

# Le big data au service de l'emploi et de l'accompagnement



## Guide Utilisateurs

Appli Pro - Version 2.1  
Au 23 05 18



# Sommaire

## Table des matières

I/ Présentation générale .....	5
Appli Pro : Qu'est-ce que c'est ?.....	5
Pour quoi faire ?.....	6
Comment ça marche ?.....	6
II/ Prise en main.....	9
Connexion.....	9
Navigation.....	10
Vue d'ensemble .....	11

# I/ Présentation générale

# I/ Présentation générale

## Appli Pro : Qu'est-ce que c'est ?

Appli Pro est une solution **innovante, intuitive et dynamique** à destination des professionnels de l'accompagnement et de l'emploi. C'est un outil de dialogue utilisé aussi bien en phase d'analyse amont qu'en accompagnement individuel.

Il donne une **vision quasi exhaustive des possibilités offertes** par le marché du travail à l'échelle régionale comme locale (zone d'emploi, commune) et permet l'analyse d'un métier au regard du potentiel d'un territoire.



Il propose une **Interface globale et synthétique** au travers d'informations et d'indicateurs spécifiques et exclusifs, basés sur des algorithmes développés par les équipes Adecco Analytics, afin d'éclairer les professionnels sur les dynamiques et toutes les potentialités d'un bassin et d'orienter les candidats vers des solutions concrètes et réalistes.

Il offre une vision des compétences d'un métier, des passerelles de repositionnement et des formations disponibles, du marché visible et caché de l'emploi local, des dynamiques d'un territoire, des besoins avérés des recruteurs.

## Pour quoi faire ?

La solution permet d'ouvrir le champ des possibles par l'analyse des différents scénarii qui s'offrent aux candidats (mobilité géographique, reconversion professionnelle, formation...) et en cohérence avec les dynamiques locales et les opportunités du marché, visible ou caché) de l'emploi.



### Comprendre les enjeux d'un bassin d'emploi

- ✓ Indicateurs « Emploi salarié et dynamique des territoires »
- ✓ Actualités des entreprises présentes sur les bassins identifiés
- ✓ Dynamique sectorielle, marché caché et listes d'employeurs

### Identifier les passerelles métiers et les leviers de repositionnement

- ✓ Aires de mobilité professionnelle et métiers de repositionnement
- ✓ Compétences clés et savoir-faire requis pour ces métiers
- ✓ Formation / reconversion adéquates

### Cibler les opportunités réelles du bassin

- ✓ Opportunités du marché caché avec des listes d'employeurs
- ✓ Offres publiées sur le web, identifiées par Textkernel (option)

## Comment ça marche ?

### Des algorithmes et des hommes

La solution est née de la rencontre de deux expertises :

- Celles des data scientists de l'équipe d'Adecco Analytics qui ont développé les algorithmes de traitement des données et conçu la solution.
- Celles des équipes terrain d'Altedia Consultants, leader en France de l'outplacement, et celles de l'APFA, premier organisme de formation professionnelle en France, qui ont partagés leurs expériences éprouvées de l'accompagnement.

### Un accès simple et sécurisé pour tous

- Un accès par un simple clic sur un serveur sécurisé.
- Une ergonomie conçue pour une prise en main rapide et intuitive.
- Une interface dynamique et adaptée à vos métiers de conseil et d'accompagnement

## Sources de données

Nous avons sélectionné les données statistiques et qualitatives reconnues et de référence auprès de nos partenaires publics et privés. Celles-ci sont complétées par des données exclusives du groupe ADECCO, 1<sup>er</sup> employeur privé en France et de l'AFPA. Actuellement nous traitons près de 300 millions de lignes de données.

## Périmètre

L'emploi peut prendre de nombreuses formes. Nous traitons ici de l'emploi salarié. Ne sont pas inclus dans nos données, l'emploi des indépendants, les effectifs agricoles relevant de la MSA (Mutualité Sociale Agricole) ainsi que les statuts propres à la fonction publique. Pour autant nous retrouvons la plupart des contractuels.

L'ensemble du territoire national est couvert, France métropole et DOM.

## Mise à jour

Dès leur publication, les données sont retraitées et intégrées à nos indicateurs pour être toujours au plus proche des réalités locales de l'emploi. Suivant les sources, la publication ou l'extraction de ces nouvelles datas sont hebdomadaires, mensuelles, trimestrielles ou annuelles. Les mises à jour se font donc en continu.

## Calculs et indicateurs

Chacun de ces indicateurs est présenté en détail au Chapitre V de ce guide dans des fiches vous précisant :



- Définition
- Description et Visuel
- Interprétation ou Lecture
- Calculs et sources
- Cas d'usage, astuces...

Malgré toute la rigueur apportée à la construction des calculs, des écarts peuvent être observés, en particulier à la maille la plus fine. Cependant, ces indicateurs permettent de dégager une tendance vérifiable et exploitable d'un point de vue opérationnel.

## Évolutions

Cet outil est évolutif et sera amélioré par des modifications constantes et de nouvelles versions. Ces évolutions pourront porter sur l'addition de nouvelles données, l'amélioration des algorithmes de calcul, la construction de nouveaux indicateurs, une ergonomie et des fonctionnalités plus poussées...

Ces évolutions seront construites à partir de nouvelles opportunités (sources, partenariats, open data...) mais aussi grâce à vos retours d'expérience utilisateurs et selon des besoins métiers nouveaux.

## II/ Prise en main



## II/ Prise en main

### Connexion

#### Accès

La solution est accessible via internet pour plus de simplicité et de liberté, depuis n'importe quel ordinateur, professionnel ou personnel. Une simple connexion internet suffit. L'accès est sécurisé par un identifiant et un mot de passe personnel.

Le lien direct à la solution vous a été envoyé par mail par votre référent interne ou votre formateur. Pour mémoire, voici le lien générique à la solution :



<http://analytics-solutions.net>



**Astuce !** Enregistrer le lien dans vos favoris internet ou créer une icône sur votre bureau afin d'accéder à la solution plus facilement.

#### Codes et mots de passe

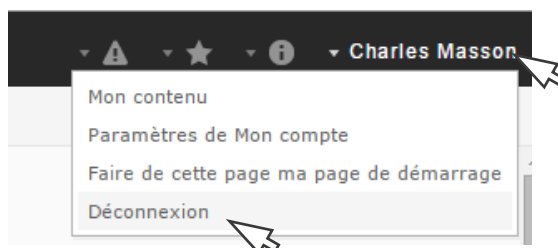
Une fois ouvert le lien vers la solution, saisissez votre identifiant puis votre mot de passe. Vos codes d'accès vous ont été transmis par mail.

The image shows a login form with two input fields. The top field is empty, and the bottom field is labeled 'Mot de passe'. Below the fields is an orange button labeled 'Connexion'.

**Sécurité :** Ces codes sont strictement personnels. Nous vous prions de ne pas les communiquer à une tierce personne, même en interne et de ne pas les inscrire sur un document non protégé.

#### Déconnexion

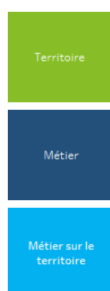
Dans votre barre de menu, en haut à droite, cliquer sur votre nom. La fonctionnalité vous sera proposée.



**Attention :** Il est important de se déconnecter après chaque utilisation. Dans le cas contraire, votre compte pourrait être bloqué.

# Navigation

## Depuis la page Sélection

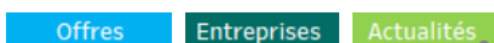


Les différentes pages de la solution sont accessibles depuis la page « Sélection » qui permet de définir vos critères de recherche ou de modifier et affiner votre stratégie.

Suivant vos critères de recherche, elle vous propose les accès aux pages correspondantes à vos résultats via les boutons de navigation du menu contextuel (voir détail au chapitre IV)

## Depuis la page Territoires

La page **Territoire** ouvre vers d'autres pages présentant l'actualité, les entreprises et les offres du bassin étudié. Ces pages sont accessibles depuis les boutons de navigation correspondants.



## Depuis les onglets

Ces pages sont également matérialisées par des onglets en haut à gauche de l'outil. Ils permettent de savoir sur quel page nous nous trouvons.

Il est possible de passer d'une page à l'autre en cliquant sur les onglets en particulier pour revenir à la page de Sélection.



**Attention !** Des critères de sélection peuvent être nécessaires pour afficher une page. Vérifiez que vos critères sont cohérents avec l'onglet demandé. Par exemple, il faut avoir sélectionné un métier pour accéder à la page Métier sur le Territoire.

## Nouvelle recherche

Pour lancer une nouvelle recherche et effacer des critères en mémoire, utiliser l'onglet 'SELECTION' pour revenir à l'accueil et saisir une nouvelle recherche.

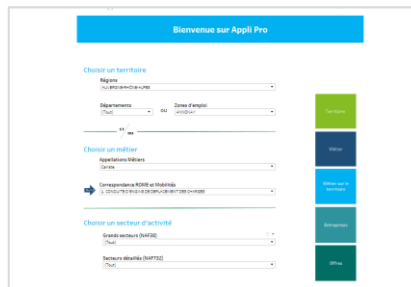
### ATTENTION !

De manière générale, nous vous recommandons de ne pas utiliser votre navigateur internet pour 'revenir en arrière'.

# Vue d'ensemble

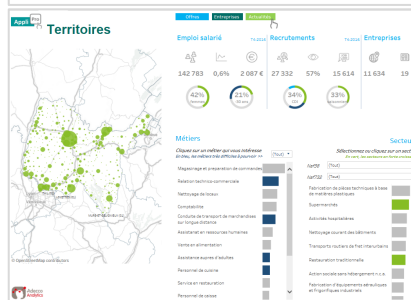
## Page SELECTION

Pour une sélection fine d'un territoire, d'un métier, d'un secteur d'activité



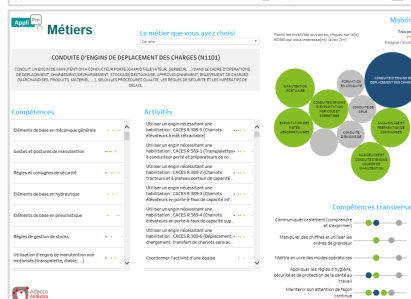
## Page TERRITOIRES

Pour comprendre les enjeux locaux du marché de l'emploi et les réalités d'un métier sur le bassin.



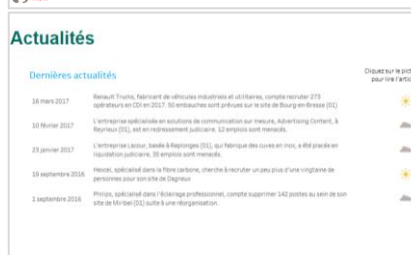
## Page METIERS

Pour identifier toutes les facettes d'un métier et explorer les passerelles de repositionnement possibles.



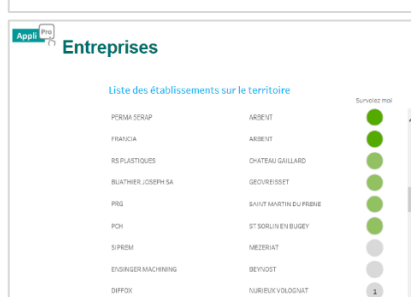
## Page FIL D'ACTU

Pour suivre les informations locales ayant un impact sur l'emploi et identifier les acteurs du tissu local



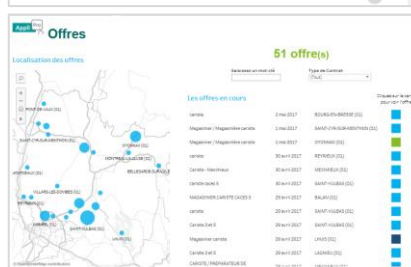
## Page ENTREPRISES

Pour identifier toutes les entreprises et leurs établissements sur un territoire et ceux qui recrutent



## Page OFFRES

Pour explorer le marché visible de l'emploi local grâce aux offres récentes, qualifiées et dédoublonnées.



