



Guide Utilisateurs

Appli Pilotage IDF - Version 1.3
Guide au 26 10 17



L'INNOVATION DIGITALE AU SERVICE DE L'HUMAIN

I - PRESENTATION GENERALE

- Qu'est-ce que c'est ?
- Pour quoi faire ?
- Comment ça marche ?

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

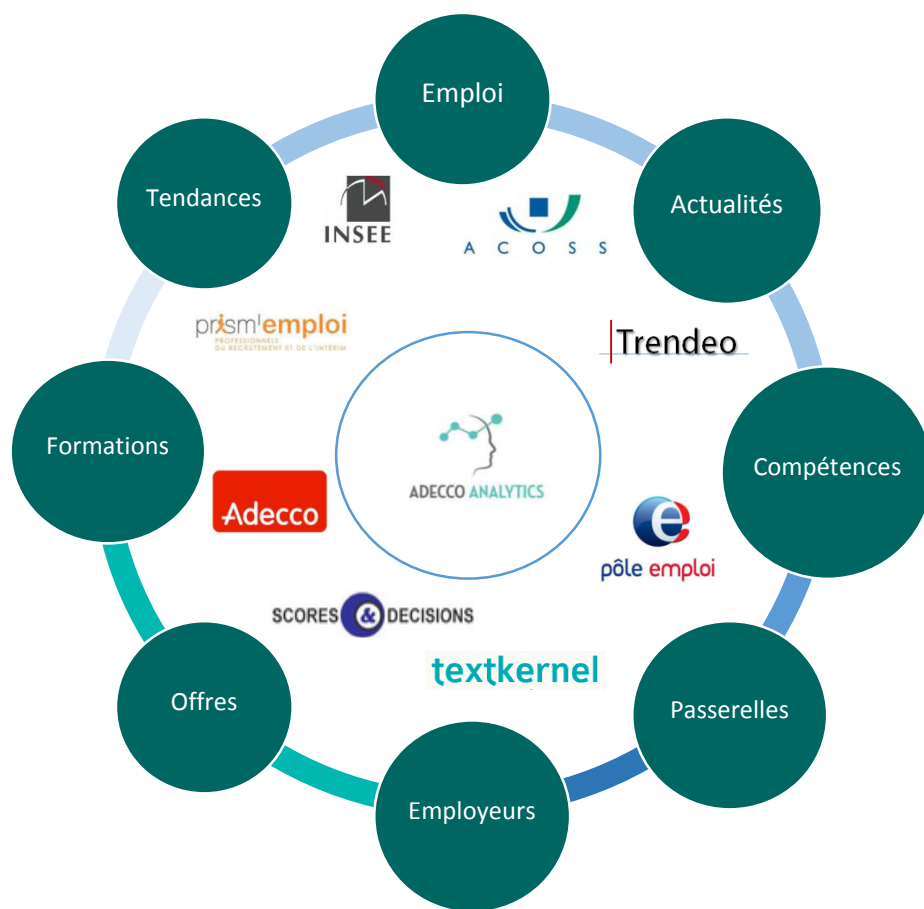
IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - LES INDICATEURS EN DETAIL

Appli Pilotage : Qu'est-ce que c'est ?

L'Appli Pilotage est un **outil innovant, intuitif et dynamique** à destination des organismes et administrations en charge du pilotage des politiques publiques de l'emploi et de la formation de ses administrés et des populations.

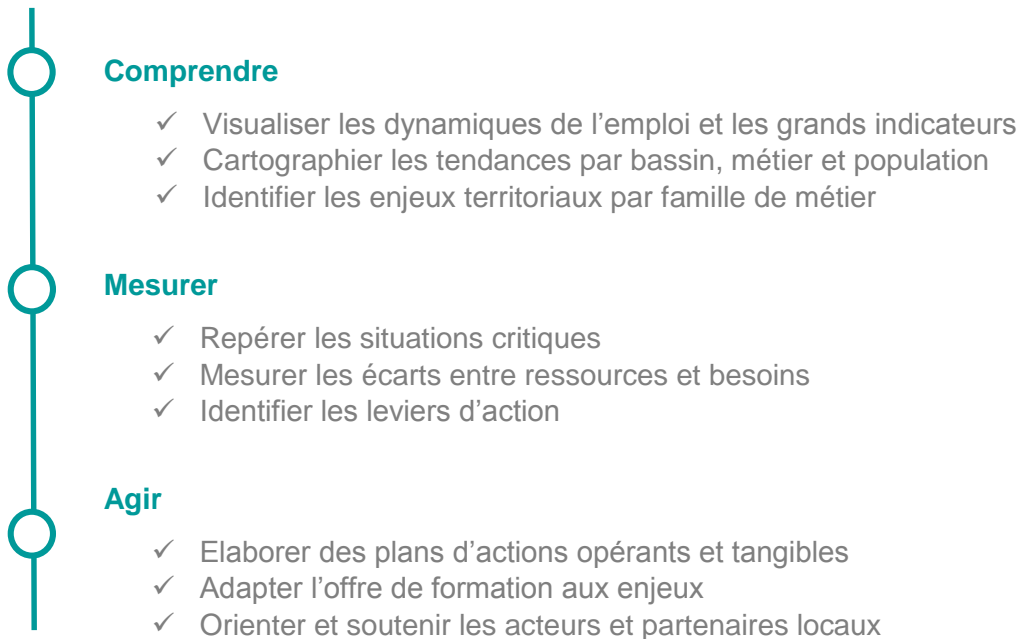
Appli Pilotage donne une **vision fine des tendances et menaces** sur le marché du travail à l'échelle régionale comme locale (zone d'emploi, ...) par domaine de métiers ou secteur détaillé. Il révèle les éléments d'analyse d'un métier au regard du contexte d'un territoire et propose les actions à engager.



Cette **vision stratégique et synthétique** est proposée au travers d'informations et d'indicateurs spécifiques et exclusifs, basés sur des sources sélectionnées et des algorithmes développés par nos équipes. Il permet ainsi d'éclairer les décideurs sur toutes les potentialités d'un bassin ou d'un domaine de métier et d'orienter les opérationnels vers des solutions concrètes et réalistes.

Pour quoi faire ?

L'Appli Pilotage permet de **monitorer** les tendances et enjeux de l'emploi, de définir les stratégies et les politiques à mettre en œuvre, de **piloter** les actions engagées à l'échelle locale et d'en **mesurer** les effets dans le temps.



Comment ça marche ?

Des algorithmes et des hommes

La solution Appli Pilotage est née de la rencontre de deux expertises :

- Celles des data scientists de l'équipe de d'Adecco Analytics qui ont développé les algorithmes de traitement des données et conçu la solution.
- Celles des équipes terrain du groupe Adecco, 1^{er} employeur privé en France et leader mondial du recrutement, qui ont partagé leurs expériences éprouvées de l'emploi et leur connaissance des enjeux du recrutement.

Un accès simple et sécurisé pour tous

- Un accès par un simple clic sur un serveur sécurisé.
- Une ergonomie conçue pour une prise en main rapide et intuitive.
- Une interface dynamique et adaptée au pilotage des politiques publiques.

Sources de données

Nous avons sélectionné les données statistiques et qualitatives reconnues et de référence auprès de nos partenaires publics et privés. Celle-ci sont complétées par des données exclusives du groupe Adecco. Actuellement nous traitons près de 300 millions de lignes de données.

Sources spécifiques

Pour certains clients, nous avons également ajouté des sources internes exclusives nécessitant des développements spécifiques et des visualisations particulières. Par ailleurs, la solution peut renvoyer vers des sources internes à l'organisation nécessitant des accès contrôlés.

Périmètre

L'emploi peut prendre de nombreuses formes. Nous traitons ici de l'emploi salarié. Ne sont pas inclus dans nos données, l'emploi des indépendants, les effectifs agricoles relevant de la MSA (Mutualité Sociale Agricole) ainsi que les statuts propres à la fonction publique.

L'ensemble du territoire national est couvert par nos solutions, France métropole et DOM. Votre niveau de lecture se limite aux territoires administrés.

Mise à jour

Dès leur publication, les données sont retraitées et intégrées pour être au plus proche des réalités des territoires. Suivant les sources, la publication ou l'extraction de ces nouvelles data sont hebdomadaires, mensuelles, trimestrielles ou annuelles. Les mises à jour se font donc en continu.

Calculs et indicateurs

Chacun de ces indicateurs est présenté en détail au Chapitre V de ce guide dans des fiches vous précisant :



- Définition
- Description et Visuel
- Interprétation ou Lecture
- Calculs et sources
- Cas d'usage, astuces...

Malgré toute la rigueur apportée à la construction des calculs, des écarts peuvent être observés, en particulier à la maille la plus fine. Cependant, ces indicateurs permettent de dégager une tendance vérifiable et exploitable d'un point de vue opérationnel.

