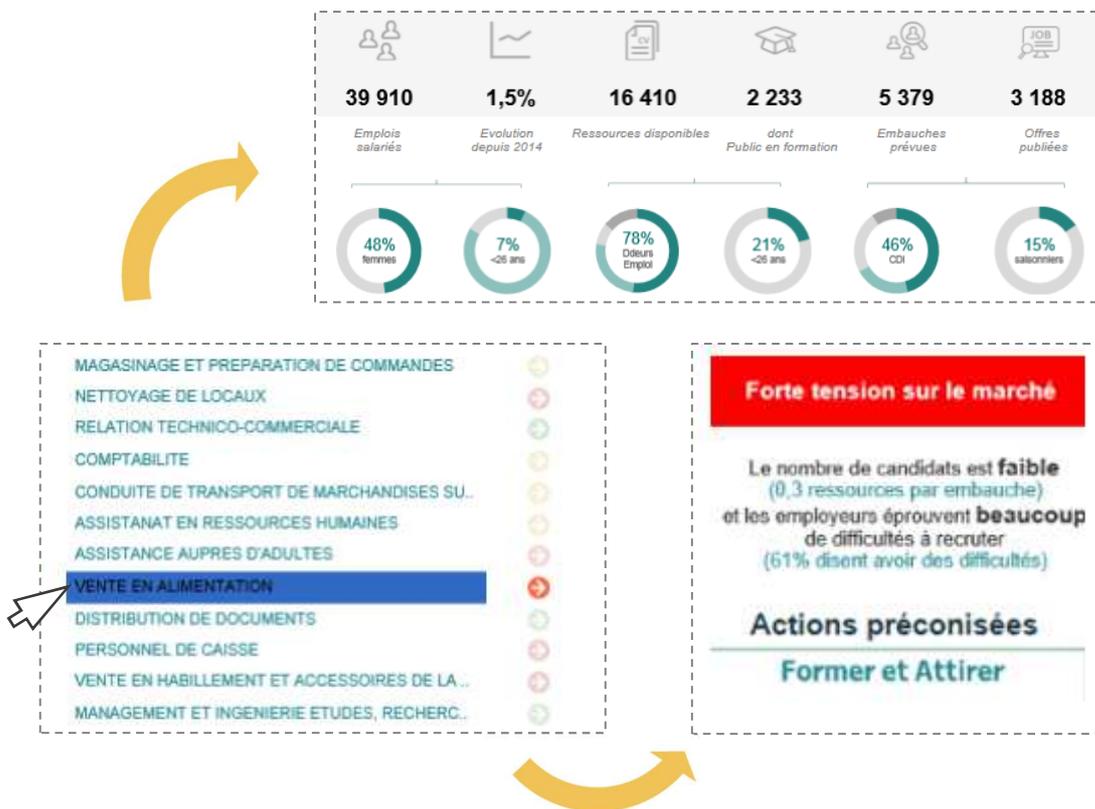
### Zone interactive

Chaque représentation peut cacher une zone interactive, avec des informations en complément et/ou des zones cliquables :

	<h4>Les bulles</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Je passe la souris pour voir la définition du métier</li> <li>✓ Je clique sur une bulle pour sélectionner le métier</li> <li>✓ Je vois les autres informations s'ajuster automatiquement</li> </ul>
---	--

## Dynamique entre les listes et d'autres visuels

Quand je sélectionne un **Métier**, tous mes **indicateurs** s'actualisent automatiquement et je vois le **Diagnostic** de la situation !



## LES OUTILS DU MENU

 <b>Vue d'origine</b>	<p>Mémoriser une page ou une sélection</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour arriver sur un territoire par défaut</li> <li>- Pour travailler et revenir sur une sélection</li> </ul>
 <b>Partager</b>	<p>Partager une vue avec les équipes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour échanger avec des collègues sur un cas</li> <li>- Pour communiquer sur une vue avec son équipe</li> </ul>
 <b>Télécharger</b>	<p>Exporter au format PDF ou Image</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour illustrer le plan d'action dans le cadre d'un accompagnement.</li> <li>- Pour l'imprimer en fin de rendez-vous avec un candidat en transition de carrière</li> </ul> <p><i>Astuce ! : Pensez à générer votre PDF en Paysage.</i></p>
 <b>Rétablir</b>	<p>Revenir à la sélection initiale d'une vue</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour lancer une nouvelle recherche</li> </ul>



I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

**IV - LES PAGES, UNE A UNE**



Page Pilotage  
Page Action  
Page Offre de Formation

V - LES INDICATEURS EN DETAIL

## PAGE PILOTAGE

Cette page décrit les caractéristiques d'un territoire et les réalités d'un domaine d'activité ou d'un métier spécifique sur celui-ci. Un diagnostic sur l'exposition de cette population au chômage est proposé avec recommandation d'action.