# III/ Les fonctionnalités

I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

**III – LES FONCTIONNALITES**

- Principe général
- Les critères de sélection
- Les filtres
- Les listes de résultats
- La carte interactive
- Les outils du menu
- Zoom sur la Zone d'emploi
- Fiche Astuce

IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - INDICATEURS EN DETAIL

## III/ Les fonctionnalités

### Principe général

#### Interactivité et dynamique

L'outil vous propose de découvrir tout le potentiel d'un territoire. Pour cela, nous avons créé de **nombreux critères de sélection** pour répondre à toutes vos questions sur l'emploi, les métiers et les dynamiques locales.

L'outil est entièrement **interactif** et les résultats sont affinés **automatiquement** dès l'ajout d'un nouveau critère. De très **nombreuses combinaisons** sont possibles pour interroger l'outil et répondre au plus près de vos besoins d'informations.

**> Tous mes indicateurs s'ajustent automatiquement dès la sélection d'un nouveau critère.**

De nombreuses zones cliquables vous permettent d'ajuster les résultats et vous proposent de nouvelles données et indicateurs selon le contexte de votre recherche.

### Mes critères de sélection

3 modes d'interrogation sont possibles et combinables pour vous apporter toute la souplesse nécessaire à vos besoins d'analyse.


- ✓ **Des listes de sélection et des filtres multicritères**  
> Pour une recherche fine et précise.
- ✓ **Des listes de résultats cliquables**  
> Pour un focus par métier, secteur ou autre.
- ✓ **Une carte interactive**  
> Pour zoomer sur un territoire, un bassin, une commune...

## Les filtres : 9 critères de sélection



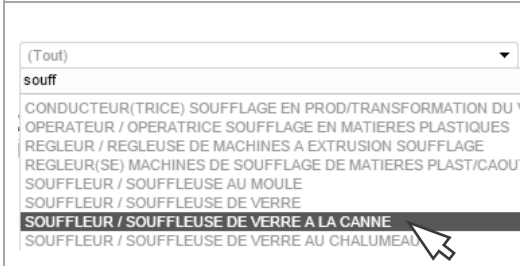
<b>REGION</b>	<p>Premier critère proposé sur la page Sélection, la Région est une clé d'entrée pour la définition du territoire.</p> <p>Une ou plusieurs Régions peuvent être sélectionnées permettant aussi une interrogation nationale.</p> <p>Les territoires d'outre-mer sont présentés dans la liste des Régions.</p>
<b>DEPARTEMENT</b>	<p>Depuis la page Sélection comme la page Territoires, une entrée par département est proposée, pour avoir une vision locale. Il est possible de sélectionner plusieurs départements pour une approche plus globale, une Région par exemple.</p>
<b>ZONE D'EMPLOI</b>	<p>Une entrée par zone d'emploi est également proposée.</p> <p>Cette interrogation peut être croisée avec le département ou non.</p> <p>La zone d'emploi est à entendre ici selon la définition de l'INSEE, (voir Zoom en fin de chapitre). Elle offre une vue adaptée aux analyses du marché local de l'emploi.</p> <p>Il est possible de sélectionner plusieurs zones d'emploi.</p>
<b>METIER</b>	<p>Deuxième clé d'entrée de la solution, le métier est interrogeable parmi les 11000 appellations métiers pour identifier la correspondance ROME.</p> <p>La sélection du métier peut être couplée à un territoire ou non. Il est possible, selon le contexte, de sélectionner plusieurs métiers ou d'interroger des métiers de repositionnement.</p>
<b>MOBILITE PRO</b>	<p>L'outil permet, depuis un métier, d'identifier les métiers de repositionnement envisageables.</p> <p>Ces propositions sont elles-mêmes cliquables et offrent une navigation dynamique pour explorer les aires de mobilité professionnelles.</p>
<b>SECTEUR NAF</b>	<p>Il est possible d'interroger la base ou de filtrer les résultats sur un secteur d'activité.</p> <p>Nous vous proposons un filtre sur un premier niveau d'activité (NAF 38) pour des résultats que l'on pourra affiner à la maille la plus fine (NAF 732).</p>
<b>BRANCHE (option)</b>	<p>Une interrogation par secteur de la branche est proposée depuis la page sélection pour zoomer sur une activité.</p>
<b>OFFRES / mot clé</b>	<p>Un mot clé peut être recherché dans le titre des offres afin d'identifier une dénomination particulière d'un métier.</p>
<b>CONTRAT</b>	<p>Les offres peuvent être affinées par type de contrat en les limitant à un seul type (ex : Intérim) ou en excluant un autre (ex : Stage)</p>

# Les listes de sélection




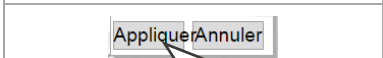
## Sélection simple

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant en cliquant sur la flèche.</p>
<p><b>Sélectionnez un métier</b></p> <p>Abatteur / Abatteuse de carrière</p> <p>Abatteur / Abatteuse de carrière</p> <p>Accastilleur-gréeur / Accastilleuse-gréuse</p> <p>Accastilleur-monteur / Accastilleuse-monteuse électronique</p> <p>Accessoiriste</p> <p>Accessoiriste de plateau</p> <p>Accessoiriste en effets spéciaux</p> <p>Accompagnant / Accompagnante d'élèves en situation de har</p>	<p>2 - Cliquer sur la valeur de votre choix (ici un métier).</p> <p>(i) Un « ascenseur » sur le côté vous permet de descendre ou remonter dans la liste des valeurs.</p> <p>3 - La recherche est lancée automatiquement et suivant le contexte, tous les indicateurs se mettent à jour selon votre critère de sélection.</p>
<p>Pour désélectionner une valeur, <u>recliquer</u> dessus ou choisir (Tout) dans le menu.</p>	
<p><b>Attention !</b> Parfois, le menu ne se referme pas. Cliquez sur le côté pour le faire disparaître.</p>	

## Recherche textuelle

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant.</p>
	<p>2 - Dans le <b>champ de saisie</b>, taper les premières lettres de l'item recherché.</p> <p>&gt; Le menu propose automatiquement des réponses correspondant à votre recherche.</p>
	<p>3 - Cliquer sur une des propositions pour la sélectionner (un seul choix possible).</p> <p>&gt; Le menu se referme automatiquement</p> <p><b>Attention !</b> Certains libellés sont rédigés avec ou sans accent. Si vous ne trouvez pas une valeur, pensez à ajouter ou retirer l'accentuation.</p>

## Sélection multiple

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant en cliquant sur la flèche.</p>
	<p>2 - Cliquer sur les valeurs de votre choix (ici un département).</p> <p>Il est possible de sélectionner plusieurs valeurs, par exemple ici les départements d'une Région ou d'une Zone Adecco.</p> <p> <b>Astuce !</b> Cliquer sur 'Tous' pour tout sélectionner ou tout désélectionner avant de faire votre sélection manuelle.</p>
	<p>3 - Cliquer sur Appliquer pour lancer la recherche.</p>
<p>Pour désélectionner une valeur, <u>recliquer</u> dessus ou choisir (Tout) dans le menu.</p>	

# Les listes de résultats

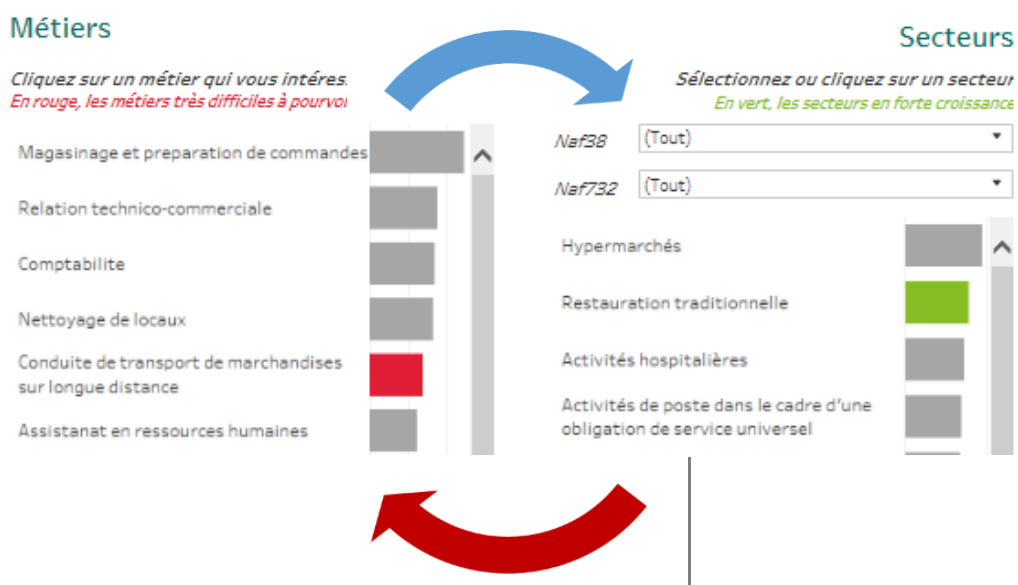
## Zoom sur un résultat

Un zoom peut être réalisé à partir d'une liste de résultat. A la sélection d'un item, comme pour le reste de la solution, l'ensemble de mes indicateurs se met automatiquement à jour.

<p><b>SECTEURS</b></p> <p>Vous cherchez un secteur (NAF88) ?</p> <p>(Tout)</p> <p><b>HYPERMARCHES</b></p> <p>TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS</p> <p>COMMERCE DE VOITURES ET DE VEHICULES AUTOMOBILES LEGERS</p> <p>TRAVAUX DE MACONNERIE GENERALE ET GROS UVRE DE BATI.</p>	<p><b>Sélection unique</b></p> <p>Je clique sur l'item à sélectionner.</p> <p>&gt; Mon choix est surligné en Bleu et/ou les autres items sont grisés.</p> <p>&gt; Automatiquement, tous les indicateurs, ainsi que la carte, s'adaptent à ma nouvelle sélection.</p>
<p>HYPERMARCHES</p> <p>TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS</p> <p>COMMERCE DE VOITURES ET DE VEHICULES AUTOMOBILES LEGERS</p> <p>TRAVAUX DE MACONNERIE GENERALE ET GROS UVRE DE BATI.</p> <p>SUPERMARCHES</p>	<p><b>Désélectionner</b></p> <p>Pour désélectionner, je re clique sur l'item et mes indicateurs se remettent à jour.</p>
<p><b>Ctrl</b></p> <p>HYPERMARCHES</p> <p>TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS</p> <p>COMMERCE DE VOITURES ET DE VEHICULES AUTOMOBILES LEGERS</p> <p>TRAVAUX DE MACONNERIE GENERALE ET GROS UVRE DE BATI.</p> <p><b>SUPERMARCHES</b></p> <p>TRANSPORT FERROVIAIRE INTERURBAIN DE VUYA GROS</p>	<p><b>Sélection multiple</b></p> <p>Je peux sélectionner plusieurs items en maintenant appuyée la touche 'Ctrl' du clavier et en cliquant sur les données voulues.</p>

## Dynamique entre les listes de résultats

Quand je sélectionne un **métier**, je vois les **secteurs** dans lesquels je retrouve ce métier.