Evolutions

Cet outil est évolutif et sera amélioré par des modifications constantes et de nouvelles versions. Ces évolutions pourront porter sur l'addition de nouvelles données, l'amélioration des algorithmes de calcul, la construction de nouveaux indicateurs, une ergonomie et des fonctionnalités plus poussées...

Piloter l'action publique

Diagnostic et préconisations d'actions

L'analyse

L'analyse de la situation d'un bassin et d'un métier permet de définir un diagnostic et d'établir les actions à engager.

Cette analyse se base sur la mesure et la comparaison des ressources disponibles*, des prévisions d'embauches* et de la difficulté à embaucher* éprouvée par les employeurs. L'analyse de ces indicateurs permet d'établir un diagnostic de la situation.






Le diagnostic

La combinaison de nos indicateurs exclusifs nous a permis d'identifier 5 profils dans lesquels peuvent se trouver un bassin d'emploi, la population active qui s'y trouve et les entreprises qui cherchent à s'y développer. Pour deux d'entre eux la situation présente un risque important pour la population ou le développement économique.

L'action

Sur la base de l'analyse et du diagnostic de chacune de ces situations et pour chacun des profils de territoire, nous avons établi des préconisations d'actions concrètes et opérationnelles détaillées page Action.

Les 5 profils du diagnostic

ANALYSE	PROFIL	PRECONISATIONS
Le nombre de candidats est faible au regard des embauches prévues et les employeurs éprouvent beaucoup de difficultés à recruter.		FORMER ET ATTIRER
Le nombre de candidats est faible au regard des embauches prévues et les employeurs peuvent avoir des difficultés à recruter.		FORMER ET ATTIRER / PRESERVER LES COMPETENCES SUR LE TERRITOIRE
Le nombre de candidats est suffisant pour répondre à la demande et les employeurs éprouvent peu de difficultés à recruter.		ASSURER LA PERENITE DE LA RESSOURCE / MONTER EN COMPETENCES
Le nombre de candidats est élevé au regard des besoins et les employeurs peuvent avoir quelques difficultés à recruter.		RECONVERTIR ET FORMER POUR MONTER EN COMPETENCES
Le nombre de candidats est élevé pour répondre à la demande et les employeurs éprouvent très peu de difficulté à recruter.		RECONVERTIR

**Tous les indicateurs sont détaillés au chapitre IV de ce guide.*

I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

- Connexion
- Contenu
- Navigation
- Vue d'ensemble

III - LES FONCTIONNALITES

IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - LES INDICATEURS EN DETAIL

CONNEXION

Accès


Appli Pilotage est accessible via internet pour plus de simplicité et de liberté. Une simple connexion internet suffit. L'accès est sécurisé par un identifiant et un mot de passe personnel.

Le lien vers la solution vous a été envoyé par mail par votre contact interne.

Pour mémoire, voici le lien vers la solution :

<http://analytics-solutions.net/#/site/analyticssolutionsnet/views/APPLIPILOTAGEIDF/Accueil>

Attention : ce lien est susceptible d'évoluer selon les versions et évolutions.

 **Astuce !** Enregistrer le lien qui vous a été communiqué dans vos favoris internet ou créer une icône sur votre bureau afin d'accéder à la solution plus facilement.

Navigateur internet

Appli Pilotage a été optimisé pour les navigateurs internet les plus récents. Il n'est plus accessible via des versions trop anciennes comme Internet Explorer 5 par exemple.

Codes personnels

Une fois ouvert le lien vers la solution, saisissez votre identifiant puis votre mot de passe. Vos codes d'accès vous ont été transmis par mail.

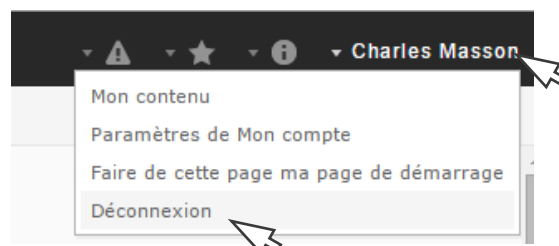


The image shows a login form with two input fields. The top field is empty, and a mouse cursor is pointing at its right side. The bottom field is labeled "Mot de passe" and is also empty. Below the fields is an orange button labeled "Connexion".

! Sécurité : Ces codes sont strictement personnels. Nous vous prions de ne pas les inscrire sur un document non protégé et de ne pas les communiquer à une tierce personne.

Déconnexion

Dans votre barre de menu, en haut à droite de l'écran, cliquer sur votre nom. La fonctionnalité vous sera proposée dans le menu déroulant.



CONTENU

Appli Pilotage est structurée en trois pages marquant trois temps dans la consultation de la solution.

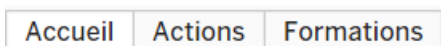
Une page d'Accueil : Pour analyser les enjeux locaux de l'emploi et établir un diagnostic

Une page d'Action : Pour agir sur les différents leviers et mener les politiques adaptées à chaque bassin selon la situation.

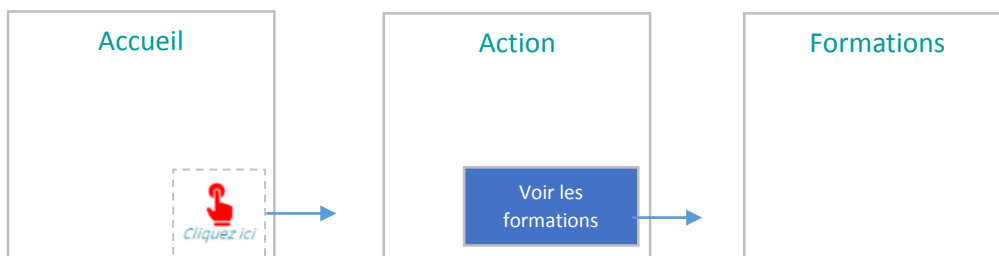
Une page Formation : Pour cartographier de l'offre de formation sur un bassin et mesurer son adaptation aux besoins.

NAVIGATION



Ces pages, sont matérialisées par des onglets en haut à gauche de la solution.



Pour passer d'une page à l'autre, cliquer sur les liens dédiés :



Attention ! Des critères de sélection peuvent être perdus lors du passage d'une vue à l'autre. Vérifiez bien votre sélection en cours.

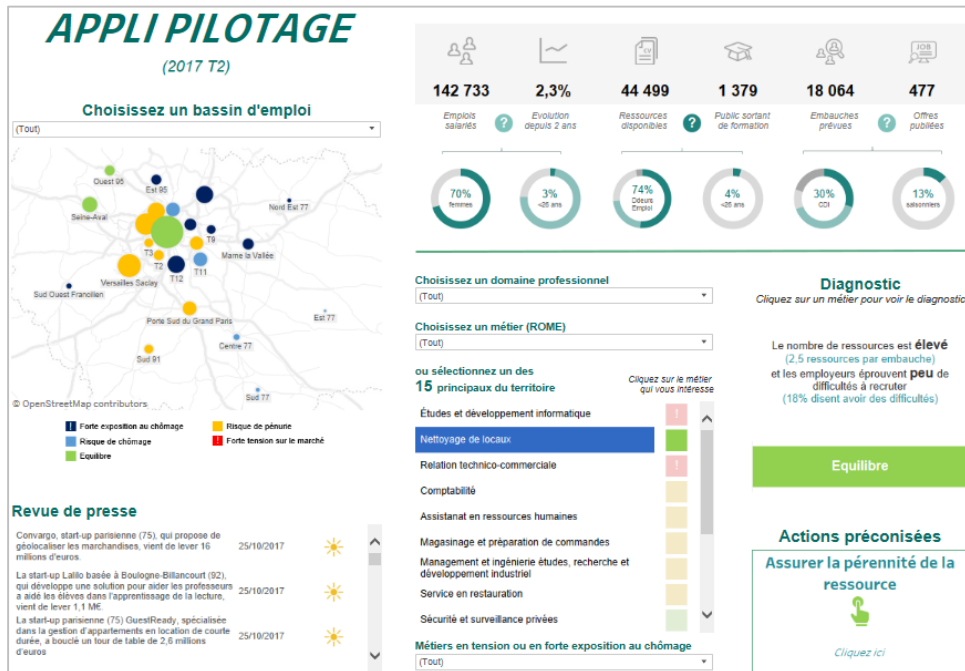
 **Astuce !** Pour effacer des critères qui pourraient être conservés en mémoire, utiliser l'icône  Rétablir pour bien supprimer la dernière sélection.

ATTENTION ! De manière générale, nous vous recommandons de ne pas utiliser votre navigateur internet pour « revenir en arrière ».