### APPLI PILOTAGE

Choisissez une région puis une zone d'emploi

(Tout) (Tout)

© OpenStreetMap contributors

**Revue de presse**

- À Paris (75), la société de services de défense et de sécurité Sovereign Global France, est placée en liquidation judiciaire, supprimant une vingtaine d'emplois. 22/06/2017
- A Saint-Germain-sur-Moine (49), la société Edilleco, spécialisée en isolation et étanchéité, recherche des nouveaux collaborateurs. 22/06/2017
- Basé à Biagnac (31), l'éditeur de logiciels Val Software espère employer 90 personnes d'ici 2021. 22/06/2017
- Basée à Concarneau (29), la société Barillec, spécialisée

17 302 172

Emplois salariés

45% Femmes

1,2%

Evolution depuis 2014

9% <25 ans

7 065 641

Ressources disponibles

77% Coteurs Emploi

2 920 760

Embauches prévues

13% <25 ans

1 729 275

Offres publiées

41% CCI

40% saisonniers

Choisissez un domaine professionnel (Tout)

Choisissez un métier (ROME) (Tout)

**Les 15 principaux métiers du territoire**

- MAGASINAGE ET PREPARATION DE COMMANDES
- NETTOYAGE DE LOCAUX
- COMPTABILITE
- RELATION TECHNO-COMMERCIALE
- ASSISTANAT EN RESSOURCES HUMAINES
- ETUDES ET DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE
- CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR LONGUE DISTANCE
- SERVICE EN RESTAURATION
- VENTE EN HABILLEMENT ET ACCESSOIRES DE LA PERSONNE

Métiers en tension ou en forte exposition au chômage (Tout)

**Diagnostic**

Cliquez sur un métier pour voir le diagnostic

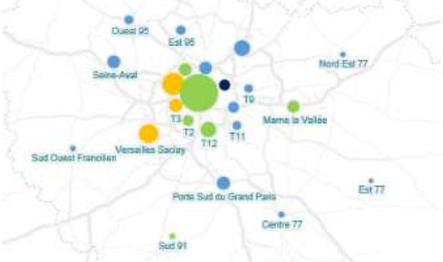
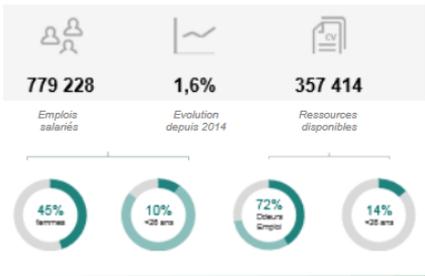
Equilibre

**Actions préconisées**

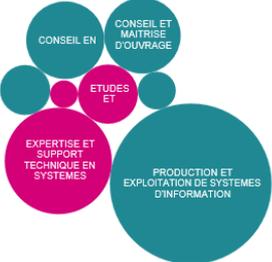
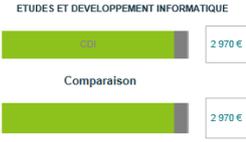
### Préconisation d'actions

DIAGNOSTIC	CODE	PRECONISATION
Forte tension sur le marché	■	FORMER ET ATTIRER
Risque de pénurie	■	FORMER ET ATTIRER
Equilibre	■	ASSURER LA PERENITE DE LA RESSOURCE ET MONTER EN COMPETENCES
Risque de chômage	■	RECONVERTIR ET FORMER POUR MONTER EN COMPETENCES
Forte exposition au chômage	■	RECONVERTIR