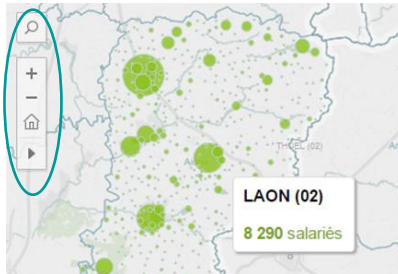
Quand je sélectionne un **secteur**, je découvre les **métiers** qu'emploie cette activité.



# La carte interactive

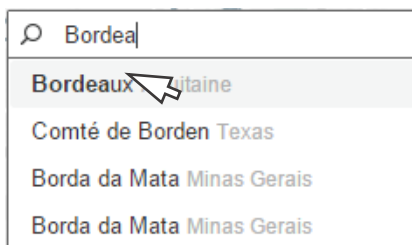
Bien plus qu'une carte, c'est aussi un outil de sélection !

## Navigation sur la carte



	Recherche par commune
	Zoom avant
	Zoom arrière
	Retour à l'échelle initiale
	Sélection manuelle

## Zoom sur une commune



Pour rechercher une commune sur la carte :

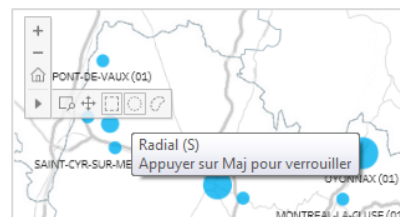
- Je tape le nom de la ville
- Je sélectionne dans la liste des propositions

> L'outil centre la carte sur la ville.

**Astuce !** Vous ne trouvez pas une ville ? Tapez son code postal.

## Sélection cartographique personnalisable

Grâce aux icônes outils, je peux sélectionner un bassin ou créer mon propre découpage géographique.







**Sélection manuelle** : je peux créer mon propre découpage !

	<b>Sélection rectangulaire</b>
	<b>Sélection par périmètre</b> L'outil affiche le kilométrage depuis le point central Pratique pour sélectionner les villes à 30km autour d'une entreprise !
	<b>Le lasso</b> Il est possible de définir son propre découpage manuellement. Par exemple : je dessine ma zone agence ou un canton <i>Astuce ! Je peux mémoriser ma sélection pour y revenir. Voir Les outils</i>

>Tous les indicateurs sont recalculés automatiquement, même avec le lasso !

## Les outils du menu

 <b>Vue : Original</b>	<b>Mémoriser une page ou une sélection</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour arriver sur un territoire par défaut</li><li>- Pour travailler et revenir sur une sélection</li></ul>
 <b>Partager</b>	<b>Partager une vue avec les équipes</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour échanger avec des collègues sur un cas</li><li>- Pour communiquer sur une vue avec son équipe</li></ul>
 <b>Télécharger</b>	<b>Exporter au format PDF ou Image</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour illustrer le plan d'action dans le cadre d'un accompagnement.</li><li>- Pour l'imprimer en fin de rendez-vous avec un candidat en transition de carrière</li></ul> <p><i>Astuce ! : Pensez à générer votre PDF en Paysage.</i></p>
 <b>Rétablir</b>	<b>Revenir à la sélection initiale d'une vue</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour lancer une nouvelle recherche</li></ul>



### La Zone d'emploi

Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Défini par l'INSEE et la DARES, le découpage actuel des zones d'emploi date de 2010. Il se fonde sur les flux de déplacement domicile-travail des actifs, observés lors du recensement de la population.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux.


Voir la carte des ZE : <http://www.insee.fr/fr/ppp/bases-de-donnees/donnees-detaillees/atlas-zone-emploi-2010/fiches/carte-definition-G.jpg>

Pour en savoir plus sur les zones d'emploi, consultez le site de l'INSEE : [http://www.insee.fr/fr/themes/detail.asp?reg\\_id=0&ref\\_id=atlas-zone-emploi-2010](http://www.insee.fr/fr/themes/detail.asp?reg_id=0&ref_id=atlas-zone-emploi-2010)

## IV/ Les pages, une à une

## IV/ Les pages, une à une Page SELECTION

Cette page d'accueil sert de portail de navigation et permet de saisir les premiers critères de recherche. Elle ouvre l'accès aux pages de résultats grâce à la mosaïque de navigation contextuel. À tout moment il est possible de revenir sur la page de Sélection pour affiner les critères ou lancer une nouvelle recherche.



### Bienvenue sur Appli Pro

#### Choisir un territoire

Régions  
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Départements  
AIN

OU

Zones d'emploi  
(Tout)

ET / OU

#### Choisir un métier

Rechercher un nom usuel de métier ou un code Rome  
Accastilleur-gréeur / Accastilleuse-gréreuse


**Sélectionnez le ROME ou une mobilité professionnelle**

ROME	INSTALLATION ET MAINTENANCE EN NAUTISME
Mobilités proches	VENTE EN ARTICLES DE SPORT ET LOISIRS
	VENTE EN GROS DE MATERIEL ET EQUIPEMENT
	REALISATION DE MENUISERIE BOIS ET TONNELLERIE
	MECANIQUE DE MARINE
Mobilités	LOCATION DE VEHICULES OU DE MATERIEL DE LOISIRS


#### Choisir un secteur d'activité

Grands secteurs (A38)  
(Tout)

Secteurs détaillés (NAF732)  
(Tout)



- Territoires
- Métier
- Métier sur le territoire
- Entreprises
- Offres

<p><b>Choisir un territoire</b></p> <p>Régions  <input type="text" value="AUVERGNE-RHÔNE-ALPES"/></p> <p>Départements  <input type="text" value="AIN"/> ou Zones d'emploi  <input type="text" value="(Tout)"/></p>	<p><b>Module de recherche Territoire</b></p> <p>Je sélectionne mon territoire d'étude en choisissant une ou plusieurs Régions puis des départements ou des zones d'emploi.</p>
<p><b>Choisir un métier</b></p> <p>Rechercher un nom usuel de métier ou un code Rome  <input type="text" value="Accastilleur-gréeur / Accastilleuse-gréuse"/></p> <p><b>Sélectionnez le ROME ou une mobilité professionnelle</b></p> <p>ROME <b>INSTALLATION ET MAINTENANCE EN NAUTISME</b></p> <p>Mobilités proches  VENTE EN GROS DE MATERIEL ET EQUIPEMENT  REALISATION DE MENUISERIE BOIS ET TONNELLERIE  MECANIQUE DE MARINE</p> <p>Mobilités  LOCATION DE VEHICULES OU DE MATERIEL DE LOISIRS</p>	<p><b>Module de recherche Métier</b></p> <p>J'identifie le métier recherché parmi les 11.000 appellations en référence ou un code ROME. Par défaut le métier d'accastilleur-gréeur est sélectionné.</p> <p>J'obtiens sa correspondance ROME (1) ainsi que les mobilités proches (2) ou moins (3), envisageables pour une reconversion professionnelle.</p> <p>Je sélectionne le métier ROME pour accéder aux résultats.</p> <p>Je peux choisir un métier seul ou le combiner avec un territoire.</p>
<p><b>Choisir un secteur d'activité</b></p> <p>Grands secteurs (NAF38)  <input type="text" value="(Tout)"/></p> <p>Secteurs détaillés (NAF732)  <input type="text" value="(Tout)"/></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> (Tout)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Accueil de jeunes enfants</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Action sociale sans hébergement n.c.a.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Activité des économistes de la construction</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Activité des géomètres</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Activité des médecins généralistes</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Activités chirurgicales</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Activités combinées de soutien lié aux bâtiments</li> </ul> <p style="text-align: center;"><input type="button" value="Annuler"/></p>	<p><b>Module de recherche Secteur</b></p> <p>J'identifie un secteur parmi les 38 niveaux de grands secteurs d'activité (NAF 38) puis affine ma recherche avec la liste des secteur détaillés.</p> <p>Je peux rechercher directement une activité parmi les 732 secteurs détaillés (NAF 732). Plusieurs secteurs peuvent être sélectionnés.</p> <p>Il est nécessaire d'associer un territoire avec un secteur pour lancer ma recherche.</p>
	<p><b>Pavé de Navigation contextuelle</b></p> <p>Suivant les premiers critères de ma recherche, j'accède aux pages de la solution : Le territoire, le métier ou les éléments de contexte du métier sur le territoire avec la liste des entreprises et les offres correspondantes</p>

- 1
- 2
- 3

## Navigation depuis la page Sélection



La navigation depuis le menu contextuel permet d'accéder aux pages de résultats suivant les critères saisis. Il ouvre vers les informations d'un territoire, d'un métier ou fait la combinaison des deux pour observer la réalité d'un métier sur un bassin d'emploi.

Grace au menu de navigation contextuelle, je peux accéder directement aux listes d'entreprises et offres en ligne sans passer par la page Territoire. Je gagne du temps.

## Table de navigation

Territoire	Voir les données sur le <b>Territoire</b> (tout métier confondu)
Métier	Voir les données sur un <b>Métier</b> (tout territoire confondu)
Métier sur le territoire	Voir les tendances d'un <b>Métier sur le Territoire</b>
Entreprises	Voir les établissements pouvant employer le <b>Métier sur le Territoire</b>
Offres	Voir les offres de recrutement du <b>Métier sur le Territoire</b>

Si la page recherchée n'apparaît pas, c'est qu'il manque un critère de sélection. Pensez à vérifier si le métier et/ou le territoire est bien saisi.

 **Astuce !** Pour effacer mes critères en cours et débiter une nouvelle recherche, je clique sur l'icône  **Rétablir** qui effacera mes précédentes sélections.

## Module de recherche spécifique

Pour les branches, les OPCA ou certains observatoires, une entrée par secteur, filière ou convention collective peut être proposée.

Le principe de recherche reste exactement la même.

Après avoir sélectionné un domaine d'activité, vous pouvez rechercher un métier et/ou un territoire.

Le menu de navigation contextuel apparait suivant vos critères et vous permet d'accéder aux pages de résultats.

### Bienvenue sur Appli Pro

**Choisir une convention collective**

(Tout) ▼

---

**Choisir un territoire**

Régions  
(Aucun) ▼

Départements (Tout) ▼ OU Zones d'emploi (Tout) ▼

ET / OU

---

**Choisir un métier**

Appellations Métiers  
Abatteur / Abatteuse de carrière ▼

Correspondance ROME et Mobilités  
(Tout) ▼

- Territoire
- Métier
- Métier sur le territoire
- Entreprises
- Offres



**Accéder aux pages Offres et Entreprises**

**Problématique :** « Certains accès ne s'affichent pas dans le menu de navigation »

<p>Pour accéder aux données d'un Métier sur le Territoire, aux pages Offres et Entreprises, je dois passer par le menu de navigation contextuel.</p> <p>Mais rien ne s'affiche. Comment faire ?</p>	
---	--

**Voici la solution :**

Pour accéder à ces pages, je dois sélectionner une correspondance ROME avec le métier choisi et ainsi faire le croisement avec les données du territoire.