VUE D'ENSEMBLE

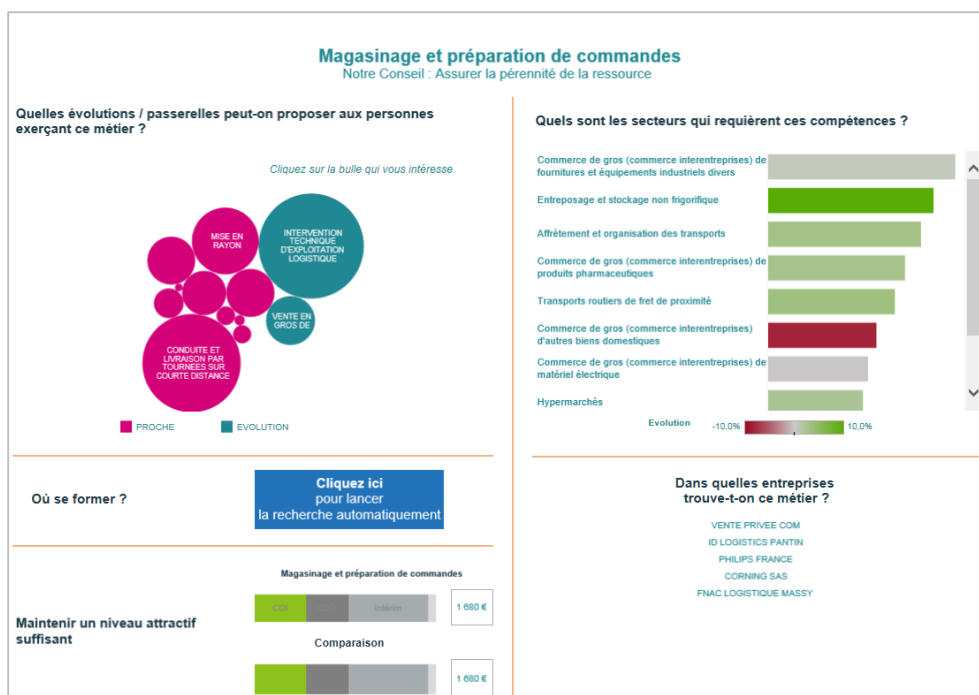
La page ACCUEIL

Pour visualiser les dynamiques par bassin, secteur et famille de métier, mesurer les enjeux territoriaux et porter un diagnostic éclairant.



La page ACTION

Pour élaborer des plans d'actions concrets et réalistes, flécher les financements et soutenir les acteurs / partenaires locaux.



Développement Ile-de-France

La page FORMATION

Pour visualiser, localiser et qualifier l'offre de formation et mesurer les écarts avec le besoin ou la couverture.

Centre 77
3 offres de formation
qui peuvent mener au métier de
**ETUDES ET DEVELOPPEMENT
INFORMATIQUE**



Quel type de formation cherchez-vous ?
(Tout) [dropdown]
75003 PARIS 3EME ARRONDISSEMENT (75)

- FORMPRO
- APPRENTISSAGE
- LYCEE PRO

Services informatiques aux organisations .. UFA Robert Schuman Dugny 93440 DUGNY (93)	Site Internet
Services informatiques aux organisations .. UTEC Avon Fontainebleau 77210 AVON (77)	Site Internet
Services informatiques aux organisations ... UTEC Marne-la-Vallée - Informatique et Technologies Nun 77184 EMERAINVILLE (77)	Site Internet
Services informatiques aux organisations .. VOILLAUME 93604 AULNAY-SOUS-BOIS (93)	
Certification Microsoft configuration de ... CERTYOU 75008 PARIS 8ÈME ARRONDISSEMENT (75)	Site Internet
Certification Microsoft configuration de ... DEMOS 92800 NANTERRE (92)	Site Internet

D'autres données ou indicateurs sont susceptibles d'être ajoutés à l'Appli Pilotage IDF. Les évolutions seront intégrées au fur et à mesure au présent guide utilisateur qui fera l'objet de mise à jour régulières.

I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

- Principe général
- Les critères de sélection
- Les filtres
- Les listes de résultats
- Les outils du menu

IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - INDICATEURS EN DETAIL

PRINCIPE GENERAL

L'outil vous propose de découvrir tous les enjeux d'un territoire. Pour cela, nous avons créé de **nombreux critères de sélection** pour répondre à toutes vos questions sur l'emploi, les métiers et les dynamiques locales.

L'outil est entièrement **interactif** et les résultats sont affinés **automatiquement** dès l'ajout d'un nouveau critère. De très **nombreuses combinaisons** sont possibles pour interroger l'outil au plus près de votre besoin d'informations.

> Tous mes indicateurs s'ajustent automatiquement dès la sélection d'un nouveau critère.

De nombreuses zones cliquables vous permettent d'ajuster les résultats et vous proposent de nouvelles données et indicateurs selon le contexte de votre recherche.

Des informations complémentaires se cachent également derrière certaines données.

> Soyez curieux !

LES CRITERES DE SELECTION

2 modes d'interrogation sont proposés :

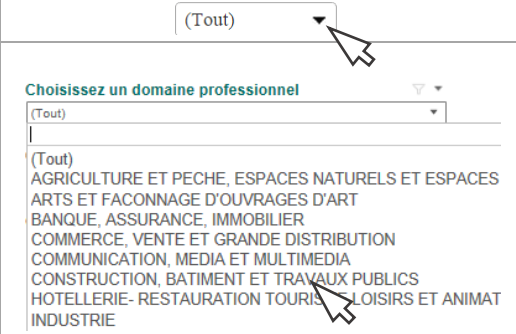
- ✓ **Les filtres de recherche** avec des menus déroulants pour une sélection précise.
- ✓ **Les listes de résultats** cliquables pour un focus métier, secteur ou autre.

LES FILTRES


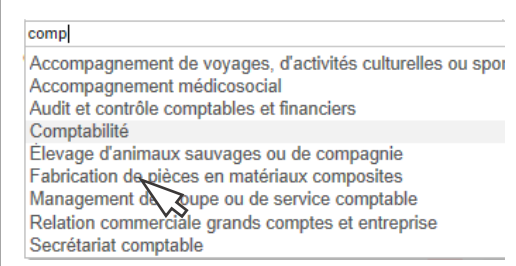
REGION	Une entrée régionale par défaut est proposée, pour avoir une vision globale. Il est possible en suite de faire un focus sur un bassin spécifique.
BASSIN	Un filtre par bassin est offert pour une vision très localisée. Le bassin est à entendre ici selon la définition de la zone d'emploi de l'INSEE. Selon votre contrat, il est possible de définir des bassins selon votre découpage.
DOMAINE PROFESSIONNEL	Un premier niveau de focus est proposé par le choix d'un domaine professionnel pour une vision encore large.
METIER	Pour une vision fine, l'interrogation par métier permet de cibler une population en particulier. Il est possible, selon le contexte, de sélectionner plusieurs métiers.

Filtre avec un menu déroulant

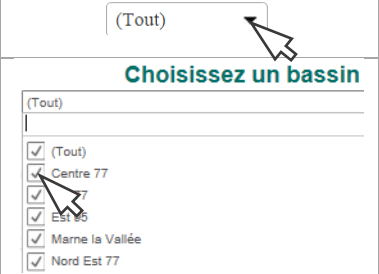
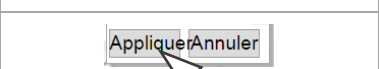
Sélection simple

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant en cliquant sur la flèche.</p> <p>2 - Cliquer sur la valeur de votre choix (ici un domaine professionnel).</p> <p>Astuce : Un « ascenseur » sur le côté vous permet de descendre ou remonter dans la liste des valeurs.</p> <p>3 - La recherche est lancée automatiquement et suivant le contexte, tous les indicateurs se mettent à jour selon votre critère de sélection.</p>
<p>Pour <u>désélectionner</u> une valeur, <u>recliquer</u> dessus ou choisir (Tout) dans le menu.</p>	
<p>Attention ! Parfois, le menu ne se referme pas. Cliquez sur le côté pour le faire disparaître.</p>	

Recherche textuelle

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant.</p> <p>2 - Dans le champ de saisie, taper les premières lettres de l'item recherché.</p> <p>> Le menu propose automatiquement des réponses correspondant à votre recherche.</p>
	<p>3 - Cliquer sur une des propositions pour la sélectionner (un seul choix possible).</p> <p>> Le menu se referme automatiquement</p> <p>Attention ! Certains libellés sont rédigés avec ou sans accent. Si vous ne trouvez pas une valeur, pensez à ajouter ou retirer l'accentuation.</p>

Sélection multiple

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant.</p> <p>2 - Cocher les valeurs de votre choix (ici un bassin).</p> <p>Il est possible de sélectionner plusieurs valeurs, par exemple les départements d'une Région ou les secteurs d'une branche.</p> <p>Astuce ! Cliquer sur 'Tous' pour tout sélectionner ou tout désélectionner avant de faire votre sélection manuelle.</p>
	<p>3 - Cliquer sur Appliquer pour lancer la recherche.</p>
<p>Pour désélectionner toutes les valeurs, désélectionner 'Tout' dans le menu.</p>	

LES LISTES DE RESULTATS

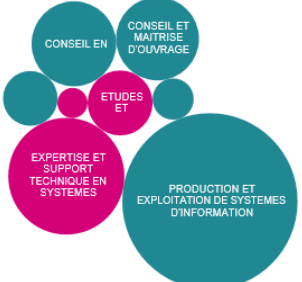
Zoom sur un résultat

Un zoom peut être réalisé à partir d'une liste de résultat. A la sélection d'un item dans la liste, l'ensemble de mes indicateurs se met automatiquement à jour.