## Présentation des blocs de la page

	<h3>Bloc Cartographie de l'emploi</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Observer l'emploi sur la Région par bassin</li> <li>○ Identifier les bassins à risque</li> <li>○ Visualiser les données de l'emploi</li> </ul>									
	<h3>Bloc Indicateurs de l'emploi</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mesurer les réalités de l'emploi</li> <li>○ Obtenir les données chiffrées selon ses propres critères (métiers / secteur / bassin...)</li> <li>○ L'outil recalcule automatiquement l'ensemble des indicateurs selon le besoin.</li> </ul>									
	<h3>Bloc Métiers</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Classer les métiers en présence par leur poids dans l'emploi local</li> <li>○ Identifier les métiers en tension ou en déclin</li> <li>○ Mesurer les enjeux pour les entreprises et les populations</li> <li>○ Rechercher un domaine professionnel ou un métier pour une analyse ciblée</li> </ul>									
<h4>Revue de presse</h4> <table border="1"> <tr> <td>Air France va recruter 500 personnes pour sa nouvelle compagnie low cost Boost basée à Roissy-en-France (95).</td> <td>30/05/2017</td> <td>☀️</td> </tr> <tr> <td>La société parisienne (75) AB Tasty, spécialisée dans les outils de performance web, lève 16 millions d'euros pour s'internationaliser.</td> <td>30/05/2017</td> <td>☀️</td> </tr> <tr> <td>A Antony (92), OWI technologies, spécialisée dans le traitement intelligent des données, vient de boucler une levée de fonds de 2M€.</td> <td>29/05/2017</td> <td>☀️</td> </tr> </table> <p>Avanade, intégrateur de technologies Microsoft</p>	Air France va recruter 500 personnes pour sa nouvelle compagnie low cost Boost basée à Roissy-en-France (95).	30/05/2017	☀️	La société parisienne (75) AB Tasty, spécialisée dans les outils de performance web, lève 16 millions d'euros pour s'internationaliser.	30/05/2017	☀️	A Antony (92), OWI technologies, spécialisée dans le traitement intelligent des données, vient de boucler une levée de fonds de 2M€.	29/05/2017	☀️	<h3>Bloc Revue de presse</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Identifier les actualités ayant un impact sur l'emploi local.</li> <li>○ Confirmer, objectiver et illustrer la tendance locale.</li> <li>○ Anticiper les activités à venir sur un bassin (implantation, fermeture de site, investissements productifs...)</li> </ul>
Air France va recruter 500 personnes pour sa nouvelle compagnie low cost Boost basée à Roissy-en-France (95).	30/05/2017	☀️								
La société parisienne (75) AB Tasty, spécialisée dans les outils de performance web, lève 16 millions d'euros pour s'internationaliser.	30/05/2017	☀️								
A Antony (92), OWI technologies, spécialisée dans le traitement intelligent des données, vient de boucler une levée de fonds de 2M€.	29/05/2017	☀️								
<p><b>Forte tension sur le marché</b></p> <p>Le nombre de candidats est faible (0,3 ressources par embauche) et les employeurs éprouvent <b>beaucoup</b> de difficultés à recruter (61% disent avoir des difficultés)</p> <p><b>Actions préconisées</b></p> <p><b>Former et Attirer</b></p>	<h3>Bloc Diagnostic</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Repérer les métiers en tension freinant le développement des entreprises du territoire.</li> <li>○ Identifier les métiers sans débouchés et mesurer le risque d'exposition au chômage pour les populations.</li> <li>○ Lister les actions à engager (former, attirer, reconvertir...)</li> </ul>									



<p style="text-align: center;">ÎLE-DE-FRANCE <b>ETUDES ET DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE</b> Notre Conseil : Former et Attirer</p>	<p><b>Bloc Rappel des actions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Rappel des critères et des actions à engager</li> </ul>
	<p><b>Bloc Mobilité professionnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Visualiser les aires de mobilité et les passerelles métiers</li> <li>o Identifier les métiers de repositionnements ou sourcer les métiers à cibler</li> <li>o Mesurer les besoins locaux sur ces métiers</li> </ul>
	<p><b>Bloc Secteurs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Voir le poids des secteurs dans l'emploi du métier</li> <li>o Mesurer l'orientation de l'emploi pour chaque secteur</li> <li>o Identifier les secteurs porteurs ou en difficulté</li> </ul>
<p>Vérifier que les conditions de travail sont attractives</p> 	<p><b>Bloc Attractivité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Mesurer l'attractivité d'un métier (rémunération moyenne, type de contrat...)</li> <li>o Comparer l'attractivité d'un métier avec un autre ou sur un autre secteur.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Cliquez ici pour lancer la recherche automatiquement</b></p>	<p><b>Bloc Formations</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Accéder à l'offre de formation disponible localement pour le métier étudié.</li> <li>o Identifier les écarts entre besoin et offre.</li> </ul>
<p style="text-align: center;">BOUYGUES TELECOM TECHNOPOLE ALTEN ACCENTURE IBM FRANCE SAS ALTEN SIR SOPRA GROUP ATOS INTEGRATION AUBAY SOPRA STERIA GROUP SOGETI IDF OPEN</p>	<p><b>Bloc Employeurs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Lister les principaux employeurs sur le bassin</li> <li>o Identifier les acteurs privés avec qui développer des partenariats.</li> </ul>