<b>1</b>	<p>Je sélectionne un métier parmi les 11 000 appellations métier recensées dans le champ de saisi ou un code ROME.</p> <p>&gt; <i>La solution vous propose d'accéder à la fiche descriptive du métier mais rien de plus.</i></p>	<p><b>Choisir un métier</b></p> <p>Rechercher un nom usuel de métier ou un code Rome</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p>Abattage et découpe des viandes (H2101)</p> <p>Abatteur / Abatteuse de carrière</p> <p>Accastilleur-gréeur / Accastilleuse-gréreuse</p> <p>Accastilleur-monteur / Accastilleuse-monteuse électronique de marine</p> <p>Accessoiriate</p> <p>Accessoiriate de plateau</p> <p>Accessoiriate en effets spéciaux</p> </div>
<b>2</b>	<p>Dans le champ « sélectionner le ROME ou une mobilité professionnelle » je sélectionne la correspondance du métier avec le ROME :</p> <p><b>1</b> pour une correspondance exacte</p> <p><b>2</b> pour un métier proche (mobilité)</p> <p><b>3</b> pour une évolution professionnelle</p>	<p><b>Choisir un métier</b></p> <p>Rechercher un nom usuel de métier ou un code Rome</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p>Accastilleur-gréeur / Accastilleuse-gréreuse</p> </div> <p><b>Sélectionnez le ROME ou une mobilité professionnelle</b></p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p><b>1</b> ROME    <b>INSTALLATION ET MAINTENANCE EN NAUTISME</b></p> <p><b>2</b> Mobilités proches</p> <p>VENTE EN ARTICLES DE SPORT ET LOISIRS</p> <p>VENTE EN GROS DE MATERIEL ET EQUIPEMENT</p> <p>REALISATION DE MENUISERIE BOIS ET TONNELLERIE</p> <p>MECANIQUE DE MARINE</p> <p><b>3</b> Mobilités    LOCATION DE VEHICULES OU DE MATERIEL DE LOISIRS</p> </div>
<b>3</b>	<p>Les onglets apparaissent et je peux maintenant voir la réalité du métier sur le territoire, les entreprises et les offres en ligne.</p>	



# Page METIERS

Cette page décrit les caractéristiques d'un métier (compétences, savoir-faire et savoir-être...) et permet de visualiser les passerelles professionnelles pour explorer les repositionnements envisageables et d'identifier les formations disponibles pour y accéder.

**Appli Pro Métiers**

Le métier que vous avez choisi  
Cariste

### CONDUITE D'ENGIN DE DEPLACEMENT DES CHARGES (N1101)

CONDUIT UN ENGIN DE MANUTENTION A CONDUCTEUR PORTE (CHARIOT-ELEVATEUR, GERBEUR, ...) DANS LE CADRE D'OPERATIONS DE DEPLACEMENT, CHARGEMENT/DECHARGEMENT, STOCKAGE/DESTOCKAGE, APPROVISIONNEMENT, ENLEVEMENT DE CHARGES (MARCHANDISES, PRODUITS, MATERIEL, ...), SELON LES PROCEDURES QUALITE, LES REGLES DE SECURITE ET LES IMPERATIFS DE DELAIS.

#### Compétences

Eléments de base en mécanique générale	• • • • •
Gestes et postures de manutention	• • • • •
Règles et consignes de sécurité	• • • • •
Eléments de base en hydraulique	• • • • •
Eléments de base en pneumatique	• • • • •
Règles de gestion de stocks	• • • • •
Utilisation d'engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, ...)	• • • • •

#### Activités

Utiliser un engin nécessitant une habilitation : CACES R 389-5 (Chariots élévateurs à mât rétractable)	• • • • •
Utiliser un engin nécessitant une habilitation : CACES R 389-1 (Transpalettes à conducteur porté et préparateurs de co..)	• • • • •
Utiliser un engin nécessitant une habilitation : CACES R 389-2 (Chariots tracteurs et à plateau porteur de capacité ..)	• • • • •
Utiliser un engin nécessitant une habilitation : CACES R 389-3 (Chariots élévateurs en porte-à-faux de capacité inf..)	• • • • •
Utiliser un engin nécessitant une habilitation : CACES R 389-4 (Chariots élévateurs en porte-à-faux de capacité sup..)	• • • • •
Utiliser un engin nécessitant une habilitation : CACES R 389-6 (Déplacement, chargement, transfert de chariots sans ac..)	• • • • •
Coordonner l'activité d'une équipe	• • • • •

#### Mobilités

Parmi les mobilités suivantes, cliquez sur le(s) ROME qui vous intéresse(nt) (avec Ctrl)

Très proche  
Proche  
Eloigné / Evolution

#### Compétences transversales

Communiquer oralement (comprendre et s'exprimer)	• • • • •
Manipuler des chiffres et utiliser les ordres de grandeur	• • • • •
Mettre en uvre des modes opératoires	• • • • •
Appliquer les règles d'hygiène, sécurité et de protection de la santé au travail	• • • • •
Maintenir son attention de façon continue	• • • • •

Adecco Analytics

## Objectifs

### Découvrir le périmètre d'un métier

Définition, compétences, activités ...

### Valider avec un candidat son profil

Identifier les savoir-faire et savoir-être d'un candidat, comprendre un parcours, identifier les freins, valoriser les compétences pour construire un CV

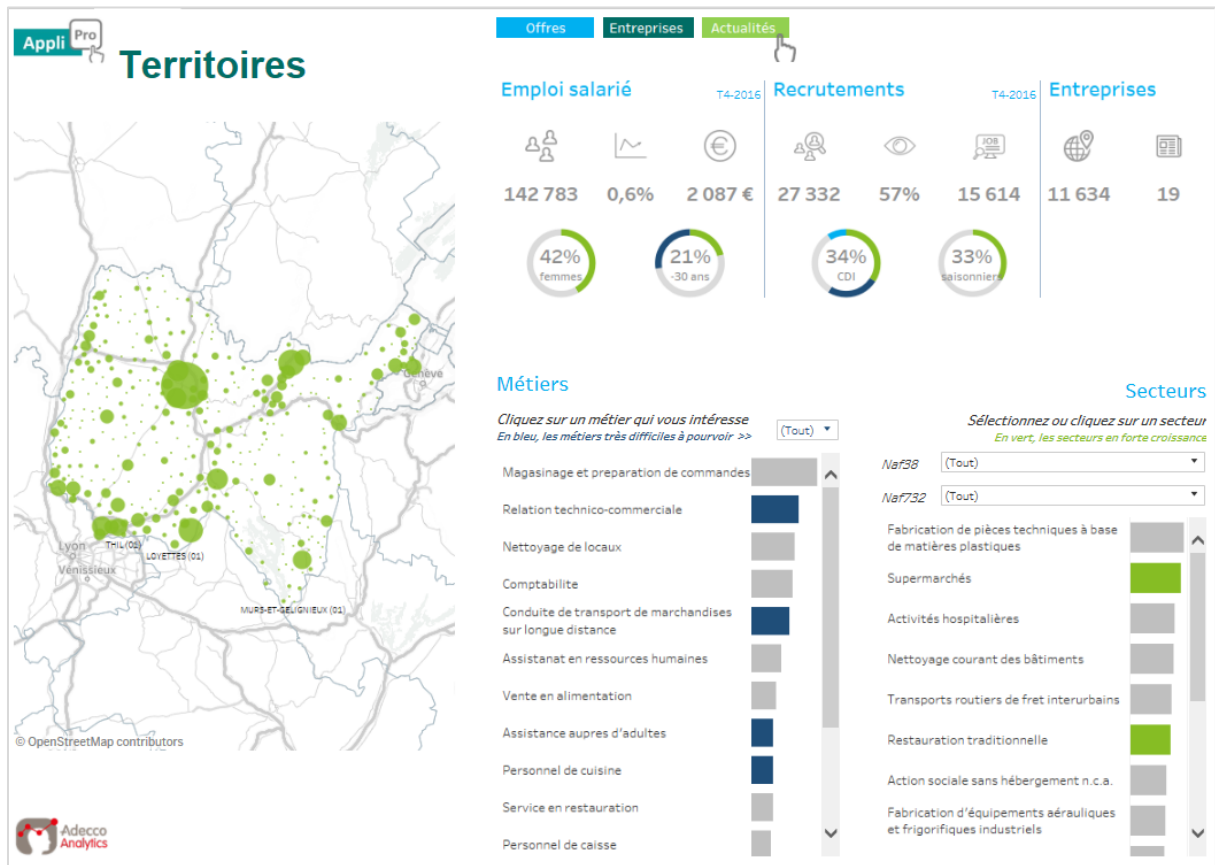
### Explorer les aides de mobilités professionnelles

Identifier les métiers de repositionnement, mesurer les écarts avec le profil du candidat, explorer les passerelles, identifier les formations possibles.

<p><b>Métiers</b></p> <p>Le métier que vous avez cliqué</p> <p>Cariste</p> <p><b>CONDUITE D'ENGINS DE DEPLACEMENT DES CHARGES (N1101)</b></p> <p>IN DE MANUTENTION A CONDUCTEUR PORTE (CHARIOT-ELEVATEUR, GERBEUR, ...) DANS LE CADRE DU CHARGEMENT/DECHARGEMENT, STOCKAGE/DESTOCKAGE, APPROVISIONNEMENT, ENLEVEMENTS, PRODUITS, MATERIEL, ...), SELON LES PROCEDURES QUALITE, LES REGLES DE SECURITE ET LES DELAIS.</p>	<p><b>Module Métier</b></p> <p>Je découvre mon métier d'analyse, son code ROME de correspondance et sa définition. Je peux confirmer mon choix ou le modifier.</p>
	<p><b>Module Mobilités</b></p> <p>J'observe les aires de mobilité possible entre un métier et des métiers de repositionnement. La comparaison des compétences communes permet de construire les passerelles vers des métiers proches ou plus éloignés.</p> <p>Quand je pointe ma souris sur une bulle, le code ROME correspondant s'affiche en pop-up.</p> <p>Je peux sélectionner plusieurs métiers pour les comparer.</p>
<p><b>Compétences</b></p> <p>Utilisation de logiciels de gestion de stocks</p> <p>Appréciation de charge (poids, volume, centre de gravité, ...)</p> <p>Argumentation commerciale</p>	<p><b>Modules Compétences et Activités</b></p> <p>Je découvre les activités et les compétences propres à un métier. Je peux comparer des métiers, identifier les savoir transférables et mesurer les écarts.</p>
<p><b>Compétences transversales</b></p> <p>Veiller au bon fonctionnement des matériels, machines ou systèmes</p> <p>Contrôler la conformité d'un produit ou d'un service</p> <p>Maintenir son attention de façon continue</p> <p>Manipuler, manœuvrer avec dextérité des outils et des équipements</p> <p>Appliquer les règles d'hygiène, sécurité et de protection de la santé au travail</p>	<p><b>Module Compétences transversales</b></p> <p>Sont présentées ici les compétences proches des savoir-être. La représentation en 'boulier' mesure le niveau d'importance de chacune des compétences dans le métier. Plusieurs métiers sont comparables.</p>
<p><a href="#">Voir les formations</a></p> 	<p><b>Module Formation</b></p> <p>Afin d'explorer les passerelles métiers, j'accède aux formations disponibles pour un métier de repositionnement et vérifie la faisabilité du projet professionnel au regard de l'offre de formation.</p>

# Page TERRITOIRES

Cette page de synthèse permet d'explorer les potentialités d'un territoire au travers d'indicateurs exclusifs, d'appréhender les dynamiques du marché de l'emploi (visible et caché) et d'observer la réalité d'un métier sur son bassin.



## Objectifs

### Observer la démographie de l'emploi :

Emploi salarié et évolution, répartition Homme/Femme, tranches d'âge...