<p>ou sélectionnez en un parmi les 15 principaux du territoire Cliquez sur le métier qui vous intéresse</p> <ul style="list-style-type: none"> MAGASINAGE ET PREPARATION DE COMMANDES NETTOYAGE DE LOCALX RELATION TECHNICO-COMMERCIALE COMPTABILITE CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES ASSISTANAT EN RESSOURCES HUMAINES ASSISTANCE AUPRES D'ADULTES 	<h4>Sélection unique</h4> <p>Je clique sur l'item à sélectionner.</p> <p>> Mon choix est surligné en Bleu et/ou les autres items sont grisés. > Automatiquement, tous les indicateurs, ainsi que la carte, s'adaptent à ma nouvelle sélection.</p>
<p>ou sélectionnez en un parmi les 15 principaux du territoire Cliquez sur le métier qui vous intéresse</p> <ul style="list-style-type: none"> MAGASINAGE ET PREPARATION DE COMMANDES NETTOYAGE DE LOCALX RELATION TECHNICO-COMMERCIALE COMPTABILITE CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SU.. ASSISTANAT EN RESSOURCES HUMAINES ASSISTANCE AUPRES D'ADULTES 	<h4>Désélectionner</h4> <p>Pour désélectionner, je re clique sur l'item et mes indicateurs se remettent à jour.</p>
<p>ou sélectionnez en un parmi les 15 principaux du territoire Cliquez sur</p> <ul style="list-style-type: none"> MAGASINAGE ET PREPARATION DE COMMANDES NETTOYAGE DE LOCALX RELATION TECHNICO-COMMERCIALE COMPTABILITE CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SU.. ASSISTANAT EN RESSOURCES HUMAINES ASSISTANCE AUPRES D'ADULTES <p>Ctrl</p>	<h4>Sélection multiple</h4> <p>Je peux sélectionner plusieurs items en maintenant appuyée la touche 'Ctrl' du clavier et en cliquant sur les données voulues.</p>

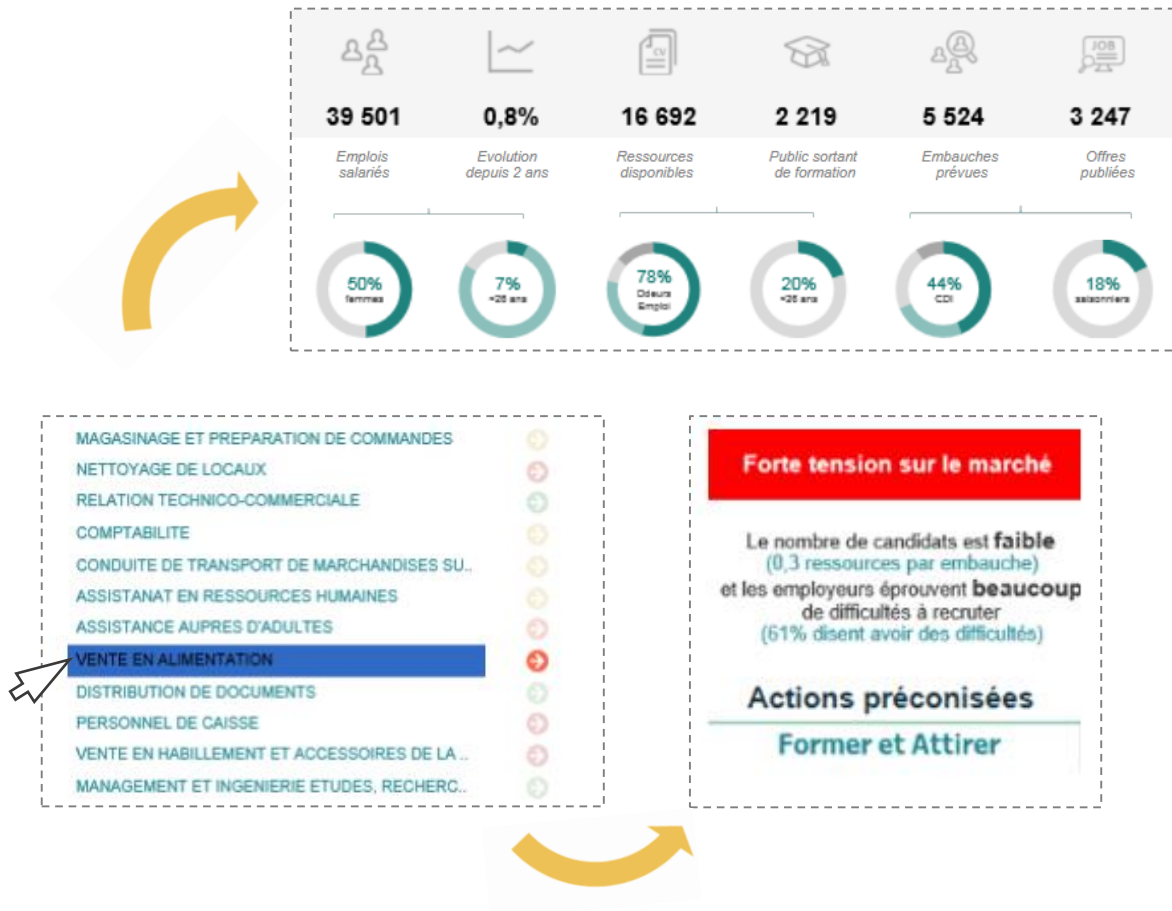
Les zones interactives

Chaque représentation peut cacher une zone interactive, avec des informations en complément et/ou des zones cliquables :





	<h4>Les bulles</h4> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Je passe la souris pour voir la définition du métier ✓ Je clique sur une bulle pour sélectionner le métier ✓ Je vois les autres informations s'ajuster automatiquement
---	--

Dynamique entre les listes et d'autres visuels

Quand je sélectionne un **Métier**, tous mes **indicateurs** s'actualisent automatiquement et je vois le **Diagnostic** de la situation !



LES OUTILS DU MENU

 Vue d'origine	<p>Mémoriser une page ou une sélection</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour arriver sur un territoire par défaut - Pour travailler et revenir sur une sélection
 Partager	<p>Partager une vue avec les équipes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour échanger avec des collègues sur un cas - Pour communiquer sur une vue avec son équipe
 Télécharger	<p>Exporter au format PDF ou Image</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour illustrer le plan d'action dans le cadre d'un accompagnement. - Pour l'imprimer en fin de rendez-vous avec un candidat en transition de carrière <p><i>Astuce ! : Pensez à générer votre PDF en Paysage.</i></p>
 Rétablir	<p>Revenir à la sélection initiale d'une vue</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour lancer une nouvelle recherche

I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

IV - LES PAGES, UNE A UNE

Page Accueil
Page Action
Page Offre de Formation

V - LES INDICATEURS EN DETAIL

PAGE ACCUEIL

Cette page décrit les caractéristiques d'un territoire et les réalités d'un domaine d'activité ou d'un métier spécifique sur celui-ci. Un diagnostic sur l'exposition de cette population au chômage est proposé avec recommandation d'action.