I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

IV - LES MODULES, PAS A PAS

#### **IV - LES INDICATEURS EN DETAIL**



Emploi salarié  
Evolution  
Démographie de l'emploi  
Ressources disponibles  
Offres publiées  
Embauches prévues  
Bassin d'emploi  
Revue de presse  
Classement des métiers  
Domaine  
Diagnostic  
Mobilités  
Secteurs  
Employeurs  
Attractivité – salaire  
Attractivité - Contrat  
Offre de formation

## EMPLOIS SALARIES

**Définition :** Nombre d'emplois salariés sur le territoire d'étude, secteur marchand, non agricole.

**Description :** Il s'agit de l'estimation du nombre d'emplois salariés sur le territoire étudié dans le secteur marchand (hors agricole, professions libérales et fonction publique) recalculé selon le territoire, le métier et/ou le secteur sélectionné. Il inclut les CDI et les CDD mais **ne comprend pas les intérimaires ou les apprentis**

 <b>4 583 367</b> <i>Emplois salariés</i>	<b>Sources :</b> ACOSS (URSSAF) et INSEE - Enquête emploi. Retraitements et calculs Adecco Analytics.
	<b>Mise à jour de l'indicateur :</b> Trimestrielle
	<b>Date des données :</b> Les données affichées ont un écart d'un trimestre avec le trimestre en cours.

### Calcul :

L'emploi salarié est calculé à partir d'une 'photo' prise le 31 décembre de chaque année (DADS-INSEE). Il tient compte de tous types de contrats, CDI ou CDD, Temps pleins ou Temps partiels, **mais exclut le travail temporaire**. Ce chiffre est ensuite redressé selon les dernières évolutions trimestrielles publiées par l'ACOSS, basées sur les déclarations des entreprises faites aux URSSAF à l'établissement et le poids des métiers dans ces entreprises selon leur secteur. Notre modèle de calcul repose sur la projection et le retraitement de ces données par secteur d'activités, par localisation des établissements et par métiers en présence.

> Ce nombre est une estimation basée sur les données les plus récentes.

**Attention :** Un degré d'erreur peut être observé. Nous considérons cependant qu'il est acceptable à l'échelle d'une zone d'emploi et offre un éclairage opérationnel des enjeux de l'emploi.

### Lecture :

- ✓ **Je peux dire :** La zone d'emploi de Cergy compte 109 479 emplois salariés.
- ✓ **Je ne peux pas dire :** il y a 109 479 emplois à Cergy.

L'emploi salarié n'est pas l'emploi total. On parle ici du bassin d'emploi de Cergy et non de la commune. Le nombre d'emploi n'est pas un nombre de personne mais d'ETP.

**Cas d'usage :** Analyse du profil d'un territoire, volume et orientation de l'emploi, poids d'un secteur dans l'emploi local, répartition Homme/Femme d'un métier, tranche d'âge et vieillissement de la main d'œuvre sur un bassin...

## EVOLUTION

 <b>1,9%</b>	<b>Définition :</b> Evolution de l'emploi salarié sur deux ans.
	<b>Calcul :</b> Nous avons choisi une évolution sur deux ans pour avoir une vision plus complète de la tendance.
	<b>Sources, mise à jour et date :</b> voir emploi salarié

## DEMOGRAPHIE DE L'EMPLOI

	<b>Définition :</b> Répartition de l'emploi salarié par sexe et par tranche d'âge (- de 26 ans et + de 55ans)
	<b>Sources, mise à jour et date :</b> Enquête emploi – INSEE, annuelle, au 31 décembre.

## RESSOURCES DISPONIBLES

**Définition :** Estimation du nombre de personnes en recherche d'emploi (en emploi ou non).

**Description :** Il s'agit de l'estimation du nombre de personnes en recherche d'emploi, qu'elles soient en emploi ou sans emploi. Cet indicateur est composé du nombre d'inscrits à Pôle Emploi (cat A, B et C), recherchant un emploi dans le domaine et/ou le métier et résidant sur le bassin, et l'estimation des personnes actuellement en emploi et en recherche de mobilité, basé sur les mouvements de main d'œuvre d'un métier (entrées/sorties).



**Sources :** Pôle Emploi / INSEE - Enquête emploi. DADS (déclarations annuelles de données sociales) et ACOSS (URSSAF), MMO (Mouvements de Main d'Œuvre). Retraitements et calculs Adecco Analytics.

**Mise à jour de l'indicateur :** Trimestrielle

**Lecture :**

Quand on ajoute aux demandeurs d'emploi l'estimation du turnover sur un métier, cela permet d'avoir une estimation plus réaliste des ressources disponibles sur un territoire et la population susceptible de répondre aux besoins des entreprises locales.