### Localiser l'emploi sur le territoire et dans son tissu économique :

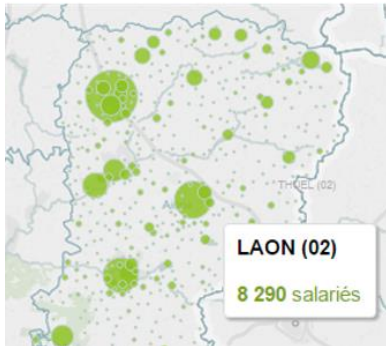
Cartographie de l'emploi, classement des secteurs en présence, nombre d'établissements...

### Comprendre les dynamiques et freins du recrutement local :

Prévisions d'embauches, mode de recrutement (CDI, Intérim, apprentissage...) marché caché, actualités récentes, métiers en tension.

### Analyser la réalité d'un métier au regard de son bassin :

Focus métier, rémunérations, évolution de l'emploi et recrutements prévus, secteurs porteurs, établissements employeurs, offres publiées.



### Module Cartographie

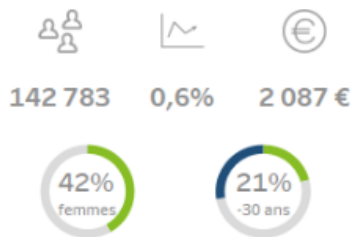
J'observe les concentrations d'emploi par commune sur le territoire.  
 - Les bulles indiquent la localisation des emplois salariés à la commune.  
 - La taille des disques représente le nombre d'emplois.

Quand je pointe ma souris sur une commune, le nombre d'emplois salariés s'affiche en pop-up.

Lorsque je sélectionne un métier, un secteur... les résultats s'adaptent automatiquement sur la carte.

### Emploi salarié

T4-2016



### Module Indicateurs

Grâce aux nombreux indicateurs, je peux visualiser l'état et les tendances de l'emploi sur le territoire.

Emploi salarié et évolution sur 2 ans, démographie des salariés, rémunérations pratiquées, prévisions d'embauche et mode de recrutement (Marché caché ou visible, type de contrat, saisonnalité).

Derrière chaque indicateur se cachent des informations complémentaires en pop-up. Soyez curieux !

### Métiers

Cliquez sur un métier qui vous intéresse  
 En bleu, les métiers très difficiles à pourvoir >>

(Tout)



### Module Métiers

J'observe les métiers sur le territoire, classés par nombre d'emplois salariés, et la difficulté de recrutement pour chacun d'eux.

En infobulle, des informations complémentaires sont proposées (nombre de demandeur d'emploi, difficulté à recruter).

Je peux zoomer sur les métiers avec des difficultés à recruter.

Je peux sélectionner un ou plusieurs métiers dans la liste en cloquant dessus. Tous les indicateurs se mettent à jour automatiquement.

### Secteurs

Sélectionnez ou cliquez sur un secteur  
 En vert, les secteurs en forte croissance

Naf38 (Tout)  
 Naf732 (Tout)



### Module Secteurs

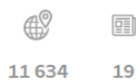
J'explore les secteurs d'activité du territoire et observe les tendances de l'emploi pour chacun d'eux.

Les activités sont classées par taille d'effectifs. Je peux voir quel est le poids d'une activité sur le bassin d'emploi. Grâce au code couleur j'identifie tout de suite les secteurs en forte croissance. Des données chiffrées apparaissent en pop-up.

Je peux rechercher et sélectionner un ou plusieurs secteurs en particulier pour cibler une activité ou une filière.

En cliquant dans la liste je peux aussi sélectionner un secteur. Tous les indicateurs se mettent à jour.

### Entreprises



Offres Entreprises Actualités

### Module Entreprise

J'observe le nombre d'établissements présents sur le territoire.  
 Le nombre d'actualité me renseigne sur l'activité local.

Je peux visualiser la liste des entreprises ou consulter les derniers articles en ligne en utilisant les boutons de navigation correspondants.

# Page ENTREPRISES

Cette page présente les entreprises du territoire et le nombre d'offres d'emploi publiées récemment pour identifier les établissements qui portent la dynamique locale de l'emploi. Elle permet d'établir des listes d'entreprises et de les contacter grâce aux informations de la fiche Etablissement.



## Objectifs

- ✓ Découvrir les employeurs locaux et cibler ceux qui recrutent.
- ✓ Explorer le marché caché pour identifier des pistes de recrutements.
- ✓ Engager les candidats dans une démarche active avec des listes de contacts pour envoyer des candidatures spontanées.

<p><b>Liste des établissements sur le territoire</b></p> <table><tr><td>PERMA SERAP</td><td>ARBENT</td><td>●</td></tr><tr><td>FRANCIA</td><td>ARBENT</td><td>●</td></tr><tr><td>RS PLASTIQUES</td><td>CHATEAU GAILLARD</td><td>●</td></tr><tr><td>BUATHIER JOSEPH SA</td><td>GEOVREISSET</td><td>●</td></tr><tr><td>PRG</td><td>SAINT MARTIN DU FRENE</td><td>●</td></tr><tr><td>PCH</td><td>ST SORLIN EN BUGEY</td><td>●</td></tr><tr><td>SIPREM</td><td>MEZERIAT</td><td>●</td></tr><tr><td>ENSINGER MACHINING</td><td>BEYNOST</td><td>●</td></tr><tr><td>DIFFOX</td><td>NURIEUX VOLOGNAT</td><td>● 1</td></tr><tr><td>ALLAINE</td><td>Miribel</td><td>●</td></tr><tr><td>COURBIS THERMOFORMAGES</td><td>Miribel</td><td>●</td></tr><tr><td>ATRYL</td><td>ST ETIENNE DU BOIS</td><td>● 1</td></tr><tr><td>Maire</td><td>Oyonnax</td><td>●</td></tr><tr><td>INRIDI &amp; ST</td><td>Oyonnax</td><td>●</td></tr></table> <p>Survolez moi</p>	PERMA SERAP	ARBENT	●	FRANCIA	ARBENT	●	RS PLASTIQUES	CHATEAU GAILLARD	●	BUATHIER JOSEPH SA	GEOVREISSET	●	PRG	SAINT MARTIN DU FRENE	●	PCH	ST SORLIN EN BUGEY	●	SIPREM	MEZERIAT	●	ENSINGER MACHINING	BEYNOST	●	DIFFOX	NURIEUX VOLOGNAT	● 1	ALLAINE	Miribel	●	COURBIS THERMOFORMAGES	Miribel	●	ATRYL	ST ETIENNE DU BOIS	● 1	Maire	Oyonnax	●	INRIDI & ST	Oyonnax	●	<p><b>Liste des Entreprises</b></p> <p>Je visualise la liste des établissements classée par taille d'effectif du métier pour identifier en priorité les grands acteurs de l'emploi.</p> <p>Je repère facilement ceux qui recrutent grâce au nombre d'offres publiées dans l'année inscrit dans la pastille.</p> <p>Je peux revenir à la page Territoire et affiner ma recherche en ajoutant des critères (géographie, secteur...) pour constituer une liste de prospection ciblée.</p> <p>Je peux exporter la liste des établissements au format Xls. Voir la Fiche astuce au chapitre III.</p>
PERMA SERAP	ARBENT	●																																									
FRANCIA	ARBENT	●																																									
RS PLASTIQUES	CHATEAU GAILLARD	●																																									
BUATHIER JOSEPH SA	GEOVREISSET	●																																									
PRG	SAINT MARTIN DU FRENE	●																																									
PCH	ST SORLIN EN BUGEY	●																																									
SIPREM	MEZERIAT	●																																									
ENSINGER MACHINING	BEYNOST	●																																									
DIFFOX	NURIEUX VOLOGNAT	● 1																																									
ALLAINE	Miribel	●																																									
COURBIS THERMOFORMAGES	Miribel	●																																									
ATRYL	ST ETIENNE DU BOIS	● 1																																									
Maire	Oyonnax	●																																									
INRIDI & ST	Oyonnax	●																																									
<p><b>ATRYL</b> <i>Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques 10 à 19 salariés</i></p> <p>LA BERGADERIE ZI 01370 ST ETIENNE DU BOIS</p> <p>Tél : 0474305190</p>	<p><b>Infos Entreprise</b></p> <p>En passant la souris sur la pastille d'un établissement, je visualise des informations complémentaires : secteur, taille d'effectif, adresse et coordonnées téléphoniques. Ces informations sont également téléchargées lors de l'export.</p> <p>Je peux travailler une liste de prospection ou communiquer à un candidat les établissements à contacter.</p>																																										



**Télécharger la liste des établissements**

**Problématique : « Je n’arrive pas à télécharger la liste »**

<p>Pour télécharger une liste d’entreprises au format Excel, j’utilise la fonction « Tableau croisé » dans le menu « Télécharger ».</p> <p>Parfois, la fonction est grisée et je ne peux pas télécharger. Comment faire ?</p>	
---	--

**Voici la solution :**

Il arrive que la base ne sache pas quelles sont les données que vous voulez télécharger car il peut y avoir plusieurs blocs d’informations sur une même page (carte, liste, indicateurs...). Il suffit de lui rappeler sur quelle partie vous travaillez. Pour cela, c’est très simple :

<b>1</b>	<p>Je clique sur une donnée de la liste à extraire pour la sélectionner.</p> <p>&gt; <i>La base sait maintenant que c’est de ce bloc qu’elle doit extraire les données.</i></p>	
<b>2</b>	<p>Je re clique sur la donnée de la liste pour la désélectionner.</p> <p>&gt; <i>La base exportera donc toute la liste et non un seul élément.</i></p>	
<b>3</b>	<p>Je clique sur « Télécharger » et la commande « Tableau croisé » apparaît.</p> <p>&gt; <i>Je peux maintenant télécharger ma liste d’établissements.</i></p>	

## PAGE ACTUALITES

La page des Actualités permet de compléter les données de l'emploi par des informations qualitatives et de contexte pour comprendre la réalité terrain des enjeux locaux.