APPLI PILOTAGE

Choisissez un bassin d'emploi

(Tout)

© OpenStreetMap contributors

- Forte exposition au chômage
- Risque de chômage
- Equilibre
- Risque de pénurie
- Forte tension sur le marché

Revue de presse

Air France va recruter 500 personnes pour sa nouvelle compagnie low cost Boost basée à Roissy-en-France (95). 30/05/2017 ☀

La société parisienne (75) AB Tasty, spécialisée dans les outils de performance web, lève 16 millions d'euros pour s'internationaliser. 30/05/2017 ☀

A Antony (92), OVI technologies, spécialisée dans le traitement intelligent des données, vient de boucler une levée de fonds de 2M€. 29/05/2017 ☀

Avanade, intégrateur de technologies Microsoft

108 923

Emplois salariés

20% femmes

1,1%

Evolution depuis 2014

9% <25 ans

43 842

Ressources disponibles

60% Open Emploi

1 715

Public sortant de formation

16% >25 ans

20 942

Embauches prévues

28% CDI

7 278

Offres publiées

26% saisonniers

Choisissez un domaine professionnel

(Tout)

Choisissez un métier (ROME)

(Tout)

ou sélectionnez des 15 principaux du territoire

Cliquez sur le métier qui vous intéresse

- Études et développement informatique 1
- Nettoyage de locaux 1
- Comptabilité 1
- Relation technico-commerciale 1
- Magasinage et préparation de commandes 1
- Assistant en ressources humaines 1
- Management et ingénierie études, recherche et développement industriel 1
- Service en restauration 1
- Vente en habillement et accessoires de la personne 1

Métiers en tension ou en forte exposition au chômage

(Tout)

Diagnostic

Cliquez sur un métier pour voir le diagnostic

Le nombre de candidats est **élevé** (2,1 ressources par embauche) et les employeurs éprouvent **peu** de difficultés à recruter (28% disent avoir des difficultés)

Equilibre

Actions préconisées

Assurer la pérennité de la ressource


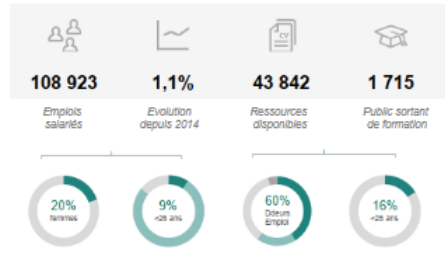





👉

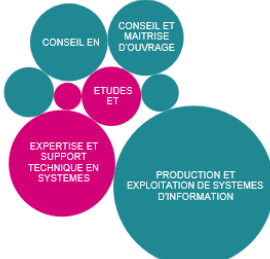
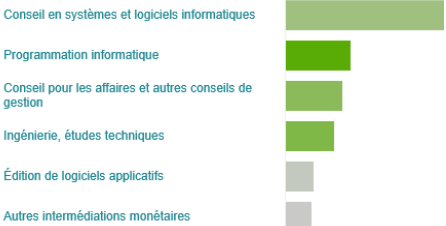
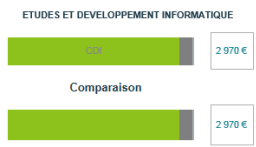
Cliquez ici

Préconisation d'actions

DIAGNOSTIC	CODE	PRECONISATION
Forte tension sur le marché	■	FORMER ET ATTIRER
Risque de pénurie	■	FORMER ET ATTIRER
Equilibre	■	ASSURER LA PERENITE DE LA RESSOURCE ET MONTER EN COMPETENCES
Risque de chômage	■	RECONVERTIR ET FORMER POUR MONTER EN COMPETENCES
Forte exposition au chômage	■	RECONVERTIR

Présentation des blocs de la page

	<h3>Bloc Cartographie de l'emploi</h3> <ul style="list-style-type: none"> ○ Observer l'emploi sur la Région par bassin (BE) ○ Identifier les bassins à risque ○ Visualiser les données de l'emploi
	<h3>Bloc Indicateurs de l'emploi</h3> <ul style="list-style-type: none"> ○ Mesurer les réalités de l'emploi ○ Obtenir les données chiffrées selon ses propres critères (métiers / secteur / bassin...) ○ L'outil recalcule automatiquement l'ensemble des indicateurs selon le besoin.
<p>Études et développement informatique</p> <p>Nettoyage de locaux</p> <p>Comptabilité</p> <p>Relation technico-commerciale</p> <p>Magasinage et préparation de commandes</p> <p>Assistanat en ressources humaines</p> <p>Management et ingénierie études, recherche et développ.</p> <p>Service en restauration</p> <p>Vente en habillement et accessoires de la personne</p> <p>Sécurité et surveillance privées</p> <p>Assistanat commercial</p> <p>Personnel de caisse</p> 	<h3>Bloc Métiers</h3> <ul style="list-style-type: none"> ○ Classer les métiers en présence par leur poids dans l'emploi local ○ Identifier les métiers en tension ou en déclin ○ Mesurer les enjeux pour les entreprises et les populations ○ Rechercher un domaine professionnel ou un métier pour une analyse ciblée
<h4>Revue de presse</h4> <p>Air France va recruter 500 personnes pour sa nouvelle compagnie low cost Boost basée à Roissy-en-France (95). 30/05/2017 </p> <p>La société parisienne (75) AB Tasty, spécialisée dans les outils de performance web, lève 16 millions d'euros pour s'internationaliser. 30/05/2017 </p> <p>A Antony (92), OWI technologies, spécialisée dans le traitement intelligent des données, vient de boucler une levée de fonds de 2M€. 29/05/2017 </p> <p>Avanade, intégrateur de technologies Microsoft </p>	<h3>Bloc Revue de presse</h3> <ul style="list-style-type: none"> ○ Identifier les actualités ayant un impact sur l'emploi local. ○ Confirmer, objectiver et illustrer la tendance locale. ○ Anticiper les activités à venir sur un bassin (implantation, fermeture de site, investissements productifs...)
<p>Forte tension sur le marché</p> <p>Le nombre de candidats est faible (0,3 ressources par embauche) et les employeurs éprouvent beaucoup de difficultés à recruter (61% disent avoir des difficultés)</p> <p>Actions préconisées</p> <p>Former et Attirer</p>	<h3>Bloc Diagnostic</h3> <ul style="list-style-type: none"> ○ Repérer les métiers en tension freinant le développement des entreprises du territoire. ○ Identifier les métiers sans débouchés et mesurer le risque d'exposition au chômage pour les populations. ○ Lister les actions à engager (former, attirer, reconverter...)

<p style="text-align: center;">ÎLE-DE-FRANCE ETUDES ET DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE Notre Conseil : Former et Attirer</p>	<p>Bloc Rappel des actions</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rappel des critères et des actions à engager
	<p>Bloc Mobilité professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Visualiser les aires de mobilité et les passerelles métiers ○ Identifier les métiers de repositionnements ou sourcer les métiers à cibler ○ Mesurer les besoins locaux sur ces métiers
	<p>Bloc Secteurs</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Voir le poids des secteurs dans l'emploi du métier ○ Mesurer l'orientation de l'emploi pour chaque secteur ○ Identifier les secteurs porteurs ou en difficulté
<p>Vérifier que les conditions de travail sont attractives</p> 	<p>Bloc Attractivité</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Mesurer l'attractivité d'un métier (rémunération moyenne, type de contrat...) ○ Comparer l'attractivité d'un métier avec un autre ou sur un autre secteur.
<p style="text-align: center; background-color: #0056b3; color: white; padding: 10px;">Cliquez ici pour lancer la recherche automatiquement</p>	<p>Bloc Formations</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Accéder à l'offre de formation disponible localement pour le métier étudié. ○ Identifier les écarts entre besoin et offre.
<p style="text-align: center;">BOUYGUES TELECOM TECHNOPOLE ALTEN ACCENTURE IBM FRANCE SAS ALTEN SIR SOPRA GROUP ATOS INTEGRATION AUBAY SOPRA STERIA GROUP SOGETI IDF OPEN</p>	<p>Bloc Employeurs</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Lister les principaux employeurs sur le bassin ○ Identifier les acteurs privés avec qui développer des partenariats.

PAGE FORMATION

Cette page cartographie l'offre locale de formation pour visualiser, localiser et qualifier l'offre et mesurer les écarts avec le besoin ou l'inadéquation avec la couverture territoriale.

