

Comment faire pour...

Explorer le marché caché

I. Le saviez-vous ?

56% C'est la part du marché caché en France

Tous les recrutements ne font pas l'objet d'une publication, bien au contraire ! Dans sa dernière étude publiée début octobre 2017, la DARES estime que c'est le cas dans seulement 44% des recrutements. Et d'un métier à l'autre, la part du marché caché peut aller jusqu'à 90%. Bon à savoir quand on accompagne des personnes en recherche d'emploi. Il y a toujours des opportunités cachées. Tout l'enjeu est de les trouver. [>> Voir l'étude](#)

Ce n'est pas parce qu'il n'y a pas d'offre qu'il n'y a pas de recrutements !

II. Je lance ma recherche sur A2T

1. Je sélectionne un territoire,
2. J'identifie le métier recherché,
3. Je sélectionne le Rome correspondant,
4. Je peux maintenant voir la réalité du métier sur le territoire.

Exemple : Nettoyage de locaux sur le bassin d'Amiens

The screenshot shows a search interface with four numbered steps:

- 1 Choisir un territoire**: Selecting 'HAUTS-DE-FRANCE' in the 'Régions' dropdown, 'SOMME' in the 'Départements' dropdown, and 'AMIENS' in the 'Zones d'emploi' dropdown. A horizontal line with 'ET / OU' is below.
- 2 Choisir un métier**: Selecting 'Nettoyeur / Nettoyeuse de locaux' in the 'Appellations Métiers' dropdown.
- 3**: Selecting '1. NETTOYAGE DE LOCAUX' in the 'Correspondance ROME et Mobilités' dropdown. A 'Suivant' button is visible to the left.
- 4**: A vertical stack of three colored boxes on the right: 'Territoire' (green), 'Métier' (dark blue), and 'Métier sur le territoire' (light blue).

III. J'observe les besoins en recrutements



Lecture :

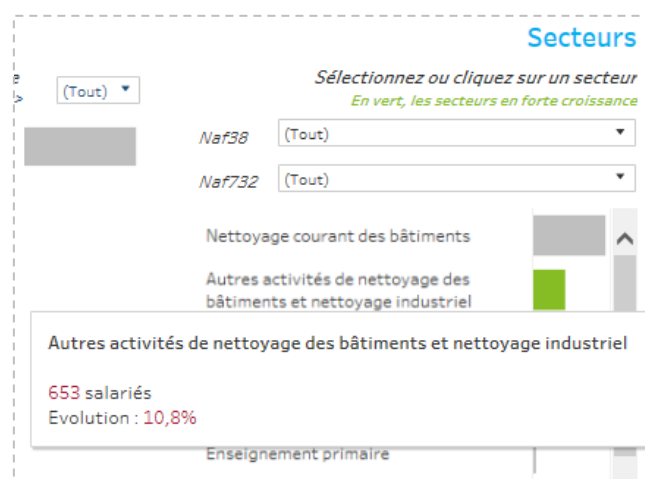
Il y a eu très peu d'offres publiées cette année (41). La part du marché visible est très faible (7%). En regardant les offres en ligne, je n'identifie que 2 annonces actuellement.

Pourtant la demande est présente avec plus de 550 recrutements prévus sur les 12 prochains mois. Et ces recrutements sont majoritairement stables : 39% en CDI et autant en CDD. Il y a donc de réelles opportunités pour les personnes que j'accompagne.

Mais comment identifier ces opportunités ?

IV. Je cherche les secteurs porteurs

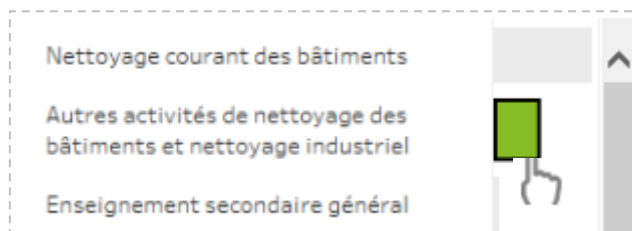
Dans les secteurs qui emploient ce métier, la moitié des emplois sont dans les activités de « nettoyage courant des bâtiments ». Le deuxième secteur « autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel » est en forte croissance (+10,8%). Il y a donc sûrement des opportunités de recrutement dans les entreprises de ces secteurs.



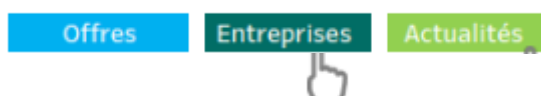
Astuce ! Les secteurs en croissance sont indiqués en vert. En passant ma souris sur un secteur, je peux voir des informations complémentaires : nombre de salariés, évolution.

v. Je consulte la liste des entreprises d'un secteur

1 - Je sélectionne le secteur en cliquant dessus dans la liste,



2 - J'accède à la page Entreprises en passant par les onglets en haut de page,



3 – Je consulte la liste des établissements du secteur présents sur le territoire

Liste des établissements sur le territoire		Survolez moi
GOUZE NORD PICARDIE	Camon	1
GSF STELLA	GLISY	1
NEEDD	Camon	11
MENAGE SERVICE PROFESSIONNELS	Amiens	
USP NETTOYAGE	Amiens	
NET ET PROPRE	CORBIE	
EXP'AIR	Amiens	
RINGARD FRANCOIS	BRAY SUR SOMME	
SASU ELITE PROPRETE	Albert	

Lecture :

La liste des établissements est classée par taille d'effectif. Gouze Nord Picardie est donc un des plus gros employeurs du territoire dans ce secteur. Il y a sûrement des opportunités ! Je vois que NEEDD à Camon a publié 11 offres cette année. Il y aura peut-être d'autres recrutements. Pourquoi attendre pour envoyer une candidature ?

Les autres établissements n'ont pas publié d'offre mais je sais que les recrutements se font aussi sans offres (marché caché). Alors, pourquoi ne pas les contacter ?

Je peux conseiller l'envoi de candidatures spontanées à toutes ces entreprises.

C'est ici que se cachent les opportunités du marché caché.