- ✓ Je peux dire : **1 538** personnes sont susceptibles de répondre aux besoins des entreprises locales.
- ✓ Je ne peux pas dire : il y a 1 538 chômeurs dans ce métier.



**Indicateurs complémentaires :**

Sur les demandeurs d'emploi, nous avons calculé la part de la population de moins de 26 ans.

**Attention !** Cet indicateur ne couvre pas le turn-over des populations en emploi.

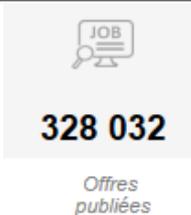
**Cas d'usage :** Identifier l'adéquation entre les ressources en compétences du bassin et les besoins des entreprises. Distinguer les catégories de publics en recherche d'emploi. Mesurer la part des publics jeunes.

## OFFRES PUBLIEES

**Définition :** Ensemble des offres d'emplois publiées sur internet, localisées, sectorisées et qualifiées par métier

**Description :**

Est présenté ici le volume d'offres identifiées sur les 12 derniers mois par notre partenaire Textkernel. Celles si sont localisée sur le territoire d'étude et correspondent au domaine et/ou métier (ROME) sélectionné. Ces offres portent sur les contrats en CDI et CDD. L'intérim ou autres (ex : alternance) ne sont pas ici intégrés.



**Sources :** Textkernel.

Les annonces sont identifiées, dé-doublonnées, classées et mises à jour par notre partenaire.

**Mise à jour :** Quotidienne, dans un délai de 24h, suite à communication par Textkernel.

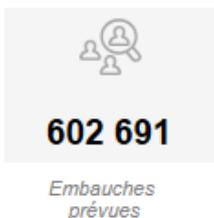
**Lecture :** On peut ici mesurer la dynamique du bassin ainsi que la part des offres au regard des recrutements prévus pour estimer le marché caché de l'emploi.

Le type de contrat des embauches prévues me permet de relativiser ces volumes.

## EMBAUCHES PREVUES

**Définition :** Estimation du nombre de recrutements sur les 12 prochains mois.

**Description :** Il s'agit de l'estimation du nombre de recrutements prévus par les entreprises (en CDI, CDD ou Intérim) sur 12 mois. Il permet d'estimer la dynamique de l'emploi sur un bassin, un secteur et/ou un métier pour l'année à venir. En complément de l'évolution, il offre un regard sur l'avenir. Cet indicateur permet d'estimer les besoins futurs des entreprises et les débouchés pour les populations.



**Sources :** 4 sources principales servent au calcul de cette valeur :

- Les intentions d'embauches de l'enquête sur les besoins en main d'œuvre (BMO) de Pôle Emploi
- La part des nouveaux arrivants par secteurs d'activité (INSEE)
- L'évolution des DPAE (déclaration préalable à l'embauche) auprès des URSSAF (ACOSS)
- Nombre annualisé d'intérimaires retraités en ETP\*

**Date des données :** Elle est indiquée sous le titre, entendre fin de trimestre

**Période couverte :** 12 prochains mois

**Mise à jour :** Trimestrielle

**Calcul :** Le nombre d'embauches est à entendre sur la base des 'embauches uniques'. Elles incluent les CDD sauf en cas de renouvellement. Ainsi un CDD renouvelé 2 fois ne sera comptabilisé qu'une seule fois. L'intérim est recalculé en ETP (Equivalent temps plein) sur la base de 35 heures.

**Lecture :**

- ✓ **Je peux dire :** Sur le territoire, nous estimons à 602 691 les embauches sur les 12 prochains mois.
- ✗ **Je ne peux pas dire :** Les entreprises vont recruter 602 691 personnes en 2017.
- ✗ **Je ne peux pas dire :** Il y a 602 691 offres d'emplois.

> Les embauches prévues ne sont pas des offres. Un recrutement ne fait pas obligatoirement l'objet d'une annonce. Seuls 30 à 40% des recrutements ont donné lieu à une offre d'emploi. Les autres correspondent au marché caché (candidature spontanée, cabinet de recrutement, réseau personnel...). Par ailleurs, nos calculs prennent aussi en compte l'intérim.



**Indicateurs complémentaires :**

A partir des données sur les embauches prévues, nous avons calculé :

- La part des embauches saisonnières
- La répartition des embauches par type de contrats CDI / CDD / Intérim.

**Astuce !** Pour voir la donnée, passer la souris sur l'indicateur, elle s'affichera en pop-up.

**Cas d'usage :** Observer les dynamiques en cours et les orientations de l'emploi, anticiper les besoins des employeurs du territoire, évaluer le marché caché de l'emploi local et les pratiques en termes de recrutement pour adapter les stratégies.