Centre 77

3 offres de formation
qui peuvent mener au métier de
**ETUDES ET DEVELOPPEMENT
INFORMATIQUE**




Quel type de formation cherchez-vous ?
(Tout) [v]

75003 PARIS 3EME ARRONDISSEMENT (75)

FORMPRO
 APPRENTISSAGE
 LYCEE PRO

Services informatiques aux organisations .. UFA Robert Schuman Dugny 93440 DUGNY (93)	Site Internet
Services informatiques aux organisations .. UTEC Avon Fontainebleau 77210 AVON (77)	Site Internet
Services informatiques aux organisations ... UTEC Mame-la-Vallée - Informatique et Technologies Nun 77184 EMERAINVILLE (77)	Site Internet
Services informatiques aux organisations .. VOILLAUME 93604 AULNAY-SOUS-BOIS (93)	
Certification Microsoft configuration de ... CERTYOU 75008 PARIS 8ÈME ARRONDISSEMENT (75)	Site Internet
Certification Microsoft configuration de ... DEMOS 92800 NANTERRE (92)	Site Internet

<div style="background-color: #006666; color: white; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Centre 77</p> <p>3 offres de formation qui peuvent mener au métier de ETUDES ET DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE</p> </div>	<h3>Bloc Synthèse</h3> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rappel des critères de sélection (bassin, métier) ○ Résultats de la recherche 										
	<h3>Bloc Cartographique</h3> <ul style="list-style-type: none"> ○ Localiser l'offre de formation sur le bassin ○ Identifier l'offre sur les bassins voisins ○ Visualiser à la commune l'offre et son contenu : <ul style="list-style-type: none"> - Je passe ma souris sur la balise pour voir le nombre de formations sur la commune. - Je clique sur la balise pour voir le détail des formations dans la liste. 										
<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p>Quel type de formation cherchez-vous ? (Tout) [v]</p> <p>75003 PARIS 3EME ARRONDISSEMENT (75)</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: flex-end; margin-bottom: 10px;"> <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #006666; margin-right: 5px;"></div> FORMPRO <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #90EE90; margin-right: 5px; margin-left: 10px;"></div> APPRENTISSAGE <div style="width: 20px; height: 10px; background-color: #0000FF; margin-left: 10px;"></div> LYCEE PRO </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">Services informatiques aux organisations .. UFA Robert Schuman Dugny 93440 DUGNY (93)</td> <td style="text-align: right; padding: 5px;">Site Internet</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Services informatiques aux organisations .. UTEC Avon Fontainebleau 77210 AVON (77)</td> <td style="text-align: right; padding: 5px;">Site Internet</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Services informatiques aux organisations ... UTEC Mame-la-Vallée - Informatique et Technologies Nun 77184 EMERAINVILLE (77)</td> <td style="text-align: right; padding: 5px;">Site Internet</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Services informatiques aux organisations .. VOILLAUME 93604 AULNAY-SOUS-BOIS (93)</td> <td style="text-align: right; padding: 5px;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Certification Microsoft configuration de ... CERTYOU 75008 PARIS 8ÈME ARRONDISSEMENT (75)</td> <td style="text-align: right; padding: 5px;">Site Internet</td> </tr> </tbody> </table>	Services informatiques aux organisations .. UFA Robert Schuman Dugny 93440 DUGNY (93)	Site Internet	Services informatiques aux organisations .. UTEC Avon Fontainebleau 77210 AVON (77)	Site Internet	Services informatiques aux organisations ... UTEC Mame-la-Vallée - Informatique et Technologies Nun 77184 EMERAINVILLE (77)	Site Internet	Services informatiques aux organisations .. VOILLAUME 93604 AULNAY-SOUS-BOIS (93)		Certification Microsoft configuration de ... CERTYOU 75008 PARIS 8ÈME ARRONDISSEMENT (75)	Site Internet	<h3>Bloc Liste des formations</h3> <ul style="list-style-type: none"> ○ Découvrir les formations proposées, à la commune ○ Identifier la catégorie de formation : Formation professionnelle, apprentissage ou lycée professionnel. ○ Voir le diplôme et la spécialisation <ul style="list-style-type: none"> - - Je peux filtrer les résultats par catégorie - Je peux accéder à la page web de la formation pour avoir plus d'information
Services informatiques aux organisations .. UFA Robert Schuman Dugny 93440 DUGNY (93)	Site Internet										
Services informatiques aux organisations .. UTEC Avon Fontainebleau 77210 AVON (77)	Site Internet										
Services informatiques aux organisations ... UTEC Mame-la-Vallée - Informatique et Technologies Nun 77184 EMERAINVILLE (77)	Site Internet										
Services informatiques aux organisations .. VOILLAUME 93604 AULNAY-SOUS-BOIS (93)											
Certification Microsoft configuration de ... CERTYOU 75008 PARIS 8ÈME ARRONDISSEMENT (75)	Site Internet										

I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

IV - LES MODULES, PAS A PAS

IV - LES INDICATEURS EN DETAIL




- Emploi salarié
- Evolution
- Démographie de l'emploi
- Ressources disponibles
- Publics sortant de formation
- Embauches prévues
- Offres publiées
- Diagnostic
- Bassin d'emploi
- Classement des métiers
- Domaine
- Revue de presse
- Mobilités
- Secteurs
- Employeurs
- Attractivité – salaire
- Attractivité - Contrat
- Offre de formation

EMPLOIS SALARIES

Définition : Nombre d'emplois salariés sur le territoire d'étude, secteur marchand, non agricole.

Description : Il s'agit de l'estimation du nombre d'emplois salariés sur le territoire étudié dans le secteur marchand (hors agricole, professions libérales et fonction publique) recalculé selon le territoire, le métier et/ou le secteur sélectionné. Il inclut les CDI et les CDD mais **ne comprend pas les intérimaires ou les apprentis**

 4 583 367 <i>Emplois salariés</i>	Sources : ACOSS (URSSAF) et INSEE - Enquête emploi. Retraitements et calculs Adecco Analytics.
	Mise à jour de l'indicateur : Trimestrielle
	Date des données : Les données affichées ont un écart d'un trimestre avec le trimestre en cours.

Calcul :

L'emploi salarié est calculé à partir d'une 'photo' prise le 31 décembre de chaque année (DADS-INSEE). Il tient compte de tous types de contrats, CDI ou CDD, Temps pleins ou Temps partiels, **mais exclut le travail temporaire**. Ce chiffre est ensuite redressé selon les dernières évolutions trimestrielles publiées par l'ACOSS, basées sur les déclarations des entreprises faites aux URSSAF à l'établissement et le poids des métiers dans ces entreprises selon leur secteur. Notre modèle de calcul repose sur la projection et le retraitement de ces données par secteur d'activités, par localisation des établissements et par métiers en présence.

> Ce nombre est une estimation basée sur les données les plus récentes.

Attention : Un degré d'erreur peut être observé. Nous considérons cependant qu'il est acceptable à l'échelle d'une zone d'emploi et offre un éclairage opérationnel des enjeux de l'emploi.


Lecture :

- ✓ **Je peux dire :** La zone d'emploi de Cergy compte 109 479 emplois salariés.
- ✓ **Je ne peux pas dire :** il y a 109 479 emplois à Cergy.


L'emploi salarié n'est pas l'emploi total. On parle ici du bassin d'emploi de Cergy et non de la commune. Le nombre d'emploi n'est pas un nombre de personne mais d'ETP.

Cas d'usage : Analyse du profil d'un territoire, volume et orientation de l'emploi, poids d'un secteur dans l'emploi local, répartition Homme/Femme d'un métier, tranche d'âge et vieillissement de la main d'œuvre sur un bassin...

EVOLUTION

 1,9%	Définition : Evolution de l'emploi salarié sur deux ans.
	Calcul : Nous avons choisi une évolution sur deux ans pour avoir une vision plus complète de la tendance.
	Sources, mise à jour et date : voir emploi salarié

DEMOGRAPHIE DE L'EMPLOI

	Définition : Répartition de l'emploi salarié par tranche d'âge et par sexe
	Sources, mise à jour et date : Enquête emploi – INSEE, annuelle, au 31 décembre.

RESSOURCES DISPONIBLES

Définition : Estimation du nombre de personnes en recherche d'emploi (en emploi ou non).

Description : Il s'agit de l'estimation du nombre de personnes en recherche d'emploi, qu'elles soient en emploi ou sans emploi. Cet indicateur est composé du nombre d'inscrits à Pôle Emploi (cat A, B et C), recherchant un emploi dans le domaine et/ou le métier et résidant sur le bassin, et l'estimation des personnes actuellement en emploi et en recherche de mobilité, basé sur les mouvements de main d'œuvre d'un métier (entrées/sorties). Les publics sortants de formation initiale non générale et de formation continue complètent cet indicateur.



Sources : Pôle Emploi / INSEE - Enquête emploi. DADS (déclarations annuelles de données sociales) et ACOSS (URSSAF), MMO (Mouvements de main d'œuvre). Retraitements et calculs Adecco Analytics.

Sources exclusives IDF : Dokelio, Ogil, Glori@

Mise à jour de l'indicateur : Trimestrielle

Lecture :

Quand on somme les demandeurs d'emploi ainsi que l'estimation du turnover sur un métier et les publics sortants de formation, cela permet d'avoir une estimation réaliste des ressources disponibles sur un territoire ou la population susceptible de répondre aux besoins des entreprises locales.

- ✓ Je peux dire : **1 486 832** personnes sont susceptibles de répondre aux besoins des entreprises locales.
- ✓ Je ne peux pas dire : il y a 7 644 chômeurs pour ce métier.



Indicateurs complémentaires :

Sur les demandeurs d'emploi et les stagiaires, nous avons calculé :

- La part de la population de moins de 26 ans

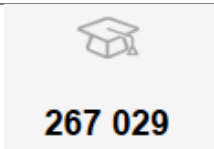
Attention ! Cet indicateur ne couvre pas le turn-over des populations en emploi.

Cas d'usage : Identifier l'adéquation entre les ressources en compétences du bassin et les besoins des entreprises.