### Objectifs


- ✓ Au-delà des données chiffrées, observer les dynamiques locales de l'emploi
- ✓ Contextualiser les tendances et anticiper les événements à venir
- ✓ Identifier les acteurs et les projets porteurs d'emplois

## Actualités

### Dernières actualités

Cliquez sur le picto pour lire l'article

16 mars 2017	Renault Trucks, fabricant de véhicules industriels et utilitaires, compte recruter 273 opérateurs en CDI en 2017. 50 embauches sont prévues sur le site de Bourg-en-Bresse (01)	
10 février 2017	L'entreprise spécialisée en solutions de communication sur mesure, Advertising Content, à Reyrieux (01), est en redressement judiciaire. 12 emplois sont menacés.	
23 janvier 2017	L'entreprise Lacour, basée à Replonges (01), qui fabrique des cuves en inox, a été placée en liquidation judiciaire, 35 emplois sont menacés.	
19 septembre 2016	Hexcel, spécialisé dans la fibre carbone, cherche à recruter un peu plus d'une vingtaine de personnes pour son site de Dagneux	

<h3>Dernières actualités</h3> <p>Cliquez sur le picto pour lire l'article</p> <p>L'entreprise spécialisée dans la tôlerie Meca Elec, supprime 13 emplois à Hardy (02) </p> <p>Basée à Saint-Quentin (26), la société Technisit, spécialisée dans le textile automobile, est en liquidation judiciaire. Elle employait neuf salariés. </p> <p>Basée à Rouvroy (26), la société MBK Industrie, qui poursuit son développement dans la fabrication d'un nouveau modèle de moto, annonce un plan d'embauche de 35 personnes en CDI. </p> <p>Basée au Nouvion-en-Thierache (02), West Pharmaceutical Services, spécialisée dans la production de bouchons et pistons de seringues, annonce 20 recrutements. </p> <p>La société Ceric Technologies, spécialisée dans la machine pour briqueterie, est en redressement judiciaire. 40 emplois sont menacés à Soissons (02). </p>	<h3>Module Fil d'Actu</h3> <p>Depuis la page Territoires, j'accède aux dernières actualités locales.</p> <p>Je peux contextualiser les tendances de l'emploi, identifier les acteurs et anticiper les événements sur le tissu local (projet d'investissements, fermeture de site, nouvelle implantation, recrutements...).</p> <p>Ces informations sont associées à un symbole selon qu'elles ont un impact positif ou négatif pour l'emploi.</p>
<p><b>Basée à Rouvroy (26), la société MBK Industrie, qui poursuit son fabrication d'un nouveau modèle de moto, annonce un plan d'embauche en CDI.</b></p> <p>La société MBK Industrie, qui poursuit son développement dans la fabrication 700 cc dès octobre, annonce un plan d'embauche de 35 personnes en CDI. Pour monteurs. Sont ajoutés aussi une quinzaine de jeunes en contrat d'apprentissage moment, une première moto de ce type devrait être commercialisée d'ici les prochains mois de juin, nos modèles sont conçus pour le marché européen "ex administratif". En 2015 la société annonçait 38 nouveaux salariés</p>	<h3>La fiche Actualité</h3> <p>Un résumé de l'article permet d'avoir un premier niveau d'information sur l'évènement. Un lien vers l'article source est proposé en pop-up pour lire l'article en ligne depuis la source presse.</p>

## PAGE OFFRES

Module optionnel, cette page présente les offres d'emploi localisées, dé-doublonnées et récentes (moins de 6 semaines) pour un métier.



### Objectifs

- ✓ Identifier les opportunités sur un bassin et démontrer la réalité du marché de l'emploi
- ✓ Accéder à la plus grande base d'offres en ligne en un clic sur une interface unique
- ✓ Comprendre les besoins des recruteurs pour conseiller les candidats

Appli Pro

# Offres

Localisation des offres

## 51 offre(s)

Saisissez un mot-clé

Type de Contrat: (Tout) ▼

**Les offres en cours**

Titre de l'offre	Date	Lieu	Type de contrat
cariste	2 mai 2017	BOURG-EN-BRESSE (01)	Cariste
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	SAINT-CYR-SUR-MENTHON (01)	Magasinier
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	OYONNAX (01)	Magasinier
cariste	30 avril 2017	REYRIEUX (01)	Cariste
Cariste - Meximieux	30 avril 2017	MEXIMIEUX (01)	Cariste
cariste caces 5	30 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	Cariste
MAGASINIER CARISTE CACES 3	29 avril 2017	BALAN (01)	Magasinier
cariste	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	Cariste
Cariste 3 et 5	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	Cariste
Magasinier cariste	29 avril 2017	LHUIS (01)	Magasinier

Cliquez sur le carré pour voir l'offre

51 offre(s)

Saisissez un mot-clé

Type de Contrat: (Tout) ▼

**Les offres en cours**

Titre de l'offre	Date	Lieu	Type de contrat
cariste	2 mai 2017	BOURG-EN-BRESSE (01)	Cariste
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	SAINT-CYR-SUR-MENTHON (01)	Magasinier
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	OYONNAX (01)	Magasinier
cariste	30 avril 2017	REYRIEUX (01)	Cariste
Cariste - Meximieux	30 avril 2017	MEXIMIEUX (01)	Cariste
cariste caces 5	30 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	Cariste
MAGASINIER CARISTE CACES 3	29 avril 2017	BALAN (01)	Magasinier
cariste	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	Cariste
Cariste 3 et 5	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	Cariste
Magasinier cariste	29 avril 2017	LHUIS (01)	Magasinier

Cliquez sur le carré pour voir l'offre

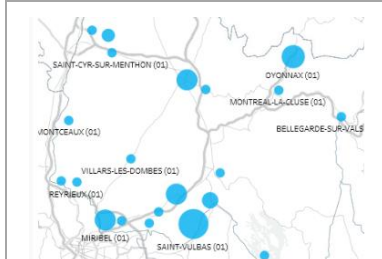
### Module Offres

Je vois le nombre total d'offres et la liste des offres récentes sur le territoire pour le métier sélectionné.

Les offres sont classées par date et précise le lieu de l'établissement. Le code couleur indique le type de contrat.

Je peux filtrer par type de contrat et ajouter un mot clé pour ne voir que celles qui reprend ce terme dans le titre de l'offre.

Pour consulter l'offre en ligne, il suffit de cliquer sur le carré.



### Module Cartographie

Je visualise sur la carte les concentrations d'activité sur le territoire.

Je peux voir le nombre d'annonces par commune en plaçant ma souris sur une d'elles.

Je peux affiner ma recherche en utilisant les outils de la carte comme le filtre Radial.

En sélectionnant la distance depuis une ville, je peux travailler sur la question de la mobilité géographique.



I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

IV - LES PAGES, UNE A UNE

**V - LES INDICATEURS EN DETAIL** 

Le Métier  
Mobilités  
Formations  
Compétences Métier  
Activités  
Compétences transverses  
L'Emploi salarié  
Les embauches prévues  
Salaire brut moyen  
Fil d'actu  
Métiers  
Secteurs  
Employeurs  
Les Offres

## LE METIER

**Définition :** Le métier est à entendre au sens de Pôle Emploi selon la nomenclature ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi)

**Description :** Le ROME décrit, au moyen de 532 fiches métiers, le détail des compétences et activités, les formations et diplômes ainsi que les principaux secteurs de débouché de chaque métier.

**Sources :** Fiches ROME de Pôle Emploi. **Mise à jour :** Dès parution ou modification de nouvelles fiches métiers.

Choisissez un métier dans la liste suivante

Chargé / Chargée d'accueil en banque

(Tout)

- Abatteur / Abatteuse de carrière
- Accastilleur-gréeur / Accastilleuse-gréeuse
- Accastilleur-monteur / Accastilleuse-monteuse électronique de marine
- Accessoiriste
- Accessoiriste de plateau
- Accessoiriste en effets spéciaux
- Accompagnant / Accompagnante d'élèves en situation de handicap -
- Accompagnateur / Accompagnatrice d'enfants ou d'adolescents
- Accompagnateur / Accompagnatrice d'excursions
- Accompagnateur / Accompagnatrice de randonnée
- Accompagnateur / Accompagnatrice de randonnée nature
- Accompagnateur / Accompagnatrice de séjour linguistique

**Recherche :** le module de recherche propose de nombreuses dénominations possibles d'un métier pour vous aider à identifier le ROME qui lui correspond. Pour rechercher un métier, saisir les premières lettres ou un mot clé de la dénomination usuelle dans le champ de saisie puis sélectionner un métier dans la liste de propositions. L'outil vous propose le ROME de correspondance et les mobilités.

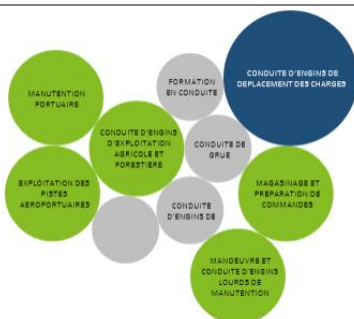
**Attention !** Les données affichées concerneront le métier ROME sélectionné et non la dénomination initiale.

**Exemple :** si vous recherchez le métier de Cariste, le ROME correspondant est « Conduite d'engins de déplacement des charges ». Le saviez-vous ? Les 11.000 appellations de métiers vous permettent de trouver le bon ROME.

## MOBILITES

**Définition :** Mobilités professionnelles possibles sur la base des compétences communes et des observations de reclassement

**Description :** Aires de mobilités, passerelles métiers ou de repositionnement...ici, vous sont proposés, les métiers proches ou peu éloignés d'un métier de départ, pour explorer les mobilités professionnelles envisageables pour une personne.



**Sources :** Fiches ROME de Pôle Emploi, AFPA, Adecco, Altedia-LHH.

**Mise à jour :** Dès parution ou modification des fiches métiers.

**Calcul :** Sur la base du nombre de compétences communes entre 2 métiers, des observations des DRH et des mobilités des intérimaires chez Adecco, un niveau de proximité a été établi. Les métiers peuvent être Proches / Peu éloignés / Eloignés.

**Lecture :** Seuls les métiers proches ou peu éloignés sont présentés ici. Un code couleur permet de distinguer ces 2 catégories de proximité.

**Fonctionnalité :** Pour sélectionner un métier, je clique sur la bulle correspondante et tous mes indicateurs se mettent à jour. Pour désélectionner ce métier, il me suffit de cliquer dessus.

Pour comparer deux métiers, je sélectionne un deuxième métier en utilisant la touche **Ctrl** de mon clavier et en cliquant sur le second métier avec ma souris. Les autres métiers se grisent et les listes de compétences s'adaptent automatiquement à ma nouvelle sélection.

**Cas d'usage :** Identification du repositionnement possible ou des évolutions professionnelles envisageables pour un candidat ou un demandeur d'emploi dont le métier actuel offre peu de perspectives sur son bassin d'emploi ou en recherche de mobilité.

## COMPETENCES ET ACTIVITES

**Définition :** Liste des tâches et aptitudes requises (savoir-faire)

**Description :** Ces activités permettent de décrire en détail les aptitudes associées à un poste de travail et décrivent les tâches exercées au quotidien. Sont également précisées ici les qualifications spécifiques, comme un CACES par exemple.

### Activités

Utiliser un engin nécessitant une habilitation : CACES R 386 (Plates-formes élévatrices mobiles de personnes)

Accueillir les nouveaux salariés et favoriser leur intégration dans la structure

Actionner et manoeuvrer des équipements : Ecluse

Actionner et manoeuvrer des équipements : Grue de quai

**Sources :** Fiches ROME de Pôle Emploi.

**Mise à jour :** Dès parution ou modification des fiches métiers

**Lecture :** J'observe les tâches et aptitudes d'un métier pour en qualifier les périmètres. Je peux comparer les compétences et activités de deux métiers

**Fonctionnalité :** Je peux comparer plusieurs métiers pour identifier les compétences transférables, mesurer les écarts, valider la faisabilité d'un repositionnement professionnel et identifier les actions de formations nécessaires si besoin.

**Cas d'usage :** Explorer les compétences propres à un métier. Aider une personne à formaliser son expérience et ses savoir-faire. Qualifier avec lui ses domaines de compétence (pour réaliser un CV par exemple). Comparer les compétences d'un métier avec celles du repositionnement envisagé et identifier des actions de formation dans le cadre pour un repositionnement.

## COMPETENCES TRANSVERSALES

**Définition :** Savoir-être nécessaires et niveau attendu pour un métier

**Description :** Ces compétences transversales permettent de qualifier les attentes pour un métier au-delà des compétences et des savoir-faire spécifiques à un métier. Elles sont proches de la notion des savoir-être.

### Compétences transversales

Manipuler, manoeuvrer avec dextérité des outils et des équipements

Maintenir son attention de façon continue

Veiller au bon fonctionnement des matériels, machines ou systèmes

Manipuler des chiffres et utiliser les ordres de grandeur

**Sources :** AFPA.

**Mise à jour :** Dès modification et communication par l'AFPA.

**Calcul :** Le niveau d'importance est noté sur 7. Plus la note est haute, plus un savoir est important. Un savoir de niveau 2/7 est peu important pour un métier. Un savoir coté 6/7 sera considéré comme essentiel.