## BASSINS D'EMPLOI

**Définition :** Le bassin d'emploi est à entendre selon la définition et le découpage de la Zone d'emploi - **Sources :** INSEE

**Description :** Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Défini par l'INSEE et la DARES, le découpage actuel date de 2010. Il se fonde sur les flux de déplacement domicile-travail des actifs, observés lors du recensement de la population de 2006.

La zone d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux.

## REVUE DE PRESSE

**Définition :** Liste des actualités locales impactant sur l'emploi.

**Description :** Sont regroupées ici les principales informations issues de la presse sur les créations d'emplois, implantations, restructurations, fermetures de sites, investissements productifs.... Les informations sont automatiquement ajustées aux critères en cours (bassin, métier) et classée par date de publication.

### Revue de presse

A Saint-Thibault-des-Vignes (77), le Syndicat mixte d'enlèvement des résidus ménagers (Sietrem) s'est doté d'un nouveau centre de tri high-tech. 16 millions d'euros ont été investis. 26/05/2017 

Primagaz vient d'annoncer la fermeture de 5 agences en France, dont celle de La Courneuve (93). 26/05/2017 

Un centre de tri pour les déchets du grand Paris est en projet à Bonneuil-sur-Marne (94) et pourrait entraîner la création d'une vingtaine d'emplois. 26/05/2017 

### Lecture :

Le titre de l'actualité nous donne un premier niveau d'information. Les icônes nous indiquent si l'impact sur l'emploi est positif ou négatif. En pop-up, un lien vers l'article est proposé pour plus de détails.

Attention, certaines sources n'offrent pas toujours un accès libre et illimité à leurs articles. La synthèse de l'info est généralement suffisante.

**Source :** Trendeo (Observatoire de l'emploi et de l'investissement). **Mise à jour :** quotidienne.

**Cas d'usage :** Suivre l'actualité du tissu local. Identifier des opportunités sur le bassin : Croissance d'activité chez un employeur, investissements, projets d'extension... Connaître l'actualité d'une entreprise avant de prendre contact avec elle.

## CLASSEMENT DES METIERS

**Définition :** Classement des 15 premiers métiers par volume d'emploi salarié sur le territoire et diagnostic.

**Description :** Le métier est à entendre au sens de Pôle Emploi selon la nomenclature ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi). Le ROME décrit 532 métiers sur l'ensemble des activités en France. Le classement s'effectue au moyen de l'estimation de l'emploi salarié de chacun d'eux (voir Emploi salarié). Pour chaque métier, le profil de la situation est indiqué par un code couleur (voir Diagnostic).

### ou sélectionnez un des 15 principaux du territoire

Cliquez sur le métier qui vous intéresse

Magasinage et préparation de commandes 

Nettoyage de locaux 

Assistanat en ressources humaines 

Relation technico-commerciale 

Comptabilité 

Rédaction et gestion en assurances 

**Recherche et sélection :** le module de recherche permet de rechercher un métier du ROME pour faire un focus sur ce dernier. Il est également possible de sélectionner un métier directement dans la liste des 15 premiers métiers.

**Diagnostic :** Il est nécessaire de sélectionner un métier pour en voir le diagnostic. L'ensemble des indicateurs, la carte et la revue de presse se mettent à jour automatiquement.

**Sources :** Fiches ROME de Pôle Emploi.

**Mise à jour :** Dès parution ou modification d'un métier du ROME.

## DOMAINE

**Définition :** regroupement de métiers du ROME par domaine d'activité

**Description :** Afin d'avoir une lecture globale sur certaines activités, une interrogation par domaine est proposée. Un domaine est un regroupement des métiers du ROME composant des domaines d'activités cohérents. La liste des domaines est détaillée ci-dessous.

**Recherche et sélection :** le module de recherche permet de sélectionner un domaine pour faire un focus sur une activité particulière.

A la sélection, le classement des métiers affichés s'adapte aux métiers ROME composant le domaine. L'ensemble des indicateurs se met à jour.

**Sources :** Fiches ROME de Pôle Emploi.

AGRICULTURE ET PECHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX  
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART  
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER  
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION  
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA  
CONSTRUCTION, BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS  
HOTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION  
INDUSTRIE  
INSTALLATION ET MAINTENANCE  
SANTÉ  
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE  
SPECTACLE  
SUPPORT A L'ENTREPRISE  
TRANSPORT ET LOGISTIQUE

## DIAGNOSTIC

**Définition :** Analyse du profil d'un territoire, d'un domaine ou d'un métier

**Description :** Cette analyse, issue du rapprochement des indicateurs caractérisant une situation, permet de définir 5 profils et de proposer des préconisations d'actions type.