PUBLICS SORTANT DE FORMATION

Définition : Estimation du nombre de personnes sortant de formation initiale (non générale) et continue.

Description : Personnes sortant de formations réalisées en Ile-de-France : Apprentissage lycée professionnel, formation continue



Sources : Région Ile-de-France - bases Glori@, Dokelio, Ogil




Mise à jour : Trimestrielle

Calcul : Somme des éléments issus des bases fournies par la Région. La somme est à entendre en stock.


Lecture : 267 029 personnes nouvellement formées viennent enrichir les ressources disponibles sur le territoire.

Cas d'usage : Estimer le nombre de personnes nouvellement qualifiées pour un métier, un bassin. Mesurer l'engagement et l'action de la Région dans l'effort de formation auprès de ses administrés et pour le développement économique.

EMBAUCHES PREVUES

Définition : Estimation du nombre de recrutements sur les 12 prochains mois.	
Description : Il s'agit de l'estimation du nombre de recrutements prévus par les entreprises (en CDI, CDD ou Intérim) sur 12 mois. Il permet d'estimer la dynamique de l'emploi sur un bassin, un secteur et/ou un métier pour l'année à venir. En complément de l'évolution, il offre un regard sur l'avenir. Cet indicateur permet d'estimer les besoins futurs des entreprises et les débouchés pour les populations.	
 602 691 <i>Embauches prévues</i>	Sources : 4 sources principales servent au calcul de cette valeur : <ul style="list-style-type: none"> - Les intentions d'embauches de l'enquête sur les besoins en main d'œuvre (BMO) de Pôle Emploi - La part des nouveaux arrivants par secteurs d'activité (INSEE) - L'évolution des DPAAE (déclaration préalable à l'embauche) auprès des URSSAF (ACOSS) - Nombre annualisé d'intérimaires retraités en ETP*
	Date des données : Elle est indiquée sous le titre, entendre fin de trimestre Période couverte : 12 prochains mois Mise à jour : Trimestrielle
Calcul : Le nombre d'embauches est à entendre sur la base des 'embauches uniques'. Elles incluent les CDD sauf en cas de renouvellement. Ainsi un CDD renouvelé 2 fois ne sera comptabilisé qu'une seule fois. L'intérim est recalculé en ETP (Equivalent temps plein) sur la base de 35 heures.	
Lecture : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Je peux dire : Sur le territoire, Adecco Analytics prévoit 602 691 embauches sur les 12 prochains mois. ✗ Je ne peux pas dire : Les entreprises vont recruter 602 691 personnes en 2017. ✗ Je ne peux pas dire : Il y a 602 691 offres d'emplois. <p>> Les embauches prévues ne sont pas des offres. Un recrutement ne fait pas obligatoirement l'objet d'une annonce. Seuls 30 à 40% des recrutements ont donné lieu à une offre d'emploi. Les autres correspondent au marché caché (candidature spontanée, cabinet de recrutement, réseau personnel...). Par ailleurs, nos calculs prennent aussi en compte l'intérim.</p>	
	Indicateurs complémentaires : A partir des données sur les embauches prévues, nous avons calculé : <ul style="list-style-type: none"> - La part des embauches saisonnières - La répartition des embauches par type de contrats CDI / CDD / Intérim.  Astuce ! Pour voir la donnée, passer la souris sur l'indicateur, elle s'affichera en pop-up.
Cas d'usage : Observer les dynamiques en cours et les orientations de l'emploi, anticiper les besoins des employeurs du territoire, évaluer le marché caché de l'emploi local et les pratiques en termes de recrutement pour adapter les stratégies.	

OFFRES PUBLIEES

Définition : Ensemble des offres d'emplois publiées sur internet, localisées, sectorisées et qualifiées par métier	
Description : Est présenté ici le volume d'offres identifiées sur les 12 derniers mois par notre partenaire Textkernel. Celles si sont localisée sur le territoire d'étude et correspondent au domaine et/ou métier (ROME) sélectionné. Ces offres portent sur les contrats en CDI et CDD. L'intérim ou autres (ex : alternance) ne sont pas ici intégrés.	
 328 032 <i>Offres publiées</i>	Sources : Textkernel. Les annonces sont identifiées, dé-doublonnées, classées et mises à jour par notre partenaire.
	Mise à jour : Quotidienne, dans un délai de 24h, suite à communication par Textkernel.
	Lecture : On peut ici mesurer la dynamique du bassin ainsi que la part des offres au regard des recrutements prévus pour estimer le marché caché de l'emploi. Le type de contrat des embauches prévues me permet de relativiser ces volumes.

DIAGNOSTIC

Définition : Analyse du profil d'un territoire, d'un domaine ou d'un métier

Description : Cette analyse, issue du rapprochement des indicateurs caractérisant une situation, permet de définir 5 profils et de proposer des préconisations d'actions type.

Calcul : Le diagnostic fait le rapport entre Ressources disponibles* et Embauches prévues* puis le compare aux difficultés de recrutement. Voir aussi « Piloter l'action publique » au chapitre I du guide.

Sources et mise à jour :

Enquête BMO Pôle Emploi - publication annuelle. Voir fiche Ressources disponibles* et Embauches prévues*

BASSINS D'EMPLOI

Définition : Bassin d'emploi selon le découpage propre à la Région (ex BEEF) - Sources : Région Ile-de-France

CLASSEMENT DES METIERS

Définition : Classement des 15 premiers métiers par volume d'emploi salarié sur le territoire et diagnostic.

Description : Le métier est à entendre au sens de Pôle Emploi selon la nomenclature ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi). Le ROME décrit 532 métiers sur l'ensemble des activités en France. Le classement s'effectue au moyen de l'estimation de l'emploi salarié de chacun d'eux (voir Emploi salarié). Pour chaque métier, le profil de la situation est indiqué par un code couleur (voir Diagnostic).

ou sélectionnez un des
15 principaux du territoire

Magasinage et préparation de commandes

Nettoyage de locaux

Assistanat en ressources humaines

Relation technico-commerciale

Comptabilité

Rédaction et gestion en assurances

Cliquez sur le métier
qui vous intéresse



Recherche et sélection : le module de recherche permet de rechercher un métier du ROME pour faire un focus sur ce dernier. Il est également possible de sélectionner un métier directement dans la liste des 15 premiers métiers.

Diagnostic : Il est nécessaire de sélectionner un métier pour en voir le diagnostic. L'ensemble des indicateurs, la carte et la revue de presse se mettent à jour automatiquement.

Sources : Fiches ROME de Pôle Emploi.

Mise à jour : Dès parution ou modification d'un métier du ROME.

DOMAINE

Définition : regroupement de métiers du ROME par domaine d'activité

Description : Afin d'avoir une lecture globale sur certaines activités, une interrogation par domaine est proposée. Un domaine est un regroupement des métiers du ROME composant des domaines d'activités cohérents. La liste des domaines est détaillée ci-dessous.

Recherche et sélection : le module de recherche permet de sélectionner un domaine pour faire un focus sur une activité particulière.

A la sélection, le classement des métiers affichés s'adapte aux métiers ROME composant le domaine. L'ensemble des indicateurs se met à jour.

Sources : Fiches ROME de Pôle Emploi.

AGRICULTURE ET PECHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA
CONSTRUCTION, BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
HOTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION
INDUSTRIE
INSTALLATION ET MAINTENANCE
SANTE
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE
SPECTACLE
SUPPORT A L'ENTREPRISE
TRANSPORT ET LOGISTIQUE

REVUE DE PRESSE

Définition : Liste des actualités locales impactant sur l'emploi.

Description : Sont regroupées ici les principales informations issues de la presse sur les créations d'emplois, implantations, restructurations, fermetures de sites, investissements productifs.... Les informations sont automatiquement ajustées aux critères en cours (bassin, métier) et classée par date de publication.

Revue de presse

A Saint-Thibault-des-Vignes (77), le Syndicat mixte d'enlèvement des résidus ménagers (Sietrem) s'est doté d'un nouveau centre de tri high-tech. 16 millions d'euros ont été investis. 26/05/2017 ☀

Primagaz vient d'annoncer la fermeture de 5 agences en France, dont celle de La Courneuve (93). 26/05/2017 ☁

Un centre de tri pour les déchets du grand Paris est en projet à Bonneuil-sur-Marne (94) et pourrait entraîner la création d'une vingtaine d'emplois. 26/05/2017 ☀

Lecture :

Le titre de l'actualité nous donne un premier niveau d'information. Les icônes nous indiquent si l'impact sur l'emploi est positif ou négatif. En pop-up, un lien vers l'article est proposé pour plus de détails.

Attention, certaines sources n'offrent pas toujours un accès libre et illimité à leurs articles. La synthèse de l'info est généralement suffisante.