**Lecture :** J'observe le niveau d'importance grâce à la représentation en boulier : plus la bille est à droite plus le savoir-être est attendu pour ce métier. Quand je compare deux métiers, le code couleur me permet de distinguer le métier de départ du métier de repositionnement et de mesurer les écarts éventuels. Quand le niveau est identique, les billes se superposent.

**Fonctionnalité :** Je peux comparer les niveaux d'attente des savoir-être entre métiers et vérifier la faisabilité d'un repositionnement. Les écarts me permettent d'expliquer les freins rencontrés et d'identifier les axes de développement utiles au projet professionnel.

## L'EMPLOI SALARIE

**Définition :** Nombre d'emplois salariés sur le territoire d'étude dans le secteur marchand non agricole.

**Description :** Il s'agit de l'estimation du nombre de salariés sur le territoire d'étude dans le secteur marchand (hors agricole, professions libérales et fonction publique) recalculé selon le territoire étudié, le métier et/ou le secteur, suivant vos critères de sélection. Il inclut les CDI et les CDD mais ne comprend pas l'intérim.

### Emploi salarié

T4-2016



743

-0,1%



**Sources :** INSEE - Enquête emploi. DADS (déclarations annuelles de données sociales) et ACOSS (URSSAF). Retraitements et calculs Adecco Analytics.

**Mise à jour de l'indicateur :** Trimestrielle

**Date des données :** la période des données est indiquée à droite du titre. Ici il s'agit du 3ème Trimestre 2016, entendre au 30/09/2016.  
Les données affichées ont un écart d'un trimestre avec le trimestre en cours.

### Calcul :

L'emploi salarié est calculé à partir d'une 'photo' prise le 31 décembre de chaque année (DADS-INSEE). Il tient compte de tous types de contrats, CDI ou CDD, Temps pleins ou Temps partiels.

Ce chiffre est ensuite redressé selon les dernières évolutions trimestrielles proposées par l'ACOSS, basées sur les déclarations des entreprises faites aux URSSAF à l'établissement et le poids des métiers dans ces entreprises selon leur secteur. Notre modèle de calcul repose sur la projection et le retraitement de ces données par secteur d'activités, par localisation des établissements et par métiers en présence.

> Ce nombre est une estimation basée sur les données les plus récentes.

**Attention :** Un degré d'erreur peut être observé notamment à la maille la plus fine, à la commune par exemple. Nous considérons cependant qu'il est acceptable à l'échelle d'une zone d'emploi et offre un éclairage opérationnel des enjeux de l'emploi.

### Lecture :

- ✓ Je peux dire : Au troisième trimestre 2016, le territoire compte 142 615 emplois salariés.

### Indicateurs :

A partir des données de l'emploi salarié, nous avons calculé :

- Evolution de l'emploi salarié sur deux ans.
- Répartition Homme/Femme dans l'emploi salarié
- Répartition par classe d'âge de l'emploi salarié



**Astuce !** Pour voir la donnée, passer la souris sur l'indicateur, elle s'affichera en pop-up.

**Cas d'usage :** Analyse du profil d'un territoire, volume et orientation de l'emploi, poids d'un secteur dans l'emploi local, répartition Homme/Femme d'un métier, tranche d'âge et vieillissement de la main d'œuvre sur un bassin...

## LES EMBAUCHES PREVUES

**Définition :** Nombre de projets de recrutements sur les 12 prochains mois.

**Description :** Il s'agit du nombre des projets d'embauche prévus par les entreprises (en CDI, CDD ou Intérim). Il permet d'estimer la dynamique de l'emploi sur un bassin, un secteur et/ou un métier pour l'année en cours. Cela offre une tendance sur l'avenir en complément de l'évolution de l'emploi salarié.

### Recrutements

T4-2016



267

24%

63



**Sources :** 4 sources servent au calcul de cette valeur :

- Les intentions d'embauches de l'enquête sur les besoins en main d'œuvre (BMO) de Pôle Emploi
- La part des nouveaux arrivants par secteurs d'activité (INSEE)
- L'évolution des DPAE (déclaration préalable à l'embauche) auprès des URSSAF (ACOSS)
- Nombre annualisé d'intérimaires retraités en ETP\*

**Date des données :** Elle est indiquée sous le titre, entendre fin de trimestre

**Période couverte :** 12 prochains mois

**Mise à jour :** Trimestrielle

**Calcul :** Le nombre d'embauches est à entendre sur la base des 'embauches uniques'. Elles incluent les CDD sauf en cas de renouvellement. Ainsi un CDD renouvelé 2 fois ne sera comptabilisé qu'une seule fois. L'intérim est recalculé en ETP (Equivalent temps plein) sur la base de 35 heures.

### Lecture :

- ✓ Je peux dire : Sur le territoire, nous estimons qu'il y aura 27 001 embauches sur les 12 prochains mois.
- × Je ne peux pas dire : Les entreprises vont recruter 27 001 personnes en 2017.
- × Je ne peux pas dire : Il y a 27 001 offres d'emplois sur le bassin.

> Les embauches prévues ne sont pas uniquement des offres. Un recrutement ne se fait pas obligatoirement par une annonce. 51% des recrutements ont donné lieu à une offre d'emploi. Les 49% correspondent au marché caché (candidature spontanée, cabinet de recrutement, réseau personnel...). Par ailleurs, nos calculs prennent aussi en compte l'intérim.

### Indicateurs :

A partir des données sur les embauches prévues, nous avons calculé :

- L'usage observé dans le recrutement local (marché visible ou caché) symbolisé par un œil
- La part des embauches saisonnières, ici 34 %. Source BMO
- La répartition des embauches par type de contrats CDI / CDD / Intérim et Stage/Alternance



**Astuce !** Pour voir la donnée en valeur, passer la souris sur l'indicateur, elle s'affichera en pop-up.

**Cas d'usage :** Observer les dynamiques en cours et les orientations de l'emploi, anticiper les besoins des employeurs du territoire, évaluer le marché caché de l'emploi local et les pratiques en termes de recrutement pour adapter les stratégies.

## SALAIRE BRUT MOYEN

**Définition :** Moyenne des salaires bruts mensuels observés sur le bassin

**Description :** Le salaire brut moyen est un salaire mensuel (base 35 heures) observé soit par le groupe Adecco sur les rémunérations pratiquées pour ses intérimaires délégués auprès des entreprises locales, soit dans les enquêtes INSEE (pour les métiers non délégués par Adecco). La rémunération inclue les primes sauf les primes de fin de mission intérim.



2 087 €

**Sources :** Adecco (données mensuelles) – INSEE Enquête emploi (annuelle)

**Calcul :** Le salaire brut moyen est calculé à partir des contrats intérimaires Adecco par métiers et bassin, et redressés annuellement par les données de l'INSEE si nécessaire.

**Principe :** La règle d'équivalence de traitement impose pour les intérimaires une rémunération sur la même base salariale que celle pratiquée en interne par les entreprises où ils sont délégués. Le groupe Adecco possède ainsi une base large et suffisante pour mesurer et qualifier les pratiques locales de rémunération.

**Cas d'usage :** Qualifier les pratiques de rémunérations locales, estimer l'attractivité d'un bassin, d'un métier ou d'un secteur...

## ACTUALITES

**Définition :** Liste des actualités impactant l'emploi selon ma sélection (territoire, secteur...)

**Description :** Sont regroupées ici les principales informations issues de la presse sur les créations d'emplois, implantations locales, les restructurations, les fermetures de sites.... Les informations sont automatiquement ajustées aux critères en cours.

<p>March 2016 Les 60 salariés du magasin Tridôme de Creysse (24) sont inquiets pour leur avenir.</p> <p>March 2016 Basée à Saint-Léonard-de-Noblat (87), la société Galalitim, spécialisée dans l'injection plastique, vient de lever 1.5 million d'euros.</p> <p>La société Chevalier Environnement, basée au Bois-Plage-en-Ré (17) et qui s'occupait de la collecte des déchets ménagers rétais, est en liquidation.</p> <p>Randstad prévoit de recruter une quarantaine de consultants pour ses agences du Sud-Ouest de la France au cours de l'année 2016.</p> <p>March 2016 Mécafi, sous-traitant dans l'industrie aéronautique, a généré 50 emplois de plus que prévus dans sa troisième unité industrielle à Châtelleraut (86) et en ...</p>	<p><b>Lecture :</b></p> <p>Le titre de l'actualité nous donne un premier niveau d'information. Les icônes nous indiquent si l'impact sur l'emploi est positif ou négatif. En pop-up, un lien vers l'article est proposé pour plus de détails.</p> <p>Attention, certaines sources n'offrent pas toujours un accès libre et illimité à leurs articles. La synthèse de l'info est généralement suffisante.</p> <p><b>Astuce :</b> il est toujours possible d'effectuer une recherche sur internet pour retrouver d'autres sources ou compléter l'information.</p>
---	---

**Source :** Trendeo (Observatoire de l'emploi et de l'investissement)

**Cas d'usage :** Suivre l'actualité du tissu local : Développements, implantations, réorganisations... Identifier des opportunités sur le bassin : Croissance d'activité chez un employeur, investissements, projets d'extension... Connaître l'actualité d'une entreprise avant de prendre contact avec elle.

## METIERS

**Définition :** Classement des métiers par nombre emplois salariés sur le territoire

<p><b>Métiers</b></p> <p><i>Cliquez sur un métier qui vous intéresse</i> <i>En bleu, les métiers très difficiles à pourvoir &gt;&gt;</i></p> <p>(Tout) ▾</p> <p>Magasinage et preparation de commandes</p> <p>Relation technico-commerciale</p> <p>Nettoyage de locaux</p> <p>Comptabilité</p> <p>Conduite de transport de marchandises sur longue distance</p> <p>Assistanat en ressources humaines</p>	<p><b>Description :</b> Les métiers (ROME) sont classés par leur nombre d'emplois salariés.</p> <p><b>Lecture :</b> On peut voir ainsi les métiers les plus représentés sur le bassin, leur volume en emplois salariés (histogramme). Ces données sont complétées par la difficulté de recrutement ressenti par les recruteurs et le nombre de demandeurs d'emploi du métier présents sur le Territoire.</p> <p><b>Indicateurs :</b> Des données complémentaires vous sont proposées pour qualifier les métiers. En passant ma souris sur la case à droite du métier, des informations s'affichent pop-up : Nombre d'emplois salariés, de demandeurs d'emploi, d'embauches prévues et d'offres (3 derniers mois), niveau de difficulté estimée.</p>
--	---

**Calcul et sources :** se reporter aux fiches descriptives de l'Emploi salarié et Embauches prévues.

- Le nombre de demandeurs d'emploi (toutes catégories) est un retraitement des données STNT (statistiques du marché du travail) de Pôle Emploi et de l'INSEE.
- La difficulté d'embauche est issue de l'enquête annuelle sur les besoins en main d'œuvre de Pôle Emploi.

### Sélection manuelle

Il est possible de sélectionner un métier dans la liste en cliquant dessus. Tous les modules s'ajustent automatiquement : indicateurs, secteurs, employeurs, actualités.

>Je peux alors confirmer les opportunités de repositionnement au regard de la réalité de ce métier sur le bassin d'emploi.