**Calcul :** Le diagnostic fait le rapport entre Ressources disponibles\* et Embauches prévues\* puis le compare aux difficultés de recrutement. Voir aussi « Piloter l'action publique » au chapitre I du guide.

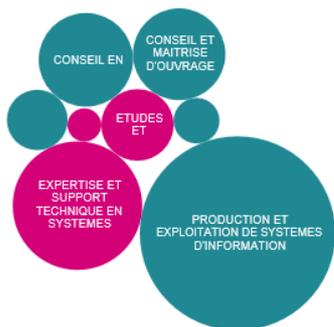
**Sources et mise à jour :**

Enquête BMO Pôle Emploi - publication annuelle. Voir fiche Ressources disponibles\* et Embauches prévues\*

## MOBILITES

**Définition :** Mobilités professionnelles possibles sur la base des compétences communes et des observations de reclassement

**Description :** Aires de mobilités, passerelles métiers ou de repositionnement...ici, vous sont proposés, les métiers proches ou peu éloignés d'un métier de départ, pour explorer les mobilités professionnelles envisageables ou les métiers à sourcer en cas de pénurie sur le marché.



**Sources :** Fiches ROME de Pôle Emploi / retours d'expérience AFPA, Adecco, Altedia-LHH

**Mise à jour :** Dès parution ou modification des fiches métiers du ROME et traitement des observations de mobilités.

**Calcul :** Sur la base du nombre de compétences communes entre 2 métiers, des observations des consultants en reclassement et des mobilités des intérimaires Adecco, un niveau de proximité a été établi. Les mobilités peuvent être Proche ou nécessiter une Evolution (avec formation).

**Lecture :** Seuls les mobilités proches ou les évolutions sont présentées ici. Un code couleur permet de distinguer ces 2 catégories de proximité avec le métier étudié.  
Fuchsia : proche – Bleu : évolution professionnelle  
La taille des bulles représente le volume des recrutements estimés sur les 12 prochains mois sur la Région et permet de visualiser les besoins sur le métier.

**Infobulle :**

En passant la souris sur une bulle, des informations complémentaires apparaissent : Nom du métier du ROME, proximité et recrutements estimés sur les 12 prochains mois.

**Interactivité :**

Pour sélectionner un métier, il suffit de cliquer sur la bulle correspondante > tous mes indicateurs se mettent à jour : Secteurs qui emploient le métier, principaux employeurs, éléments d'attractivité et les formations proposées.  
Pour désélectionner ce métier, il suffit de re cliquer dessus > tous mes indicateurs reviennent sur le métier de départ.

**Cas d'usage :**

Visualisation des métiers de repositionnement ou évolutions professionnelles envisageables pour une population fragilisée. Identification et orientation vers des métiers porteurs ou à forts besoins locaux pour une reconversion rapide. Identification des métiers source en cas de pénurie de main d'œuvre sur un métier en tension. Mesure de l'attractivité d'un métier. Compréhension des freins aux mobilités professionnelles. Mesure de l'offre de formation et estimation de l'adéquation avec les besoins. Optimisation des politiques de soutien à la formation. Identification des employeurs privés pour développer les partenariats.

## SECTEURS

**Définition :** Classement des secteurs par nombre d'emplois salariés sur le territoire et orientation dans l'emploi

**Description :** Les secteurs d'activités, au sens de la Nomenclature d'Activités Françaises (NAF), sont classés par volume d'emplois salariés. La NAF est élaborée par l'INSEE. Elle est subdivisée en 5 niveaux de détail, allant de 21 sections à 732 sous-classes. Nous vous proposons ici le niveau le plus fin.



### Calculs :

Le classement des secteurs porte sur le nombre d'emplois salariés, du plus important au plus petit. Si un secteur n'est pas présent ou négligeable dans l'emploi local pour un métier, il n'est pas affiché. La représentation de la santé d'un secteur s'appuie sur l'évolution de l'emploi salarié sur deux ans. Au passage de la souris sur un secteur, le nombre d'emplois salariés et son évolution s'affichent. Pour plus de détails, voir Emploi salarié.

### Lecture :

Je peux voir rapidement les secteurs les plus importants sur le bassin et leur poids dans l'activité locale. Le volume d'emplois salariés par secteur est représenté en histogramme et la santé du secteur (son orientation en nombre de salariés) par un code couleur, vert quand il est en croissance, gris dans les autres cas (stable ou en baisse).