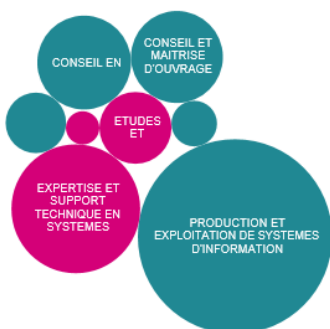
Source : Tredeo (Observatoire de l'emploi et de l'investissement). **Mise à jour :** quotidienne.

Cas d'usage : Suivre l'actualité du tissu local. Identifier des opportunités sur le bassin : Croissance d'activité chez un employeur, investissements, projets d'extension... Connaître l'actualité d'une entreprise avant de prendre contact avec elle.

MOBILITES

Définition : Mobilités professionnelles possibles sur la base des compétences communes et des observations de reclassement

Description : Aires de mobilités, passerelles métiers ou de repositionnement...ici, vous sont proposés, les métiers proches ou peu éloignés d'un métier de départ, pour explorer les mobilités professionnelles envisageables ou les métiers à sourcer en cas de pénurie sur le marché.



Sources : Fiches ROME de Pôle Emploi / retours d'expérience AFPA, Adecco, Altedia-LHH

Mise à jour : Dès parution ou modification des fiches métiers du ROME et traitement des observations de mobilités.

Calcul : Sur la base du nombre de compétences communes entre 2 métiers, des observations des consultants en reclassement et des mobilités des intérimaires Adecco, un niveau de proximité a été établi. Les mobilités peuvent être Proche ou nécessiter une Evolution (avec formation).

Lecture : Seuls les mobilités proches ou les évolutions sont présentées ici. Un code couleur permet de distinguer ces 2 catégories de proximité avec le métier étudié. Fuchsia : proche – Bleu : évolution professionnelle
La taille des bulles représente le volume des recrutements estimés sur les 12 prochains mois sur la Région et permet de visualiser les besoins sur le métier.

Infobulle :

En passant la souris sur une bulle, des informations complémentaires apparaissent : Nom du métier du ROME, proximité et recrutements estimés sur les 12 prochains mois.

Interactivité :

Pour sélectionner un métier, il suffit de cliquer sur la bulle correspondante > tous mes indicateurs se mettent à jour : Secteurs qui emploient le métier, principaux employeurs, éléments d'attractivité et les formations proposées.
Pour désélectionner ce métier, il suffit de re cliquer dessus > tous mes indicateurs reviennent sur le métier de départ.

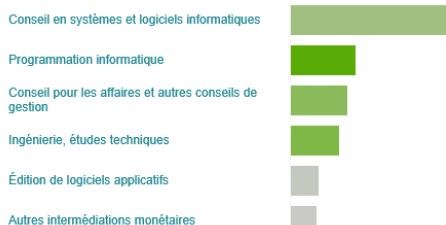
Cas d'usage :

Visualisation des métiers de repositionnement ou évolutions professionnelles envisageables pour une population fragilisée. Identification et orientation vers des métiers porteurs ou à forts besoins locaux pour une reconversion rapide. Identification des métiers source en cas de pénurie de main d'œuvre sur un métier en tension. Mesure de l'attractivité d'un métier. Compréhension des freins aux mobilités professionnelles. Mesure de l'offre de formation et estimation de l'adéquation avec les besoins. Optimisation des politiques de soutien à la formation. Identification des employeurs privés pour développer les partenariats.

SECTEURS

Définition : Classement des secteurs par nombre d'emplois salariés sur le territoire et orientation dans l'emploi

Description : Les secteurs d'activités, au sens de la Nomenclature d'Activités Françaises (NAF), sont classés par volume d'emplois salariés. La NAF est élaborée par l'INSEE. Elle est subdivisée en 5 niveaux de détail, allant de 21 sections à 732 sous-classes. Nous vous proposons ici le niveau le plus fin.



Calculs :

Le classement des secteurs porte sur le nombre d'emplois salariés, du plus important au plus petit. Si un secteur n'est pas présent ou négligeable dans l'emploi local pour un métier, il n'est pas affiché. La représentation de la santé d'un secteur s'appuie sur l'évolution de l'emploi salarié sur deux ans. Au passage de la souris sur un secteur, le nombre d'emplois salariés et son évolution s'affichent. Pour plus de détails, voir Emploi salarié.

Lecture :

Je peux voir rapidement les secteurs les plus importants sur le bassin et leur poids dans l'activité locale. Le volume d'emplois salariés par secteur est représenté en histogramme et la santé du secteur (son orientation en nombre de salariés) par un code couleur, vert quand il est en croissance, gris dans les autres cas (stable ou en baisse).

Cas d'usage :

Identifier les secteurs qui offrent les meilleures perspectives pour le repositionnement des populations ou ceux dont la contraction de l'emploi n'offre plus les mêmes débouchés. Cibler l

EMPLOYEURS

Définition : Classement des principaux établissements par emplois salariés sur le territoire

Description :

Le classement des établissements (SIRET) se fait par le nombre de salariés à l'adresse (code postal) de ou des établissements d'une entreprise (même SIREN). Il ne s'agit pas d'effectifs réels mais de leur estimation. Une entreprise peut avoir plusieurs établissements sur un même territoire.

Dans quelles entreprises trouve-t-on ce métier ?

ZARA PONT NEUF
DU PAREIL AU MEME
GAP FRANCE
SMLVF
PRIMARK FRANCE
CELIO FRANCE SIEGE
MIM

Calculs : Le classement des établissements porte sur les effectifs estimés, du plus important au plus petit.

Sources : Les établissements et leurs effectifs sont issus de la base de données des entreprises de notre partenaire Score & Décision. Ils sont complétés et qualifiés par le réseau des agences Adecco en France. Les effectifs sont affinés par les données sur l'emploi salarié (*voir Emploi salarié*).

Lecture :

Je peux voir rapidement les grands acteurs sur le bassin. Sur un secteur, j'identifie les principaux sites. Pour un métier, je cible les employeurs.

Cas d'usage :

Identifier les entreprises en présence et leur poids dans l'activité locale. Rechercher les grands employeurs et leurs établissements. Mesurer la concurrence dans l'emploi local. Mutualiser les problématiques et construire des partenariats.

ATTRACTIVITE - Salaire

Définition : Moyenne des salaires bruts mensuels observés sur le bassin pour un métier

Description : Le salaire brut moyen est un des éléments composant l'attractivité d'un domaine ou d'un métier pour les salariés. Le salaire mensuel est exprimé sur la base 35 heures et s'appuie sur les rémunérations observées par le groupe Adecco lors de la délégation d'intérimaires et les données des enquêtes emploi de l'INSEE. Il prend en compte les **primes et compléments**.



Calcul : Le salaire brut moyen est calculé à partir des contrats intérimaires du groupe Adecco par métiers et bassin. Il s'appuie sur les rémunérations pratiquées pour ses intérimaires délégués auprès des entreprises locales. Il est retraité sur la base des 35 heures et redressés annuellement si nécessaire par les données de l'INSEE.

Sources : Adecco (données mensuelles) – INSEE Enquête emploi (annuelle)

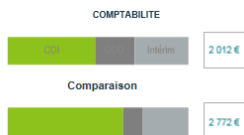
Principe : La règle d'équivalence de traitement impose pour les intérimaires une rémunération sur la même base salariale que celle pratiquée en interne par les entreprises où ils sont délégués. Le groupe Adecco possède ainsi une base large et suffisante pour mesurer et qualifier les pratiques locales de rémunération.

Fonctionnalité : En sélectionnant un autre métier (voir mobilité) je peux comparer les conditions d'emploi de ces deux métiers (rémunérations et types de contrat) et identifier les écarts pouvant expliquer des freins à la mobilité professionnelle.

Cas d'usage : Qualifier les pratiques de rémunérations locales, estimer l'attractivité d'un bassin, d'un métier ou d'un secteur...

ATTRACTIVITE - Contrat

Définition : Part des embauches par type de contrat



Description : Répartition des embauches prévues par type de contrats CDI / CDD / Intérim

Sources : INSEE Enquête emploi (annuelle)

Cas d'usage : Identifier les usages du recrutement et les freins à l'attractivité d'un métier (précarité...)

FORMATIONS

Définition : Offre de formation sur le bassin d'étude et le métier observé

Description : Lien vers la ou les sources externes selon votre sélection en cours.

Cas d'usage : Mesurer l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins en accompagnement des populations. Estimer les écarts et orienter les politiques de financement vers les besoins réels.

Cliquez ici pour lancer la recherche automatiquement

Sources exclusives IDF : Dokelio, Ogil, Glori@

Fonctionnalité : En cliquant sur le lien, j'accède à la source de donnée. Selon la base consultée, un mot de passe ou des conditions d'accès peuvent être exigés.



Des solutions pour l'emploi