Un filtre par niveau de difficulté permet de visualiser les métiers difficiles à pourvoir sur le territoire.

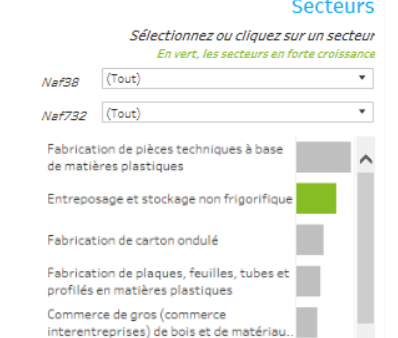
>Je peux identifier les tensions sur le marché local de l'emploi.

**Cas d'usage :** Identifier les métiers en présence et leur poids dans l'activité locale, voir les tendances de l'emploi pour un métier et les secteurs employeurs, qualifier les populations sur ce métier, âge, sexe, demandeurs d'emploi et les dynamiques en jeux, embauche prévues, offres, difficultés à recruter...

## SECTEURS

### Définition : Classement des secteurs par nombre d'emplois salariés sur le territoire

**Description :** Les secteurs d'activités (NAF) sont classés par volume d'emplois salariés. La Nomenclature d'Activités Française est élaborée par l'INSEE. Elle est subdivisée en 5 niveaux de détail, allant de 21 sections à 732 sous-classes. Nous vous proposons ici deux niveaux d'interrogation. Le niveau 1, composé de 38 divisions et adapté à une lecture des grands ensembles, et le niveau 5 de 732 sous-classes pour une analyse fine.



**Secteurs**  
Sélectionnez ou cliquez sur un secteur  
En vert, les secteurs en forte croissance

NaF38 (Tout)  
NaF732 (Tout)

Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques  
Entreposage et stockage non frigorifique  
Fabrication de carton ondulé  
Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques  
Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériau...

**Calculs et sources :**

Le classement des secteurs porte sur le nombre d'emplois salariés\*, du plus important en volume au plus petit.  
Si un secteur n'est pas présent ou négligeable dans l'emploi local, il n'est pas affiché.

La couleur verte permet d'identifier les secteurs en croissance importante (>2%) sur le territoire. L'orientation des effectifs d'un secteur porte sur l'évolution de l'emploi salarié\* sur 2 ans. Ces effectifs portent sur l'ensemble de l'activité et ne sont pas liés au métier.  
\*Pour les sources de calcul de l'emploi salarié, voir la fiche descriptive de cet indicateur.

### Indicateurs :

Je peux voir rapidement les secteurs les plus importants sur le bassin et leur poids dans l'activité locale. J'identifie les secteurs en forte croissance grâce à la couleur verte. Le volume d'emplois salariés par secteur est représenté en histogramme et la santé du secteur (son orientation en nombre de salariés) est indiqué en vert quand il est > à 2%.

Le nombre d'emploi et l'évolution est visible en passant la souris sur l'indicateur. Je note le nombre d'emplois salariés que représente cette activité et son évolution sur deux ans.

### Sélection manuelle :

Pour faire un zoom sur un secteur et compléter ces informations, je peux sélectionner un secteur dans la liste en cliquant dessus. Tous les modules s'ajustent automatiquement : indicateurs, métiers, employeurs, actualités.

Une recherche par secteur est proposée. Elle permet de sélectionner un secteur générique (NAF 38) pour avoir un regard sur son poids dans l'économie locale (par exemple : la distribution en général) ou d'identifier un sous-secteur (NAF 732) pour faire un focus sur une activité spécifique (ex : les supermarchés).

>Je peux alors confirmer les opportunités de repositionnement au regard de la réalité des secteurs employeurs.

>Je peux identifier les équilibres sur le marché local de l'emploi et orienter vers des secteurs plus porteurs.

### Lecture :

- ✓ **Je peux dire :** L'emploi salarié dans les activités de [secteur] est orienté à la hausse et les perspectives semblent positives : On constate une évolution de l'emploi salarié depuis deux ans (+ X %) sur le métier de [Rome]. Des projets de recrutements viendront soutenir cette dynamique (XXX embauches prévues) et des recrutements sont déjà annoncés (voir le fil d'actu)

**Cas d'usage :** Identifier les secteurs en présence et leur poids dans l'économie locale, voir les tendances de l'emploi pour un secteur et les entreprises locales. Cibler les activités en fort développement, qualifier les tendances et pratiques (santé, embauches, pratiques dans le recrutement...), observer les caractéristiques des effectifs (âge, sexe, rémunérations...). Orienter vers les secteurs ayant des débouchés et portant l'emploi.

## ENTREPRISES

**Définition :** Classement des entreprises du territoire employeurs du métier recherché par estimation du nombre de salariés

### Description :

Le classement des entreprises se fait sur l'estimation du nombre de salariés (ETP) correspondant au métier sélectionné, à l'adresse de l'établissement. Il ne s'agit pas d'effectifs réels mais de leur estimation.

Une entreprise peut avoir plusieurs établissements sur un même territoire. Chaque ligne présente un établissement (SIRET) localisé sur le territoire.

Quand des offres de recrutements ont été identifiées, leur nombre indiqué dans la pastille correspondant à l'établissement recruteur.

Liste des établissements sur le territoire

PERMA SERAP	ARBENT	
FRANCA	ARBENT	
RS PLASTIQUES	CHATEAU GAILLARD	
BUATHIER JOSEPH SA	GEVREISSET	
PRG	SAINTE MARTIN DU PRENE	
POH	ST SOULIN EN BUGNEY	
SIPREM	MIEZERAT	
ENGINGER MACHINING	BEYNOST	
DIFFOX	MUREUX VOLODNAT	
ALLAINE	MIRIBEL	

Survolez moi

**Calculs et sources :**  
Le classement des établissements porte sur les effectifs estimés, du plus important au plus petit.  
Les établissements et leurs effectifs sont issus de la base de données des entreprises de notre partenaire Score & Décision. Les effectifs, exprimés par tranches dans la base des entreprises, sont affinés par nos données sur l'emploi salarié (*voir la fiche descriptive de l'Emploi salarié*).  
Les offres d'emplois sont identifiées et retraitées par notre partenaire Textkernel.

### Indicateurs :

Le classement porte sur les effectifs estimés des établissements à l'adresse (code postal), du plus important au plus petit. Quand un métier a été sélectionné, le nombre d'ETP estimé à l'adresse détermine ce classement.

Une pastille de couleur permet d'identifier les principaux employeurs du bassin pour le métier sélectionné.

Des informations complémentaires sont proposées. En passant la souris sur la pastille, je peux voir pour l'établissement : le secteur de l'entreprise, la tranche d'effectif à l'adresse, la commune d'implantation, le numéro de téléphone et le nombre d'offres identifiées.

### Lecture :

Je peux voir rapidement les grands acteurs d'un bassin. Sur un secteur, j'identifie les principaux sites. Pour un métier, je cible les employeurs potentiels. Je vois les entreprises qui recrutent (nombre d'offres publiée). Une pastille vide indique que nous n'avons pas identifié d'offres récemment pour cet établissement, cependant il peut y avoir des recrutements (marché caché). Je peux ensuite facilement contacter les entreprises, adresse et téléphone s'affichant. Je peux aussi exporter la liste au format Excel et travailler sur une sélection d'entreprises pour mener une campagne de prospection ou orienter et prioriser des candidatures spontanées.

### Export de la liste d'entreprises :

Il est très simple d'exporter la liste des établissements depuis cette page. En cliquant sur l'icône/outil Télécharger puis Tableau croisé pour générer un fichier au format Excel. Si une entreprise possède plusieurs sites, elle apparaîtra plusieurs fois dans la liste. La commune d'implantation permet de distinguer les établissements entre eux.

**Attention :** Seuls les 200 premiers établissements seront exportés.

Voir aussi : La fiche astuce « Télécharger la liste des établissements » page 18.

### Cas d'usage :

Identifier les entreprises en présence et leur poids dans l'activité locale. Rechercher les grands employeurs et les établissements qui recrutent. Explorer les opportunités du marché caché parmi les entreprises du tissu local. Cibler et prospecter les établissements porteurs de solutions d'emploi, construire des partenariats. Editer une liste de contacts pour un candidat afin de leur envoyer des candidatures spontanées.



## LES OFFRES

**Définition :** Ensemble des offres d'emplois publiées, localisées et qualifiées par métier sur le territoire

### Description :

Sont proposées (en option) l'ensemble des offres publiées sur internet, de moins de 6 semaines et toujours en ligne, correspondant au territoire de recherche et au métier sélectionné. Ces offres, identifiées par notre partenaire Textkernel, peuvent correspondre à plusieurs types de contrats : CDI, CDD, Intérim ou autres (dont alternance).

**51 offre(s)**

Saisissez un mot-clé  Type de Contrat (Tout)

Les offres en cours

Métier	Date	Localité	Type de Contrat
cariste	2 mai 2017	BOURG-EN-BRESSE (01)	CDI
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	SAINT-CYR-SUR-MENTHON (01)	CDI
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	OYONVAX (01)	CDI
cariste	30 avril 2017	REYRIEUX (01)	CDI
Cariste - Meximieux	30 avril 2017	MEXIMIEUX (01)	CDI
cariste caces 5	30 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	CDI
MAGASINIER CARISTE CACES 3	29 avril 2017	BALAN (01)	CDI
cariste	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	CDI
Cariste 3 et 5	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	CDI
Magasinier cariste	29 avril 2017	LHUIS (01)	CDI

Cliquez sur le carré pour voir l'offre

**Sources :**  
Les annonces sont identifiées, dé-doublonnées, classées et mises à jour par notre partenaire Textkernel.  
Pour le premier trimestre 2017, notre base comptait 630 000 offres différentes. Les offres sont actualisées quotidiennement.

**Lecture :**  
Je visualise toutes les offres récentes et toujours disponibles sur le territoire pour un métier. Je vois leur nombre et le type de contrat proposé. Je localise sur la carte les foyers d'activités en développement. Je mesure la proximité avec le lieu de résidence du candidat. Je peux cibler des offres avec la recherche par mot clé. Je consulte les offres en ligne.

### Sélection manuelle :

Pour modifier mes critères : métiers, territoire..., je repasse par la page Sélection en utilisant l'onglet en haut à gauche.

### Indicateurs :

Sur la carte, les bulles localisent les offres d'emploi, la taille des bulles représentant le nombre d'offres. Je peux voir le nombre d'offres sur une commune en passant ma souris dessus.

> J'observe ainsi les concentrations d'offre et identifie les bassins les plus dynamiques, les **viviers de recrutements**. La carte conserve toutes ses fonctionnalités de recherche. Je peux zoomer sur un bassin, rechercher une ville, sélectionner les annonces à proximité, par exemple à moins de 20 km...

Dans la liste des offres, je visualise les différents contrats proposés grâce au code couleur. Je peux filtrer par type de contrat, comme exclure l'intérim par exemple ou rechercher un contrat en alternance.

> **Je peux consulter l'offre en ligne !** En cliquant sur le carré de couleur, un lien s'ouvre dans mon navigateur pour voir l'offre.

### Cas d'usage :

Vérifier rapidement la faisabilité d'un repositionnement sur le bassin. Identifier des opportunités sur un territoire. Orienter les personnes accompagnées vers des opportunités visibles. Illustrer et convaincre sur la faisabilité des repositionnements envisagés. Proposer des solutions concrètes à mes candidats. Démontrer la réalité des offres et du marché visible pour réorienter la stratégie de recherche.









Des solutions pour nos métiers