### Cas d'usage :

Identifier les secteurs qui offrent les meilleures perspectives pour le repositionnement des populations ou ceux dont la contraction de l'emploi n'offre plus les mêmes débouchés. Cibler !

## EMPLOYEURS

**Définition :** Classement des principaux établissements par emplois salariés sur le territoire

### Description :

Le classement des établissements (SIRET) se fait par le nombre de salariés à l'adresse (code postal) de ou des établissements d'une entreprise (même SIREN). Il ne s'agit pas d'effectifs réels mais de leur estimation. Une entreprise peut avoir plusieurs établissements sur un même territoire.

#### Dans quelles entreprises trouve-t-on ce métier ?

ZARA PONT NEUF  
DU PAREIL AU MEME  
GAP FRANCE  
SMLVF  
PRIMARK FRANCE  
CELIO FRANCE SIEGE  
MIM

**Calculs :** Le classement des établissements porte sur les effectifs estimés, du plus important au plus petit.

**Sources :** Les établissements et leurs effectifs sont issus de la base de données des entreprises de notre partenaire Score & Décision. Ils sont complétés et qualifiés par le réseau des agences Adecco en France. Les effectifs sont affinés par les données sur l'emploi salarié (voir *Emploi salarié*).

### Lecture :

Je peux voir rapidement les grands acteurs sur le bassin. Sur un secteur, j'identifie les principaux sites. Pour un métier, je cible les employeurs.

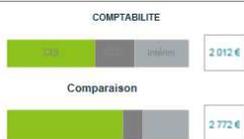
### Cas d'usage :

Identifier les entreprises en présence et leur poids dans l'activité locale. Rechercher les grands employeurs et leurs établissements. Mesurer la concurrence dans l'emploi local. Mutualiser les problématiques et construire des partenariats.

## ATTRACTIVITE - Salaire

**Définition :** Moyenne des salaires bruts mensuels observés sur le bassin pour un métier

**Description :** Le salaire brut moyen est un des éléments composant l'attractivité d'un domaine ou d'un métier pour les salariés. Le salaire mensuel est exprimé sur la base 35 heures et s'appuie sur les rémunérations observées par le groupe Adecco lors de la délégation d'intérimaires et les données des enquêtes emploi de l'INSEE. Il prend en compte les **primes et compléments**.



**Calcul :** Le salaire brut moyen est calculé à partir des contrats intérimaires du groupe Adecco par métiers et bassin. Il s'appuie sur les rémunérations pratiquées pour ses intérimaires délégués auprès des entreprises locales. Il est retraité sur la base des 35 heures et redressés annuellement si nécessaire par les données de l'INSEE.

**Sources :** Adecco (données mensuelles) – INSEE Enquête emploi (annuelle)

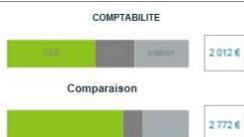
**Principe :** La règle d'équivalence de traitement impose pour les intérimaires une rémunération sur la même base salariale que celle pratiquée en interne par les entreprises où ils sont délégués. Le groupe Adecco possède ainsi une base large et suffisante pour mesurer et qualifier les pratiques locales de rémunération.

**Fonctionnalité :** En sélectionnant un autre métier (voir mobilité) je peux comparer les conditions d'emploi de ces deux métiers (rémunérations et types de contrat) et identifier les écarts pouvant expliquer des freins à la mobilité professionnelle.

**Cas d'usage :** Qualifier les pratiques de rémunérations locales, estimer l'attractivité d'un bassin, d'un métier ou d'un secteur...

## ATTRACTIVITE - Contrat

**Définition :** Part des embauches par type de contrat



**Description :** Répartition des embauches prévues par type de contrats CDI / CDD / Intérim

**Sources :** INSEE Enquête emploi (annuelle)

**Cas d'usage :** Identifier les usages du recrutement et les freins à l'attractivité d'un métier (précarité...)

## FORMATIONS

**Définition :** Offre de formation sur le bassin d'étude et le métier observé

**Description :** Lien vers la ou les sources externes selon votre sélection en cours.

**Cas d'usage :** Mesurer l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins en accompagnement des populations. Estimer les écarts et orienter les politiques de financement vers les besoins réels.

**Cliquez ici  
pour lancer  
la recherche automatiquement**

**Sources :** Dans sa version standard, l'outil renvoi vers le site [labonneformation.fr](http://labonneformation.fr)

**Fonctionnalité :** En cliquant sur le lien, j'accède à la source de donnée. Selon la base consultée, un mot de passe ou des conditions d'accès peuvent être exigés.









Des solutions pour l'emploi